

虹光精密工業股份有限公司
2024 年永續報告書

目錄

關於本報告書	3
董事長的話.....	5
1 企業責任與永續管理	7
1.1 關於虹光.....	7
1.2 重大主題鑑別	13
1.3 利害關係人議合.....	17
2 公司治理	21
2.1 公司治理	26
2.2 誠信經營	34
2.3 風險管理	36
2.4 經營績效	38
2.5 法令遵循	39
2.6 供應鏈管理.....	40
3 產品創新	44
3.1 創新研發及循環經濟.....	48
3.2 產品安全與品質管理	52
3.3 資訊安全與隱私	57
4 環境永續	59
4.1 氣候變遷因應	62
4.2 溫室氣體管理.....	69
4.3 能源管理.....	72
4.4 廢棄物管理	74
4.5 水資源管理	79
5 員工照護.....	82
5.1 員工結構與人才吸引留任	87
5.2 員工福祉與關懷	91
5.3 人權保護	94
5.4 職業安全衛生	96

5.5 當地社區	111
附錄一 GRI 準則索引表.....	112
附錄二 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 電腦及週邊設備業永續揭露指標	117
附錄三 上市公司氣候相關資訊索引表.....	118

關於本報告書

虹光精密工業股份有限公司(股票代碼 2380，以下簡稱「虹光」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版、臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考「氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，編製 2024 年永續報告書，向利害關係人具體說明虹光永續相關作為及成效。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2024 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至虹光網站「投資人關係」查詢相關資訊。

報告書邊界與數據

本報告書揭露 2024 年度 (2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2023 年度及更早期間之資訊。歷年資訊若有重編事宜，將於內文中說明。本報告書之編制範圍以虹光精密工業股份有限公司之營運活動為主，營運區域為台灣總部，未包含合併財務報告中之各子公司 (財務報告之合併個體列表請詳本公司 [2024 年度財務報告](#))。報告書各項資訊及統計數據來自於相關權責部門進行統計調查與彙整提供，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表，所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合國際法規或當地法規要求為主要依據。若法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

發布資訊	依循標準	簽證機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)

發行

虹光將以年度定期發行永續報告書，並於本公司網站中揭露。

本次發行日期：2025 年 8 月發行

下次發行日期：預計 2026 年 8 月發行

本報告書聯絡單位

若您有任何關於本報告書內容之建議或問題，歡迎您與我們聯絡：

地址：新竹科學園區新竹縣寶山鄉研新一路 20 號

聯絡人：盧冠嶧

聯絡信箱：luke_lu@avision.com.tw

電話：886-3-578-2388

公司網址：<https://www.avision.com/tw/about-avision/>



虹光企業
永續專區

董事長的話

113 年度，全球整體經濟環境仍面臨多重挑戰。受到美國通膨持續、烏俄戰爭延宕等因素影響，能源價格居高不下，消費性市場需求疲弱，終端設備更新週期延後，為整體產業帶來不少壓力。儘管如此，虹光仍穩健推動各項經營計畫，並持續關注國內外永續發展議題。

隨著全球對永續發展的重視日益提升，無論是政府政策、企業運作，抑或教育與民間團體的參與，都顯示出永續已成為不可忽視的關鍵議題。虹光秉持負責任的企業態度，參酌聯合國永續發展目標 (SDGs)，持續盤點內外部相關議題，並逐步規劃具可行性的永續發展方向，涵蓋環境保護、節能減廢、公司治理、員工福祉與社會參與等面向。

過去幾年，虹光已針對節能減碳、溫室氣體管理、用水效率與廢棄物處理等面向，訂定初步政策與內部管理原則，同時也要求供應鏈夥伴配合相關環保、安全與衛生規範。未來我們也將視資源與業務發展情況，持續進行相關盤查與管理。

展望未來，虹光會在既有基礎上，穩健推動下列四個永續方向，期許成為對社會有貢獻、對環境友善的企業公民：

1. 落實公司治理
2. 發展永續環境
3. 維護社會公益
4. 加強資訊揭露

同時，我們也依循法規與產業趨勢，希望逐步建構更完善的永續管理架構，兼顧企業成長與社會責任。

董事長 盛 少 瀾



1 企業責任與永續管理

1.1 關於虹光

1.1.1 公司簡介

虹光成立於 1991 年 4 月，三十多年來致力於高品質多功能事務機、數位辦公設備、及文件掃描器之研發、製造與行銷，並以「數位化辦公設備的提供者」為產品重點開發之方向。虹光主要的產品涵蓋高速文件掃描器、攜帶型掃描機及平台掃描器、雷射印表機及多功能事務機，本著卓越的技術能力，虹光成為國內第一家開發出辦公室專用影像掃描器的公司，並以良好品質陸續獲得 FUJITSU、PENTAX 等國際知名大廠 ODM 合約。虹光以「持續努力精進以提供客戶穩定且可靠的產品、並與客戶建立成為長期夥伴關係」為品質及經營政策，於 1993 年即通過 ISO 9001 認證，是台灣首家取得 ISO 9001 認證的影像掃描器及傳真機組件製造商。

虹光在台灣新竹及中國大陸蘇州擁有生產基地，其中蘇州廠作為印表機產品的主要生產據點，並於全球擁有分公司，我們將持續朝向「文件電子化」與「多功能事務機領域」精進努力，進而帶動整體產業的發展。2023 年，虹光開發出具備 AI 智慧影印功能的多功能事務機，積極在研發領域創造新的突破。

近年來全球因應氣候變遷議題，企業進行節能減碳的目標與行動早已非停留在口號，而是品牌廠以至於供應鏈共同務實邁進的方向。虹光因應外界的節能與環保之需求，逐步調整業務重心，且深切的體認到唯有持續的創新並深耕技術，才是讓企業邁向永續經營的關鍵。虹光除了符合法規與客戶要求，致力於開發綠色節能產品外，並逐步加強全體員工的環保意識且應用在我們的業務中。



公司名稱	虹光精密工業股份有限公司
成立日期	1991 年 4 月 24 日
總部位置	新竹科學園區新竹縣寶山鄉研新一路 20 號
員工人數	361 人
產業別	電腦及週邊設備業
主要業務範圍	數位化影像處理設備及相關項目的研究、開發、生產及銷售
	提供有關上述產品之技術諮詢服務
資本額	約新臺幣 21.7 億元



重要里程碑

年份	里程碑
1991	4 月 24 日於新竹科學園區成立
1992	與 Fujitsu 公司正式簽訂 ODM 合約，為國內第一家取得日本公司 ODM 訂單的影像掃描器廠商
1993	取得 ISO 9001 認證，為國內第一家獲得此項認證的影像掃描器及傳真機製造商
1994	正式出貨傳真機予美國全錄公司，為國內第一家 ODM 方式出售掃描讀寫頭給美國全錄公司的廠商
1998	財政部證券暨期貨管理委員會核准上市 公司股票正式掛牌上市
2000	取得 ISO 14001 認證
2003	取得工業局頒發「營運總部」資格
2004	發表雷射多功能複合機，宣告虹光領先進入雷射多功能複合機市場
2007	經濟部核定「虹光精密研發中心」
2012	開始踏入影像醫療器材研發，並取得 ISO 13485 證書
2013	台灣第一台國人自主研發製造的多功能事務機「AM7845」上市
2019	取得「CapsoCam Plus 膠視」產品台灣獨家代理
2021	成立蘇州市 LPH 打印頭的激光打印機工程技術研究中心 與保生國際合作的產品“伊諾來富 新型冠狀病毒抗原檢測試劑”，取得台灣衛生

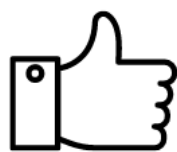
年份	里程碑
	福利部食品藥物管理署防疫專案製造核准
2022	引入影印機產品中的 follow me 功能，展現了在資訊安全領域的持續努力，並對保護用戶資訊的承諾
2023	開發智慧 AI 影印技術

1.1.2 虹光品牌優勢



領先的技術

1. 高速掃描品質
2. 穩定的自動送紙(ADF)技術
3. 輕巧的機構
4. 優良的影像品質



優質可靠的產品品質

虹光自 1991 年成立以來已累計生產超過 2,200 萬台掃描器，時間積累下優異的產品品質。



國際認證的專業技術

目前虹光已獲得 1,608 項專利，有效專利 815 件

產品服務

虹光成立三十年來，積極投入掃描器、印表機及事務機的創新與研發，以提供符合市場需求的產品。我們從使用者角度設計開發，簡化複雜的操作過程及採用人性化之操作介面，且以永續發展的思維進行設計，包括友善環境的原物料與可回收材料的選用。截至 2024 年底虹光累積各國有效專利數已達 815 件。

產品分類	特色產品	產品特點
高速文件掃描器	AD8150 系列 (為生產級文件設計的雙面掃描器) 	透過 USB 或網路連接，實現掃描 掃描速度最高可達 150 PPM / 300 IPM (300 dpi，彩色/灰階/黑白)，反向滾輪 設計有效提升多頁進紙的穩定性，加上三組超音波感應器偵測重疊的紙張

產品分類	特色產品	產品特點
	AV5800 (A3 文件掃描器)  	具有多張影像自動裁切的功能 透過 Button Manager V2 將掃描影像直接傳送到雲端 掃描速度達到每分鐘 50 頁 含標準的 TWAIN 及 ISIS 掃描器驅動程式
多功能事務機	AM76ix 系列  	具備複印、列印、掃描、email 傳輸多功能於一身 任意放置文件都能獲得正確影像 內建 AI 智慧影像處理的事務機 具備自動轉正、裁切、糾斜功能 幫助使用者大幅提高辦公效率 透過內建網頁控管本產品
平台掃描器	FB6380E (A3 尺寸書本掃描器)  	零邊距設計，維持書本頁面掃描影像完整清晰 最大文件尺寸為 11.8 x 17 英吋 自動裁切及揪斜、以及許多動態增強影像功能，如偵測空白頁、去汙漬雜點、影像優化
	FB25 (A4 輕薄型平台掃描器)  	透過 USB 線與電腦連接，不需電源線 使用 1200 dpi 的光學解析度 採用空間較小的 CIS (接觸式影像感應器)，不需等待暖機的時間 提供多種影像增強功能，最快可在 1.5 秒完成 A4 掃描包括自動傾斜校正、自動偵測文件色彩並校正、以及濾除不需要的顏色或雜點等
攜帶型掃描機	ScanQ 系列  	專為行動商務而設計 小巧輕便，容易攜帶，重量為 600 克 具有智慧型自動關機功能，節能減碳 更環保具有 1200 dpi 的光學解析度

獲獎事蹟

年度	獲獎事蹟
1992	傳真機組件獲新竹科學園區「創新技術研究發展計畫獎助金」
1994	榮獲資策會「1994 年度績優電腦化廠商」殊榮
1995	AV800 系列產品及 AV100 系列產品榮獲為「台灣精品獎」
	100 系列產品獲 PC Magazine(美國版)選為「Editor's Choice」
1998	Scan Copier 榮獲新加坡電腦展「PC World」雜誌評選「the Most Innovative Product(最佳創新產品獎)」
2001	榮獲經濟部頒發「工業永續發展精銳獎」
2004	榮獲 UGS 2004 PLM Excellence Award
2006	AM6120 產品榮獲「2006 Computex Taipei Best Choice 台灣最佳外銷資訊產品獎」
2008	榮獲「2008 年新竹科學園區研發成效獎」
2010	AV186+、AV176+、IS15 榮獲外貿協會頒發「台灣精品獎」
2012	MiWand 2 Pro 榮獲德國「Red dot」及台北電腦展「Best Choice」
2014	MiCube 榮獲「資訊月百大創新產品」
2016	AD215 榮獲台北電腦展「Computex d&i award(創新設計獎)」
2019	與保生國際合作的全光譜血液分析儀榮獲國家精品獎 (TAIWAN EXCELLENCE 2019)

1.2 重大主題鑑別

1.2.1 永續願景與發展

2024 年全球依然面臨著多重挑戰，包括持續的俄烏戰爭影響、以巴衝突的持續升溫，以及由此引發的能源和原材料價格高漲。與此同時，氣候變遷問題愈發嚴重，全球暖化的現象越來越明顯。面對由氣候變遷引發的各種挑戰，全球需要更加立即和積極地採取減碳行動。這股淨零及減碳的浪潮已然不可逆轉，企業亦必須正視這一重要議題。虹光作為國際供應鏈的一部分，響應聯合國永續發展目標，專注於可持續相關議題，致力於在科技創新與環境友好之間取得平衡，實現永續經營的願景。

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理	SDG8 就業與經濟成長 SDG16 促進和平多元的社會 SDG17 永續發展夥伴關係	■ 2024 年董事會成員 100%符合上市上櫃公司董事進修時數，平均每位董事受訓時數為 7.7 小時，符合法規要求。 ■ 2024 年獨立董事席次占全體董事 57.14%，超過 1/3，優於法定規範。 ■ 2024 年末發生任何違反誠信經營、貪腐相關法規被主管機關裁罰之事項，亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。 ■ 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2024 年新進供應商完成 100%全面簽署。 ■ 2024 年虹光未發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。
環境	SDG6 淨水與衛生 SDG7 可負擔的潔淨能源 SDG12 責任消費與生產 SDG13 氣候行動	■ 2024 年依循 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，完整盤查範疇一及範疇二排放量。 ■ 2024 年溫室氣體總排放量較 2023 年下降 4.2%，達成本期與上期二氧化碳排放量減少 2%的目標。 ■ 2024 年透過執行節電專案，減少 7,785.64 度電使用，相當於減少 3.69 tonCO₂e 溫室氣體。 ■ 2024 年廢棄物總重量 77.60036 公噸，較 2022 年減少 2.54 公噸，減量達 3.17%。 ■ 2024 年推動 8 項包材回收再利用及廢棄物細分類，共回收再利用 13.44 公噸。 ■ 依據法規以及內部作業規定進行廢棄物處理，2024 年末發生任何重大污染或違規罰款事件。

面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
產品	SDG8 就業與經濟成長 SDG12 責任消費與生產	■ 虹光近三年維持一定研發費用，2024 年研發投入約 3.93 億元，占總營收 15%。 ■ 2024 年自有產品使用再生料的重量百分比達 10% 共 2 件。 ■ 2024 年度取得專利核准件數共 37 件，截至 2024 年底虹光累積各國有效專利數已達 815 件。 ■ 2024 年新取得的環保認證標章共有 18 張，分別是台灣環保標章 3 張及美國能源之星 15 張。 ■ 產品使用之物料皆符合歐盟 RoHS、REACH、ErP、WEEE、電池指令及包裝等相關指令。 ■ 2024 年虹光客戶滿意度調查結果為平均 90 分。 ■ 2024 年虹光未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。 ■ 2024 年虹光未發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。
社會	SDG3 健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG8 就業與經濟成長 SDG17 永續發展夥伴關係	■ 2024 年身心障礙者的聘用人數為 6 位，優於法定規範定額進用人數。 ■ 2024 年員工總訓練時數 3,352 小時，員工年度平均訓練時數為 9.56 小時，滿意度問卷回饋達 99.67 分。 ■ 2024 年未有違反人權相關之事件。 ■ 2024 年完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商 100% 簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 ■ 2024 年未發生職業災害事件。 ■ 2024 年每月安排一場次醫師到廠駐診服務。 ■ 2024 年同仁參與捐血活動共捐出 82 袋血液。

1.2.2 重大主題鑑別流程

虹光依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布的永續性報導準則 2021 年版，蒐集了企業永續趨勢與國內外重要法規發展，且參對比同產業關注之永續重大主題，進行分析、排序及確定。虹光以每兩年進行重大主題鑑別為原則，2024 年我們參考前兩年重大主題及近期同產業關注議題，並由永續發展推動小組討論後決議 2024 年重大主題。

Step 1 辨識利害關係人

虹光依循參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大原則，從眾多利害關係人中，依重要性將其歸類為 6 大類利害關係人，分別為員工、政府機關、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織與社區。

Step 2 彙整永續主題清單

為實踐永續並因應國際發展趨勢，虹光參考 GRI 準則與同產業關注議題等，蒐集篩選相關永續主題清單共 10 項，整理提供同仁進行評估。

Step 3 調查及分析重大永續主題衝擊程度

2024 年經過檢視並由永續發展推動小組開會討論及外部顧問建議後，決定揭露的重大主題，2024 年較 2023 年新增一項重大主題「溫室氣體管理」。因此虹光 2024 年的重大主題包含：公司治理、法規遵循、風險管理、人才吸引留任與發展、職業安全衛生、溫室氣體管理、廢棄物管理、創新研發與循環經濟、產品品質管理、資訊安全與隱私等。

Step 4 確認重大主題進行回應

永續發展推動小組轄下各專責部門經過內部會議討論及調整後，檢視各重大主題管理方針之執行情形與績效，確認各利害關係人溝通情形，且評估納入公司之管理目標及擬定各部門管理策略，每年並向董事會報告，瞭解並監督公司在永續經營的相關進度，最後報告書經永續發展推動小組召集人財務主管核准後發行。

■ 虹光 2024 年重大主題

面向	重大主題	對應 GRI 準則	對應章節
社會 	職業安全衛生	GRI 403	5.4 職業安全衛生
	人才吸引、留任與發展	GRI 401、GRI404	5.1 員工結構與人才吸引留任
治理 	法規遵循	GRI 2-27、GRI 206	2.5 法令遵循
	風險管理	GRI 2-23、GRI 2-24	2.3 風險管理
	公司治理	GRI 2-9~GRI 2-28	2.1 公司治理
產品 	創新研發與循環經濟	-	3.1 創新研發與循環經濟
	產品品質管理	GRI 416	3.2 產品安全與品質管理
	資訊安全與隱私	GRI 418	3.3 資料安全與隱私
環境 	廢棄物管理	GRI 306	4.4 廢棄物管理
	溫室氣體管理	GRI 305	4.2 溫室氣體管理

1.3 利害關係人議合

虹光參考 GRI 準則「利害關係人包容性」對利害關係人的說明，並依據 AA1000 SES 利害關係人議合之原則，辨別出對公司在環境、社會及治理三個構面上具有影響力或被影響的六大利害關係人，包含員工、政府機關、客戶、投資人/股東、供應商和非營利團體與社區。

回應利害關係人的需求是公司 ESG 策略發展的關鍵之一，虹光推動利害關係人議合之主要目的為建立有效的溝通和交流管道，確保掌握其關心議題與相關建議，作為我們成長的推力。虹光於公司官網已設有利害關係人專區 (<https://www.avision.com/tw/about-avision/crs/grievance-procedure/>)，提供利害關係人溝通申訴之管道，且各利害關係人之意見均有對應權責人員回覆，歡迎提供寶貴建言。各類別之利害關係人關注議題、溝通管道與 2024 年議合成果，詳下表說明。

■ 虹光 2024 年利害關係人議合與溝通成果

利害關係人	對虹光的重要性	關切議題	溝通形式與頻率	執行情形及溝通成果
員工	員工為公司最重要的資產，積極促進良好的員工關係，透過多元員工活動，包括員工福利、勞資關係、友善職場等，達到平衡工作與生活之需求，進而促進生產力與工作績效。	● 人權保護 ● 職業安全衛生 ● 員工福利 ● 員工培育與發展 ● 員工照顧與關懷	● 勞資會議(每季) ● 職業安全衛生委員會會議(每季) ● 職工福利委員會會議(不定期) ● 教育訓練(不定期) ● 員工意見信箱(及時) ● 員工申訴專線(及時)	● 完成舉辦勞資會議 4 場 ● 舉辦職業安全衛生委員會會議 4 場 ● 完成每季舉辦職工福利委員會會議 ● 辦理新進人員環安衛教育訓練 4 場次 ● 每週召開主管會議，協助各單位主管了解公司營運相

利害關係人	對虹光的重要性	關切議題	溝通形式與頻率	執行情形及溝通成果
				關狀況及提升溝通效能 - 不定期發佈公司訊息公告，以利全體同仁即時了解公司相關資訊 - 未發生員工申訴
政府機關	政府主管機關為本公司法令遵循最重要依據，嚴格督促公司符合各項政府政策，致力於創造良好的工作環境。	- 公司治理 - 誠信經營 - 風險管理 - 法令遵循	- 公文回覆政府機關之要求(即時) - 更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊(每月、每季、每年) - 問卷及訪談(不定期) - 接受政府機關評鑑(每年) - 參與政府機關相關活動(不定期)	依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆
客戶	虹光視客戶為永續經營關鍵的一環，透過持續創新，提供客戶最佳品質的產品，積極與客戶建立長期的夥伴關係及提升客戶滿意度，與客戶有相同的願景可成為長期夥伴	- 客戶關係管理 - 公司治理 - 法規遵循 - 申訴機制 - 創新研發	- 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、環境等(不定期) - 客戶滿意度調查(每	- 完成年度客戶滿意度調查，平均 90 分 - 於企業網站揭露最新產品技術 - 不定期舉辦客戶供應商大

利害關係人	對虹光的重要性	關切議題	溝通形式與頻率	執行情形及溝通成果
	創共榮。		年) • 企業網站(不定期) • 於電腦展合併舉辦客戶供應商大會(不定期)	會 • 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善
投資人/股東	投資人/股東是公司籌資和整體經濟活動發展的關鍵，加強資訊揭露的透明性，可促進投資人/股東公司的好感和提升公司的形象，對公司籌資和整體經濟活動的發展產生正面影響。	• 誠信經營 • 組織策略願景 • 風險管理 • 法令遵循 • 股東權益維護資訊透明 • 經濟績效	• 股東會/每年 • 法人說明會/不定期 • 發布營業收入/每月 • 公開資訊觀測站/即時更新 • 公司網站/即時更新	• 年度股東常會 1 次 • 2024 年度舉辦法人說明會 1 次 • 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業務資訊 • 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題
供應商	供應商為虹光長遠發展之重要環節，對生產、營運及客戶服務的影響，亦考量對社會責任、環境與聲譽之風險，透過對供應商之溝通管道了解供應商關切議題，降低營運風險及成本，才能持續提供優質產	• 供應鏈管理 • 產品品質與安全 • 原物料管理 • 成新與法規遵守 • 綠色產品設計及開發	• 供應商評核(定期) • 供應商稽核(年度) • 供應商訪談(不定期)	• 月評核連續異常者，由品管安排年度稽核，若有重大品質異常，則立即安排稽核 • 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2024 年新進供應商完成 100%全面簽

利害關係人	對虹光的重要性	關切議題	溝通形式與頻率	執行情形及溝通成果
	品給客戶。			署
非營利團體 與社區	「取之於社會，用之於社會」是本公司從事公益活動回饋社會的核心精神，虹光定期投入各項公益服務活動，發揮企業影響力。	● 社會關懷 ● 公益活動	● 公益捐血活動(半年/次)	● 公益捐血活動，同仁參與共捐出 82 袋血液

2 公司治理

章節內容		永續績效
2.1	公司治理	● 2024 年董事會成員 100%符合上市上櫃公司董事進修時數，平均每位董事受訓時數為 7.7 小時，符合法規要求。 ● 2024 年獨立董事席次占全體董事 57.14%，超過 1/3，優於法定規範。 ● 2024 年末發生任何違反誠信經營、貪腐相關法規被主管機關裁罰之事項，亦無反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。 ● 供應商合約納入廉潔條款及反貪腐宣告，2024 年新進供應商完成 100%全面簽署。
2.2	誠信經營	
2.3	風險管理	
2.4	經營績效	
2.5	法令遵循	
2.6	供應鏈管理	

重大主題管理方針-公司治理

重大主題	公司治理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI2-9~GRI2-28
衝擊說明	公司治理與行為準則是指導及管理虹光的機制，包括訂定公司的營運目標、監測目標達成與營運的績效、保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益，以擔負企業經營的責任。無法落實良好的公司治理可能導致內部溝通障礙或資源分配不均，影響運作效率並妨礙公司達成預期目標。
政策與承諾	虹光承諾將落實公司治理實務守則之實踐，包括董事會結構、職責和監督機制，確保健全有效的公司治理。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 董事教育訓練時數平均達 6 小時以上。 ■ 董事會平均出席率達 85 %以上。 ■ 規劃並要求全體員工參加誠信經營暨業務行為準則課程。 ■ 定期於年度重要會議中宣導誠信經營等重大政策。 ■ 定期向董事長報告永續發展議題之成果。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 持續要求全體員工完成誠信經營暨業務行為準則課程，促進誠信意識與行為。 ■ 持續定期於年度重要會議中宣導誠信經營等重大政策，且每年至少一次向董事會報告。 ■ 持續強化董事會功能，精進董事會公司治理能力。
責任	總經理、稽核室、財務部
申訴機制	對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的投訴程序，提供利害申訴管道 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行稽核，對公司各項營運活動進行監督，並致力降低貪腐風險，確保公司的運作和業務活動符合道德準則和法律法規要求。 【正面衝擊管理】 建立完整的盡職調查和管理制度，持續審查和改進管理措施。

重大主題	公司治理
評估機制	■ 按照「公司治理實務守則」的要求，制定年度稽核計畫並定期執行，以確保監督和治理的有效性。 ■ 定期向審計委員會和董事會報告執行情況，以確保透明度和持續改進。

重大主題管理方針-風險管理

重大主題	風險管理
GRI 指標	GRI3-3、GRI2-23
衝擊說明	公司定期進行風險管理與評估，可確保危機發生時能快速回穩，持續穩定的永續營運。而若未做好風險管理，未採取及時之措施並定期追蹤成果，當面臨風險危機事件時，可能因應不及而造成營運受損。
政策與承諾	承諾遵守內外部相關法規，定期評估公司營運風險，已制定相關對策、機制進行回應。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 財務部每年至少一次向高層管理層報告公司的風險狀況。 ■ 制定風險管理政策，明確界定風險承擔能力、風險管理目標和相關策略。 ■ 建立風險管理文化，使所有員工都意識到風險管理的重要性。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 成立跨部門風險管理小組，完善風險管理組織。 ■ 風險管理相關負責人員定期完成風險管理相關教育訓練。
責任	財務部
申訴機制	本公司利害申訴管道 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行風險評估和管理，確保公司營運和業務活動受到妥善的風險管理控制執行計畫而正常運作。 ■ 透過年度風險辨識及分析，擬定風險對策。 【正面衝擊管理】 ■ 風險管理相關負責人員定期完成風險管理相關教育訓練。
評估機制	■ 持續追蹤風險狀況，評核風險管理績效並精進風險管理機制。

重大主題管理方針-法令遵循

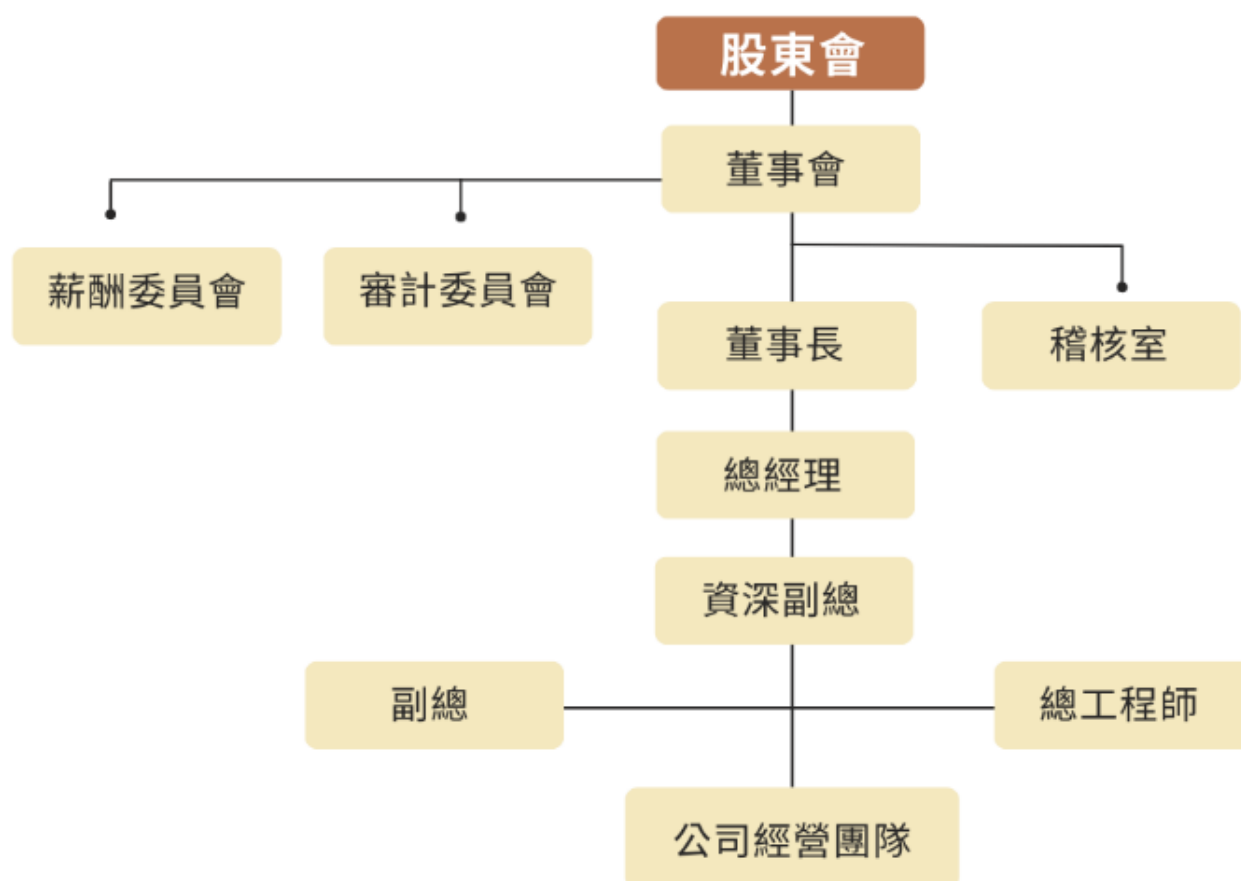
重大主題	法令遵循
GRI 指標	GRI3-3、GRI2-27
衝擊說明	法規遵循是公司的道德使命與責任，虹光於世界各地均有駐點，客戶遍及全球，透過遵守法律規定並且以誠信為本，虹光遵從道德準則和建立法治文化，維護企業的聲譽、信任和社會地位，避免因無法遵守營業活動之當地法律規定而造成法律風險及無法善盡社會責任。
政策與承諾	虹光自 1991 年設立以來，即遵循各項相關法令，落實公司之核心價值、堅持誠信，並使員工於從事日常工作及業務時，能遵從業道德標準，堅持維護公司的聲譽，獲得客戶、供應商及其他各界人士的尊重與信任。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 全體員工從事日常工作及業務能嚴格遵守公司從業道德標準。 ■ 無發生任何重大違法情事(罰金超過新臺幣 500 萬元)。 ■ 設置公司治理主管，期待藉由公司治理主管之設置彰顯虹光對於公司治理及法規遵循的重視，並得以督促管理階層進行決策時應以符合公司治理及法規為優先考量。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 持續透過教育訓練、日常宣導等方式，達成全體員工遵守公司從業道德標準。 ■ 持續維持零重大違法情事(罰金超過新臺幣 500 萬元)。
責任	法務智權部
申訴機制	法務智權部，可透過本公司利害申訴管道進行申訴 
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 掌握主管機關修正法令以便隨時予以調整，維持不被主管機關裁罰之紀錄。 【正面衝擊管理】 ■ 透過公司治理和法規遵循實行方案，確保全體員工遵循法規。 ■ 提供法規遵循教育訓練。
評估機制	■ 2024 年本公司皆依法行事，於社會經濟法規遵循方面，皆無遭受到主管機關之裁罰。

2.1 公司治理

2.1.1 公司治理架構

董事會是虹光的最高治理單位，負責保障所有股東及利害關係人的權益，並客觀獨立地履行職能。董事會下設有審計委員會和薪資報酬委員會，以增強公司的獨立性和健全薪酬制度。公司經營團隊由多個部門組成，包括研發、工程、影像醫療及器材開發、前瞻技術開發處、行銷企劃/專案中心/行銷、法務智權、製造、品質保證、公務、職業安全衛生、資訊技術、安全標準及文件管制中心、財務及人力資源，各部門各司其職，共同構建完善的公司治理架構。良好的治理模式是公司成長的基礎，為此，虹光已制定多項制度與辦法，如「公司治理準則」、「誠信經營守則」和「道德行為準則」，以落實公司治理精神。

■ 虹光組織架構



2.1.2 董事會

虹光訂有完善的董事遴選制度，選任程序公平、公開且公正。公司董事之選舉依「董事選舉辦法」執行，由股東就本公司公告之候選人名單中選任之，所得選票代表選舉權較多者當選為董事。獨立董事與非獨立董事應一併進行選舉，分別計算當選名額。目前虹光共有 7 席董事，董事長盛少瀾身兼總經理職務。獨立董事有 4 席占全體董事 57.14%，董事會成員年齡介於 51 歲~80 歲間，員工身分之董事占比為 29%。2024 年度共計召開 6 次董事會，平均出席率 92.68%，依據「董事會議事辦法」維持虹光良好董事會治理制度，妥善執行監督功能及管理機能。

■ 虹光 2024 年董事會成員名單

職稱	姓名	性別	年齡	主要學經歷
董事長	盛少瀾	男	71~80 歲	美國馬里蘭大學機械所碩士 國科會精密儀器發展中心 副研究員 全友電腦股份有限公司光機部 經理 力捷電腦股份有限公司 總經理 目前兼任虹光精密工業股份有限公司 總經理
董事	吳永川	男	51~60 歲	美國華盛頓大學法學碩士 台灣超微光學股份有限公司董事 現任:台灣超微光學股份有限公司總經理
董事	施伯昇	男	51~60 歲	國立清華大學電機系 虹光精密工業(股)公司研發協理 現任:虹光精密工業(股)公司研發副總經理
獨立董事	宗瑞瑤	男	51~60 歲	國立清華大學動力機械博士 廣達電腦副處長 現任：偉睿科技有限公司負責人
獨立董事	陳匡	男	71~80 歲	大同工學院機械系 中鋼機械公司工務處處長 現任：無
獨立董事	梁江蔚	男	61~70 歲	國立台灣大學 EMBA 菱光科技(股)公司 總經理 亞泰影像科技(股)公司 總經理 現任:達航科技(股)公司 獨立董事
獨立董事	彭明秀	女	61~70 歲	國立交通大學管理學院 碩士 美國密西根州立薩奇諾大學企業管理 碩士 虹冠電子工業股份有限公司 執行長/財務長/發言人/董事

職稱	姓名	性別	年齡	主要學經歷
				現任:啟發電子股份有限公司 董事 盛美(上海)半導體設備公司 獨立董事 海驊投資有限公司 董事執行長 天擎積體電路股份有限公司 獨立董事

■ 虹光 2024 年董事會開會情形

2024 年召開次數	6
平均出席率	92.68%
2024 年重要 ESG 討論議案	■ 2024/03/14 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度 ■ 2024/05/14 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度 ■ 2024/08/13 董事會報告：2023 年度永續報告書 ■ 2024/11/12 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度 ■ 2024/12/24 董事會報告：溫室氣體的盤查及查證規劃進度

多元與獨立性

虹光採用多元化政策組成董事會，董事成員具備來自研發、製造、法律、行銷及財務會計等多個領域的專業背景，具備公司所需的營運判斷能力、國際市場觀念、領導力與決策力，以及豐富的產業相關經驗。這些董事能從多角度提供專業建議，指導策略方向並監督管理層運作，以保障利害關係人的權益，共同維護公司永續經營的理念。虹光董事會目前設有 4 席獨立董事，佔董事席次的三分之一以上，其中 2 人任期超過三年。

董事會績效評估

為提升董事會的運作與績效，虹光制定「董事會自我評價或同儕評價辦法」，於每年進行一次董事會績效評估，評估在次年度第一季度結束前完成。評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，方法則涵蓋董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估或其他適當方式。於 2025 年第一季度完成董事會的自我績效評估及同儕評估並於 2025 年 3 月 14 日向董事會報告。各項指標的運作均獲得評估人的正面評價，顯示出董事會及各功能委員會的運作情況良好，虹光將根據此次評估結果持續改善，以符合公司治理要求並提升治理成效。

■ 虹光 2024 年董事會績效評估

董事會績效評估面向	董事成員績效評估面向	功能性委員會績效評估面向
■ 對公司營運之參與程度 ■ 提升董事會決策品質 ■ 董事會組成與結構 ■ 董事的選任及持續進修 ■ 內部控制	■ 公司目標與任務之掌握 ■ 董事職責認知 ■ 對公司營運之參與程度 ■ 內部關係經營與溝通 ■ 董事之專業及持續進修 ■ 內部控制	■ 對公司營運之參與程度 ■ 功能性委員會職責認知 ■ 提升功能性委員會決策品質 ■ 功能性委員會組成及成員選任 ■ 內部控制

董事進修

為因應營運環境的變遷和新技術的持續演變，董事需不斷了解相關產業的發展與重大趨勢。依據「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，虹光董事每年皆參加進修，2024 年平均每位董事的受訓時數為 7.7 小時，符合法規要求。參與課程包括內線交易議題、稅法、東南亞投資及國際碳管理發展等，虹光將持續安排董事接受與永續發展相關領域的課程及宣導，以提升公司最高治理層在永續發展領域的專業性。

■ 虹光 2024 年董事成員進修情形

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	總時數
董事長	盛少瀾	2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(上)	6
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(下)	
董事	吳永川	2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(上)	6
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(下)	
董事	施伯昇	2024.11.21	「虛偽交易」與「財報不實」之法律責任與案例解析	3
		2024.12.05	如何落實企業永續發展	3
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(上)	6
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(下)	

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	總時數
獨立董事	陳 匡	2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(上)	6
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(下)	
獨立董事	宗瑞瑤	2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(上)	6
		2024.12.24	董監應注意之非常規交易及財報不實實務問題(下)	
獨立董事	梁江蔚	2024.09.24	公司治理與證券法規	3
		2024.10.15	新興科技趨勢分析與應用情境	3
獨立董事	彭明秀	2024.05.03	新興科技趨勢分析與應用情境	3
		2024.11.08	危機解密-如何在黑天鵝時代基業長青	3
		2024.12.24	前進東協-泰國、馬來西亞、印度及越南四國投資相關議題	3
		2024.12.24	國際碳管理發展趨勢	3

董事會成員利益衝突

虹光董事皆遵循「董事會議事規範」中的利益迴避政策，秉持高度自律的原則，當董事會議案與董事自身有利益關係，且可能損害公司利益時，該董事將迴避相關討論及表決，並且不代理其他董事行使表決權。

■ 虹光 2024 年發生利益衝突需做迴避之事項及原因

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
盛少瀾 施伯昇	本公司 112 年度經理人員工酬勞金額分配案	與董事自身有利害關係	不參與表決
盛少瀾 施伯昇	本公司發放 113 年度經理人年終獎金分配案	與董事自身有利害關係	不參與表決
陳 匡 宗瑞瑤 梁江蔚 彭明秀	本公司獨立董事薪酬案	與董事自身有利害關係	不參與表決

2.1.3 功能性委員會

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在會計、稽核、財務報導流程和財務控制方面的品質與誠信，進而加強董事會的職能和公司內部監控機制。審計委員會由全體獨立董事組成，並於每季召開會議。內部稽核主管會在會議上定期向獨立董事報告稽核業務，並與委員討論稽核報告的結果及後續追蹤情況。此外，針對財務報表的審閱或查核結果，委員會也會與簽證會計師進行書面溝通，以確保對公司運作和風險控制的有效監督。

審計委員會審議的事項包括財務報表、內部控制制度的訂定與考核、董事自身利害關係、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書或保證、募集或發行有價證券、以及財務、會計或內部稽核主管之任免等重大事項。2024 年間共召開 5 次審計委員會，出席率為 87.50%。

薪酬委員會

虹光薪酬委員會成員由董事會決議任命，目前由 3 位獨立董事組成，彭明秀先生擔任召集人，所有委員均符合法律規定的專業性及獨立性資格條件。根據「薪資報酬委員會組織規範」，該委員會每年至少召開兩次會議。各委員的職責包括制定及定期檢討董事和經理人的績效評估，以及薪資報酬政策、制度、標準和結構。2024 年薪酬委員會共召開 2 次會議，委員平均出席率達 100%。

薪酬制度

薪資報酬委員定期評估及審核董事和經理人的績效及薪酬的合理性，董事和經理人的績效評估及薪資報酬應參考同行業的普遍標準，並考慮個人表現、公司經營績效和未來風險的相關性，以確保給予合理的報酬，目前未將永續相關目標或績效納入考量。根據公司章程規定，年度決算若有盈餘，經提撥應納的營利事業所得稅、彌補虧損、法定盈餘公積的百分之十為法定盈餘公積及依法令規定或股東會決議提列特別盈餘公積後，剩餘之數額最高可提撥百分之二作為董事酬勞，此項提撥需報告股東會後方可發放。

經理人薪酬之組合，包括按月發給之薪資、三節獎金、認股權，以及其它依據獲利狀況所發放之紅利。每位經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準的薪酬與福利，亦考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，由薪資報酬委員會提案，送交董事會核准。

薪酬最高個人與其他員工薪酬之中位數年薪比率	薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比率與中位數年度總薪酬增加百分比率
2.87	0

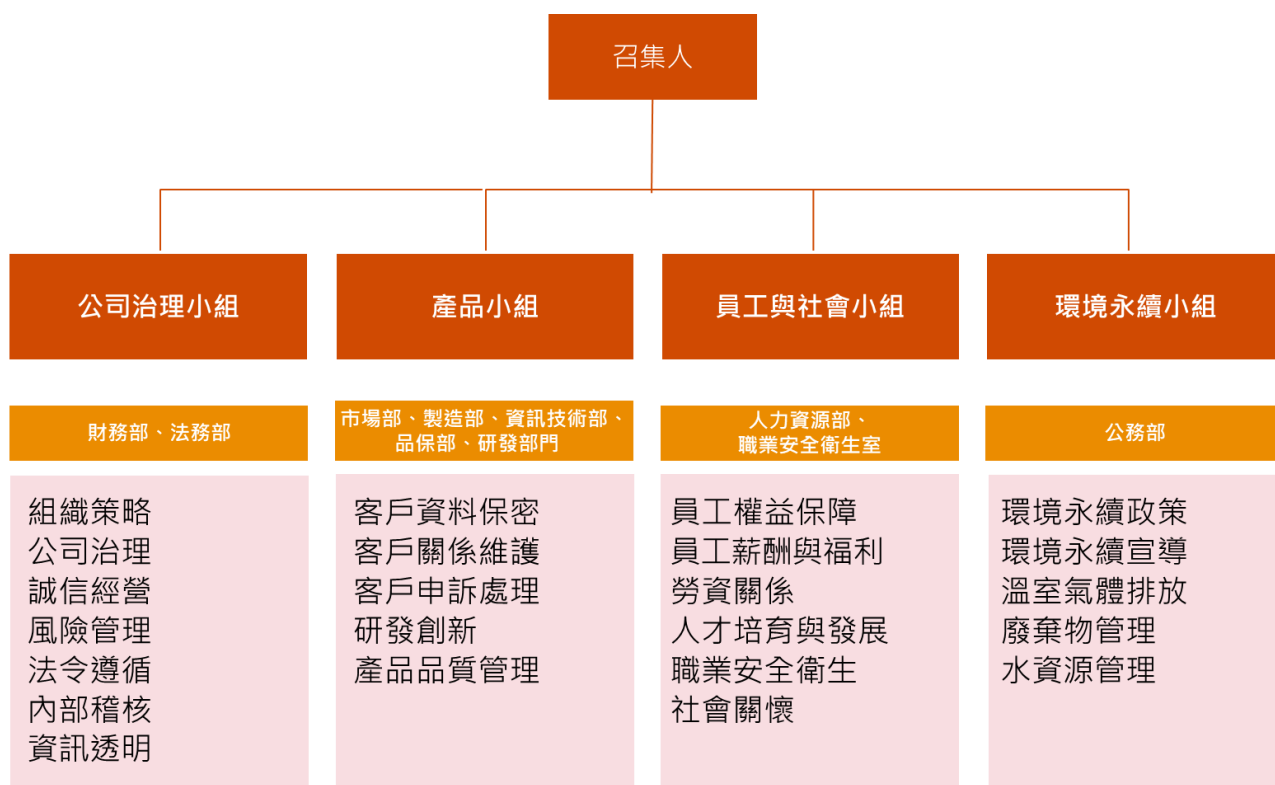
2.1.4 稽核室

虹光稽核室隸屬於董事會，設有專任稽核人員並根據稽核計劃進行工作。該計劃是依據風險評估的結果擬定，需經過審計委員會及董事會通過，以確保專業執行任務。對於發現的內部控制制度可能存在的缺失，稽核室將撰寫稽核報告並提出改善建議，並定期向審計委員會及董事會報告。各單位及子公司的內部控制制度有效性需由各單位先自行評估，之後由內部稽核單位進行覆核，綜合自行評估後的結果將形成報告，作為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書的依據。2024 年稽核室依年度稽核計畫執行，並完成 12 份稽核報告及 3 份追蹤報告，經查核公司內部流程運作未發現重大風險，提出內部控制建議共 7 項，相關單位已訂定並導入改善計畫，已追蹤並改善完成。

2.1.5 永續發展推動小組

為推動公司永續發展及相關政策，虹光制定「企業永續發展實務守則」，財務主管召集各部門於 2022 年成立永續發展推動小組，並由財務部負責執行、統籌和推進永續發展事務。該小組包括財務部、法務部、職業安全衛生室、人力資源部、市場部、製造部、品保部、資訊技術部、研發部門和公務部等，主要負責擬定治理、環境和社會等 ESG 相關議題的目標，並蒐集整理相關執行結果，追蹤 ESG 設定的短期目標的達成情況，透過不定期召開會議，逐步將各項 ESG 目標落實於日常營運中。

■ 永續發展推動小組組織架構



2.2 誠信經營

2.2.1 誠信經營及反貪腐制度

為樹立公司誠信經營的企業文化，虹光制定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，以健全整體的道德信念，並將其融入公司內部工作手冊「服務守則」中。虹光秉持廉潔、透明和負責的經營理念，這些準則是全體員工在日常工作中應重視並遵守的指導方針，旨在實踐誠信經營政策，並積極防範不誠信行為的發生。2024 年度未接獲有違反誠信經營行為之檢舉或訴訟案件。

■ 誠信經營守則

對象	內容
本公司董事、監察人、經理人及員工	於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求收受不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

■ 道德行為準則

對象	內容
本公司董事及經理人，包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管，以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人	執行職務應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則。

■ 虹光 2024 年度誠信經營落實情形

對象	方式	百分比
董事會成員	全體董事就任時簽署聲明書	100%
員工	全體員工進行「誠信經營守則」及「道德行為準則」宣導，以及透過員工聘用合約簽署遵循公司相關準則	100%
供應商	簽署「供應商合約」，參閱採購合約 第 24、25 條文。其內容包含反貪腐宣告及檢舉貪汙建立誠信、正當及廉潔的交易環境	100%

2.2.2 檢舉申訴機制

虹光透過電子檢舉信箱和檢舉電話設立申訴機制，若有疑似同仁違反「服務守則」的情況，導致內外部利害關係人（包括客戶、廠商、投資人及員工）的權益受損，所有相關人員均有權和義務向管理階層或相關單位反應和舉報，以避免公司內部發生違反政府規範、職業道德或舞弊行為。針對舉報違法情事或參與調查的相關人員，虹光將提供保護以免其遭受不公平對待。

■ 虹光檢舉不合法與不道德行為的投訴管道

股東	luke_lu@avision.com.tw
員工	違反從業道德舉報系統 person@avision.com.tw
客戶	sales@avision.com.tw service@avision.com.tw
供應商	pony_lee@avision.com.tw Jack_chen@avision.com.tw

2.3 風險管理

虹光持續關注各類風險議題，並建立風險管理因應機制，以降低或防範風險的發生，從而維持企業的穩定運營。為了減少公司面臨風險所帶來的衝擊，我們指派財務部負責風險辨識和管控流程，包括對潛在風險進行識別、評估與排列優先順序。財務部需定期向公司管理層及相關利益相關者報告風險識別、管控及評估的結果。針對高風險議題，公司強化了相關管控措施，成立專門的團隊或小組負責監督和管理風險，並制定相應的應對策略，確保有效執行。各部門需積極參與風險管理流程，及時溝通與分享信息，以全面理解和應對公司所面臨的風險，達成永續經營的目標。未來，虹光將制定公司的風險管理政策，明確界定風險承擔能力、風險管理目標及相關策略。

■ 虹光 2024 年主要風險管理項目

風險類別	風險識別議題	內容說明	因應措施
治理	資訊技術安全風險	客戶或公司之資料可能遭因人為疏失、蓄意或天然災害等因素，導致不當使用、破壞、遺失或洩漏等情事，對公司帶來相關風險及危害。	■ 為確保本公司所屬資訊資產之機密性、完整性及可用性，以確保公司營運不中斷，未來將訂定資訊安全政策及管理的相關辦法。 ■ 「資通安全管理小組」適時檢討修訂政策，並經高階主管核示執行，以確保政策符合現行要求 ■ 各部門主管主動宣導並要求部屬瞭解及遵守資訊安全相關規定 ■ 全體員工皆有責任透過適當回報系統，回報所發現的資訊安全意外事故或資訊安全弱點
治理	利率、匯率變動及通貨膨脹	本公司進貨及銷貨以美元為主要收付貨幣，需隨時注意市場匯率價格之波動，避免因匯率變動或通貨膨脹產生對公司的不利影響。	■ 財務部門積極蒐集匯率資訊，並隨時注意市場價格、國際匯率變動，以掌握匯率走勢，降低因通貨膨脹或匯率波動產生重大影響。

治理	法律變動	永續揭露準則可能對虹光產生多方面的影響。首先，隨著對更詳細資訊的要求，公司需投入額外的資源來收集、處理和報告相關數據，從而增加了遵循成本。其次，這些準則可能要求公司揭露與永續性因素相關的訊息，揭示了公司在環境和社會方面的影響，對聲譽可能產生影響。此外，若公司未能遵循這些新準則，將面臨法律合規風險，導致罰款或法律訴訟。最後，由於投資者和利害關係人對公司的永續性表現和揭露更加關注，若公司未能提供符合預期的信息，可能損害彼此之關係。	■ 財務部積極參與研討會及進修課程，評估遵循成本和資源需求，制定準則遵循計劃，加強數據管理和系統支持，建立溝通機制，進行風險評估和管理，持續監督和改進。這些措施有助於公司有效遵循法律法規和最佳實踐。
環境	環境風險	氣候變遷因應法已公布施行，面對碳費與淨零排碳議題，及消費者對於環保產品的需求增加，若虹光無法即時因應法規要求並提供更環保的產品，產品可能會過時而無法滿足消費者對效能和環保性能的需求，對公司營收造成不利影響。	■ 為因應氣候變遷及法規針對溫排、碳費徵收及市場需求改變等帶來的挑戰，虹光除了自行展開溫室氣體盤查外，在產品研發階段透過創新材料、設計和生產方式，減少能耗和碳排放，此外並制定節能減碳目標，執行因應策略與行動方案。

2.4 經營績效

虹光為落實公司治理的經營原則，每年舉辦法人說明會及股東常會，並即時更新公開資訊觀測站及公司網站上的財務和業務資料，透過透明的資訊揭露，使股東與投資人能夠及時掌握公司的營運狀況。2024 年面對國際地緣政治、通貨膨脹等前所未有的營運挑戰，我們持續秉持謹慎和穩健的營運策略，結合產業發展和客戶需求，在核心技術和產品上持續開發及改進，以確保未來的營運成長動能和獲利提升。

■ 虹光近三年績效表現

單位：新臺幣千元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
直接經濟價值之產生(註 1)			
營業收入	1,810,733	1,194,325	1,885,502
直接經濟價值之分配			
營業成本(註 2)	1,405,638	1,164,801	1,860,752
員工福利費用(註 3)	424,145	411,618	423,316
支付出資人的款項(註 4)	9,686	10,272	9,712
支付政府款項(註 5)	2,008	2,728	1,417
社區投資(註 6)	430	0	0
留存的經濟價值	(31,174)	(395,094)	(409,695)

註 1：包含虹光各年度個體之營業收入淨額及營業外收入金額。

註 2：包含虹光各年度個體之營業成本、營業費用及營業外支出，並排除員工福利費用及社區投資等。

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

註 5：包含營利事業所得稅、印花稅及其他稅捐。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

2.5 法令遵循

自成立以來，虹光遵循公開發行公司相關法規的標準，制定各項內部作業辦法。上市之後，公司隨時關注主管機關法令的修正動態，並進行滾動式調整，同時要求集團內的各子公司共同遵守規定。為落實公司的核心價值，我們致力於確保員工在日常工作及業務中嚴格遵守從業道德標準，以維護公司的聲譽，獲得顧客、供應商及其他各界人士的尊重與信任。為此，虹光制定了「道德行為準則」，供所有員工和各級主管依循。

為確保公司符合相關法規要求，虹光設置了法務智權處，協助員工釐清法規疑義並進行控管，並監督營運地點的政策法規風險。內部則透過教育訓練和日常宣導等方式，推動企業商業道德、公司治理及員工品德操守等道德規範。我們定期查核內部作業的合法性，以促進各部門之間的合作和互相監督，建立健全的治理結構，強調透明度、問責制、合規性與風險管理，確保公司邁向永續發展。

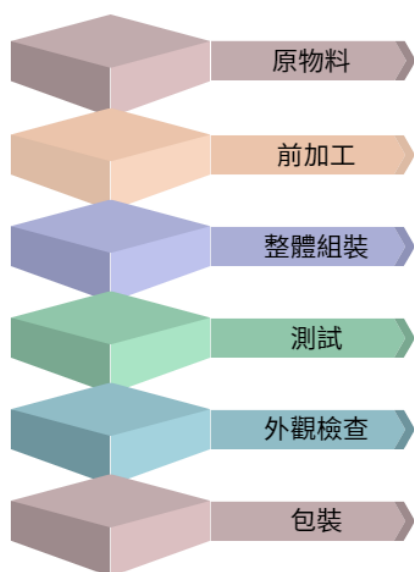
虹光設立至今皆依法行事，歷年來於社會經濟法規遵循方面，皆無遭受到重大的金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。2024 年末發生重大違反治理、環境、或職業安全衛生法規事件，未有反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟。

2.6 供應鏈管理

2.6.1 供應鏈概況

虹光目前主要產品為雷射印表機、多功能事務機和高速文件掃描器，業務範圍涵蓋數位化、影像處理、設備及相關項目研究開發生產及銷售，上游結合光電產業、印表機廠商、電子材料、IC 產業、塑膠材料和金屬材料等，中游為設備製造商，而下游則由經銷商和零售商負責，整體價值鏈架構穩定，未出現顯著變化。

主要產品製作過程



虹光目前合作廠商遍布中國、日本、台灣及東南亞，涵蓋材料製造商、代理商和外包商。主要採購的原料包括接觸式影像感測器、傳動滾輪類產品、組合電源供應器和組合馬達等，這些原料對公司的生產作業和出貨品質具有關鍵影響。為確保供應商所提供的服務能夠滿足公司的需求，我們已建立了供應商管理辦法。未來，我們將持續深化與地區客戶的關係，尋求策略聯盟，以優化產業供應鏈的管理。虹光對供應商進行分類，分為生產性原物料供應商、其他供應商等類別，2024 年共有 151 家供應商。

供應商類型	2024 年家數
生產性原物料供應商	123
其他供應商	28
合計	151

在地採購

虹光考量原物料運輸、交貨速度及供應商分布地區，發揮在地供應鏈概念，優先考慮使用當地供應商。2024 年虹光共有 123 家生產性原物料供應商，其中在地供應商 107 家，外地供應商 16 家，在地採購占比 79%，2024 年新機種耗材仍選擇來源較多來自外地供應商，公司持續討論並評估開發當地供應商之可行性，若確保供料品質可優先採購，以支持當地經濟發展並減少碳排，共同邁向永續發展。

年度	2022 年	2023 年	2024 年
在地採購占比	84%	79%	79%

2.6.2 新供應商遴選

虹光依據「供應商管理辦法」，在選擇生產性原物料廠商前，採購部會召開評鑑前會議，並與品質保證部、研發部、工程部或市場部的主管指定負責人組成評鑑小組，討論並決定評鑑方式。供應商評鑑小組負責審查與選擇，需了解供應商的背景、經營狀況及管理績效。在評選過程中，還會對供應商的環境管理進行問卷調查，並根據物料的風險管控將其分為 A、B、C 三個等級。必要時，還會進行實地訪查並填寫實地評鑑表。完成會簽各部門主管後，須提交給品質代表核准，方可納入供應商名單。

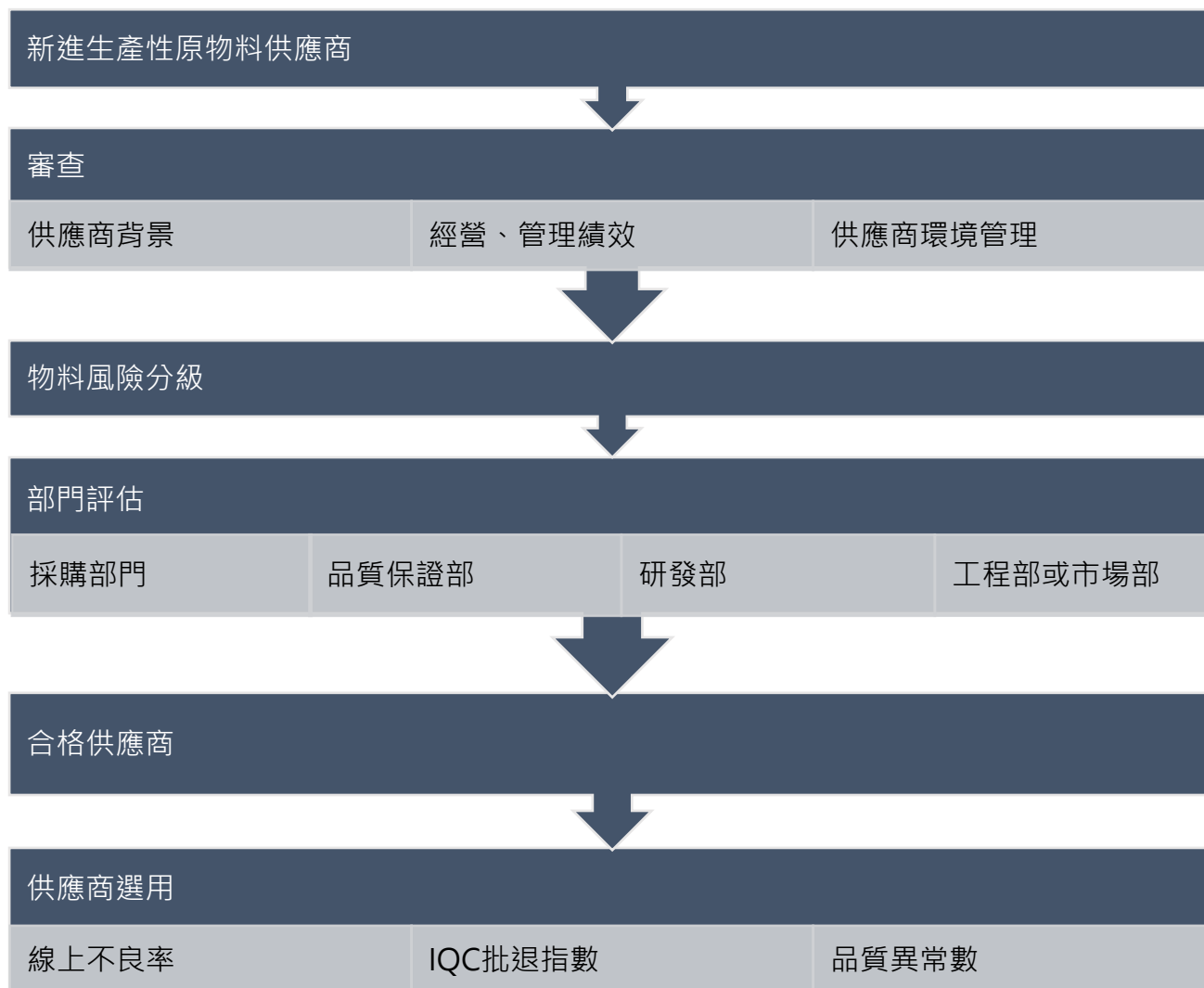
虹光在採購合約中除納入品質保證及保密條款外，還特別包含第十七條「禁用衝突礦產條款」、第二十四條「反貪腐宣告」、第二十五條「檢舉貪污」和「供應商行為準則」等相關條款，要求新進供應商遵守並簽署確認，以建立誠信、正當及廉潔的交易環境。此外，我們鼓勵新進供應商及現有供應商取得 ISO 14001:2015 環境管理系統和 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統等相關國際認證標準。對於醫療性產品製造商，則需擁有 ISO 13485:2016 或台灣 QMS 認證作為必備條件，並要求供應商提供「無環境有毒物質及高度關注物質 (RoHS)」符合性聲明書等。

2024 年度虹光共有 34 家新進供應商，其中新增生產性原物料供應商共 3 家，其它 31 家是設備耗材及服務性廠商，皆已簽署「供應商行為準則」。生產性原物料供應商 100%簽署並提供相關環境文件評估，未有鑑別出對環境和社會面具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商。

■ 新進生產性原物料供應商應簽署及提供文件

- ✓ 填寫環境問卷調查表
- ✓ 簽署「綠色採購符合性聲明書」(內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾」)
- ✓ 簽署採購合約，包含禁用衝突礦產條款與反貪腐宣告條文與「供應商行為準則」要求供應商遵守勞工(如，青年勞工、不歧視、工時等)、健康與安全(如，工傷)、環境、道德規範及管理體系相關規範
- ✓ ISO 9001 品質管理系統

■ 供應商管理流程



2.6.3 供應商永續管理

供應商是虹光永續成長不可或缺的夥伴，我們期許與供應商共同實踐治理、環境保護和社會共融等面向的企業社會責任。針對進貨量較大及品質異常的生產性原物料供應商，我們將其列為年度主要稽核對象。為了督促供應商確保和改善產品的品質與交期，虹光每月對生產性原物料廠商的交貨物料進行品質檢查與評鑑，包括線上不良率、IQC 批退指數以及品質異常數等指標。根據供應商每月的交貨品質、交期準確度和合作程度等項目，進行書面評分並記錄於「供應商考核表」。對於評分不合格的供應商，我們將進行書面稽核。如發現品質異常，則會進行實地評鑑，以確保改善措施的實際執行情況。2024 年虹光針對生產性原物料供應商進行書面稽核共 6 家，稽核結果皆為合格。

■ 供應商評分等級說明

評分等級	得分	等級說明
A	90 分以上	合格。
B	80-89 分	跟蹤輔導，不符合事項改善後書面回覆確認。
C	70-79 分	跟蹤輔導，不符合事項改善後書面回覆確認並視品質情況確認是否現場稽核。
D	70(含)以下	不合格，SQA 專案追蹤管制，限期改善完成後，現場複查確認，依複查結果等級重新評定，如複查不合格即立會檢討處理方式。

3 產品創新

章節內容		永續績效
3.1	創新研發與循環經濟	● 虹光近三年維持一定研發費用，2024 年研發投入約 3.93 億元，占總營收 15%。 ● 2024 年自有產品使用再生料的重量百分比達 10% 共 2 件。 ● 2024 年度取得專利核准件數共 37 件，截至 2024 年底虹光累積各國有效專利數已達 815 件。 ● 2024 年新取得的環保認證標章共有 18 張，分別是台灣環保標章 3 張及美國能源之星 15 張。 ● 產品使用之物料皆符合歐盟 RoHS、REACH、ErP、WEEE、電池指令及包裝等相關指令。 ● 2024 年虹光客戶滿意度調查結果為平均 90 分。 ● 2024 年虹光未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。 ● 2024 年虹光未發生任何資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。
3.2	產品安全與品質管理	
3.3	資料安全與隱私	

重大主題管理方針-創新研發及循環經濟

重大主題	創新研發及循環經濟
GRI 指標	GRI 3-3
衝擊說明	公司掃描器為技術穩定之產品，設計理念朝向高附加功能發展，包括友善環境的原物料與可回收材料的選用，投入印表機與醫療器械領域也日見成效，為環境衝擊盡一份心力。在現今永續潮流下，若未能積極進行綠色產品的投入研發，可能降低市場競爭力，導致減少商機或喪失市場。
政策與承諾	■ 持續技術的創新與材料選用的優化，應用於產品設計、製造改善及售後市場的環境友善。 ■ 產品皆能符合國際相關環保法規，包括歐盟 RoHS、REACH、WEEE 及朝向所有產品皆能符合台灣環保標章、美國能源之星等設計要求。 ■ 產品 100%持續遵循國內及國際環保最新法規要求。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 掃描器取得美國 EPEAT 認證達 5 件。 ■ 印表機/事務機類產品符合美國能源之星要求達到 10 件。 ■ 自有產品使用再生料的重量百分比達 10%共 3 件。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 印表機/事務機類產品符合美國能源之星達 100%。 ■ 主要產品能源效率優於美國能源之星 20%。 ■ 自有產品使用再生料的重量百分比達 20%。 ■ 台灣環保標章證書占全部產品 50%以上。
責任	研發處主管
申訴機制	■ 產品開發技術會議。 ■ 公司內部於虹光企業資訊網的"線上意見箱"提供員工申訴管道。 ■ 客戶可透過業務、客戶信箱等方式進行溝通：sales@avision.com.tw, service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 原物料選用須符合環保法規要求，除供應商提供相關檢驗報告外，並使用 X-Ray 儀器作為進料檢驗。 【正面攻擊管理】 ■ 電源供應器選用須符合最新能效等級規範(目前為 VI 級)。 ■ 開發新的 ASIC 晶片及陶瓷加熱器，提高產品高價值及低耗能的表現。 ■ 使用市場上的回收塑膠料及射出成型廠料頭再利用。 ■ 研發階段著重產品易拆解之原則。
評估機制	■ 每周主管會議討論專案進度，每月品質月會監督各項品質指標。 ■ 檢視部分自有掃描器產品導入市場回收料再利用之情形。

註：美國能源部針對外接式電源供應器訂定節能審查標準，虹光採用之電源供應器皆符合最新標準 VI 級。

重大主題管理方針-產品品質管理

重大主題	產品品質管理
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 416、GRI 417
衝擊說明	建立正確的品質文化與價值觀，達成客戶對產品品質的要求，可提升虹光的競爭優勢，維護公司和顧客利益。若無法具備完善的品質方針政策、制定並達成品質目標，產品品質可能下降、造成產品不被接受，導致營收受損。
政策與承諾	將追求持續性改善及問題預防，以達成持續改善流程，降低不良，減少浪費，提昇品質與生產力，同時達成歐盟 RoHS 指令，進而使我們的產品符合社會期望並降低對自然環境的影響。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 維持 ISO 9001:2015、ISO 13485:2106 品質相關管理系統證書的有效性。 ■ 客戶滿意度調查至少單項≥ 3分(單項滿分 5 分)。 ■ 無違反產品相關法規。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 客戶滿意度調查維持單項≥ 3分(單項滿分 5 分)。 ■ 違反產品相關法規持續維持 0 件。 ■ 持續維持產品及原物料使用符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。
責任	■ 虹光品質管理系統最高負責人為副總經理。 ■ 產品在開發各階段，透過專案管理方式由專案部門人員負責管理，並召集研發/工程/品保/採購/製造等相關部門，開會討論各階段產品開發的品質測試狀況，加以改善讓產品能符合規格並進入量產出貨。
申訴機制	■ 客服聯繫電話：0800-600-785 ■ 客服信箱：service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 訂有「品質政策」以供全體員工遵循。 【正面攻擊管理】 ■ 推動品質管理系統(ISO 9001)及醫療器材品質管理系統(ISO 13485)，設計製造符合法規及客戶健康與安全要求的產品，並通過第三方查證。 ■ AVI 品質目標達成率檢討及後續改善追蹤措施實行 ■ 維持產品及原物料使用皆符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。
評估機制	■ 檢核品質相關管理系統(ISO 9001、ISO 13485)新版證書的有效性。 ■ 檢核客戶滿意度調查達成情形。 ■ 檢核產品及原物料使用是否有符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。

重大主題管理方針-資訊安全與隱私

重大主題	資訊安全與隱私
GRI 指標	GRI 3-3、GRI 418-1
衝擊說明	為落實資訊安全管理政策、保護客戶資料及公司智慧產出、強化資訊安全事件應變能力及達成資訊安全政策衡量指標，達到利害相關團體對虹光之期望。若未能有效進行資安管理，將造成資訊洩露、失竊或遺失客戶資料，導致侵犯客戶的個資權益。
政策與承諾	虹光承諾將落實公司資訊安全政策，確保虹光的資訊資產安全、資訊服務的連續性，降低資訊安全事件帶來之威脅與衝擊。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 維持員工資訊安全教育課程及社交工程演練每年實施至少一場次。 ■ 針對高風險的平台加入雙重驗證。 ■ 成立資安責任編組，負責實施相關資安政策推動。 ■ 實施資訊人員資安事件演練每年至少一次。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 持續強化整合各項資安設備，提高資安防護機制。 ■ 落實推動資訊安全防護與客戶隱私保護措施，確保企業及客戶之資訊隱私安全。 ■ 導入 ISO27001 資訊安全管理系統。
責任	資訊技術部
申訴機制	■ 客服聯繫電話：0800-600-785 ■ 客服信箱：service@avision.com.tw
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 不定期針對資安事件如釣魚郵件案例分享及宣導，提昇同仁之資安意識。 ■ 新人入職訓練進行資安/個人資料備份/智慧財產權等宣導。 【正面攻擊管理】 ■ 加強個人電腦資安軟體功能，強化防護能力。 ■ 匝道端防護設備依原廠建議進行更新。
評估機制	不定期溝通檢討公司資安管理方針與事件應變等事項，適時檢討修訂本政策，並經高階主管核示執行。

3.1 創新研發及循環經濟

3.1.1 創新研發

虹光聚焦於數位化辦公設備的產品開發，將新產品研發視為核心策略，而非代工製造。我們透過持續對研發投資，以提供客戶更先進的技術與產品。我們深知唯有不斷創新，才能實現永續經營，過去三年我們的研發投入均保持在一定水準，2024 年投入約 3.93 億元，佔總營收的 15%。為了鞏固研發力量與自主性，公司積極推行研發教育訓練，提升員工的研發動能元，2024 年舉辦 29 場次技術研發教育訓練，共計 262 人次參與，藉此維持公司的創新氛圍和技術水平。

■ 虹光近三年研發投資占營業額比例

單位：新臺幣千元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	2,832,440	1,965,189	2,547,627
研發費用	401,691	411,226	393,242
研發占營收比例(%)	14%	21%	15%

3.1.2 循環經濟及綠色產品研發

虹光運用現有的研發與創新能力，以及強大的整合實力，專注於產品設計和製造的應用，並致力於節能 and 環保。公司以永續的方式進行產品研發與生產，從設計開發、原物料開發與選擇、生產過程到包裝運送，悉心考量對環境可能造成的影響。此外，透過 ISO 9001:2015 及 ISO 14001:2015 管理系統，將作業標準化，逐步推動循環經濟。

原物料	■ 確保生產性原物料使用符合歐盟 RoHS、歐盟包裝指令、IEC 62471、IEC 62368-1、EN 55035 及 EN 55032 等規範。 ■ 提供生產性原物料之供應商須簽署「綠色採購符合性聲明書」(內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾」，並透過採購合約承諾遵循禁用衝突礦產條款。
設計	■ 選用對環境友善的物料。 ■ 盡可能使用後市場回收塑膠材料，並逐步提升產品的回收再生料的佔比。 ■ 提升產品能源使用效率及低耗能的省電模式。 ■ 易拆解易分離的設計，方便維修及更換料件，延長產品使用年限及回分類再利用。
製造 /	■ 進行全面能源效率評估，確定節能潛力和不足之處，評估設備、製程和用能情況，為節能改善做準備。

生產	■ 虹光部份生產機種為少量多樣，若公司與客戶有 MOQ(Minimum Order Quantity 最小訂單量)的約定則對產線換線頻率降低有幫助，也降低切換機種生產所耗費的工時及場所能耗，可依機種作一定量的庫存來使得生產持續性與客戶散單需求達到平衡。 ■ 生產最佳化提升生產的效率及良率。
包裝	■ 包裝精簡化避免過度的包裝。 ■ 逐步取消產品使用之化學緩衝材 A/B 發泡包裝，利用氣柱袋來取代或回收紙捲當緩衝材。 ■ 包裝材料符合歐盟包裝指令並選用不含 PVC 包裝材料及 80%以上的回收紙漿。 ■ 大於 25 g 塑膠件依 ISO 11469 進行材質標示，方便後市場回收分類。

虹光專注於自主研發彩色印表機、複印機和 ASIC 晶片，致力於減少原材料用量，並採用環境友善的材料，提高能源效率與產品耐用性。產品設計強調元件的模組化與標準化，以增強共通性，易於拆解和回收，並符合國際環保標準，開發出高效節能的綠色產品。

■ 虹光創新研發技術

印表機陶瓷加熱模組 印表機陶瓷加熱模組的開發成功縮短加熱時間，改善了傳統加熱器高耗能的缺點，大幅提升了能源效率。與傳統加熱器相比，該模組約可節能 40%。此外，首次列印時間 (FPOT) 也由原本的不到 11 秒縮短至不到 5.9 秒，符合最新的美國能源之星要求。	LPH(LED Printhead Technologies) LPH 是由 LED 與透鏡陣列 (SLA) 組成，透過 SLA 將每個 LED 元件發出的光源照射到感光鼓上，藉此產生影像，並透過帶有電荷的碳粉轉印至紙張。我們透過自主研發的控制晶片，改善了傳統 LED 技術的列印品質問題。這些控制晶片能精確控制各印字頭 LED 的發光強度與時間，並持續自動監控各 LED 的狀態，確保整個 LED 陣列保持一致，從而提升列印的精確性與穩定性，避免因發光亮度控制不佳、LED 偏斜或彎曲而導致成像不均勻及不穩定的情況，實現高速和高品質的列印。相比於雷射印表機，LED 印表機不需要大型而複雜的光學系統或驅動部件，因此能顯著縮小機台的尺寸與重量，同時更加省電且易於維護。由於省略暖機時間，機台開機後可立即使用。
---	--

虹光秉持著環境保護的責任與承諾，致力於開發和實踐綠色理念的產品，為客戶提供安全且可靠的使用體驗。幫助客戶減少碳排放及節省能源成本同時，也為環保盡一份力量。在產品能源效率方面，我們以外部環保認證作為設計依據，並不斷推動低能耗產品的研發。2024 年，虹光共有 3 個產品型號取得台灣環保標章，且有 35 個產品型號獲得美國能源之星認證。公司目前所有掃描器系列產品均已獲得美國能源之星認證，其中約 50%亦取得了台灣環保標章。

環保認證	2024 年新取得機種數量	總累計有效機種數量
台灣環保標章	3 張證書 3 個型號	19 張證書 37 個型號
美國能源之星	15 張證書 35 個型號	47 張證書 129 個型號

台灣環保標章證書



美國能源之星證書



3.1.3 智慧財產權

持續創新是虹光的核心價值所在，公司的專利策略專注於在創新研發過程中投入足夠的資源，並構建專利網以彰顯專利效益。通過嚴密的專利保護措施，我們確保研發成果的安全，並要求同仁簽署「保密及智慧財產權協定契約」，以確保專利得到充分的保護。對於同仁在技術和產品上的創新，公司通過智慧財產權來保護和提升產品競爭力，使用專利權保障研發技術，不同的產品名稱也申請商標權進行布局和保護。此外，為鼓勵員工在工作中實現更多研發成果，公司提供專利獎金。在 2024 年度，虹光共取得 37 件專利，其中台灣 8 件、中國大陸 19 件，

其他國家 10 件。截至 2024 年底，公司在全球累積有效專利數達 815 件，專利與商標布局遍布亞洲、非洲、北美洲、歐洲、澳洲等六大洲。

為確保員工充分理解智慧財產權，我們經常舉辦內部教育與宣導，要求所有員工尊重他人的智慧財產權，包括著作權、專利權、商標權及其他形式的智慧財產權，並遵循相關法令進行申請與維護。公司於新人訓練時納入智慧財產權課程，通過布局規劃、智財教育及人才培訓等措施，我們保護公司研發成果，維持技術領先地位。2024 年舉辦新人教育訓練-智慧財產權介紹，共 24 人次參與。

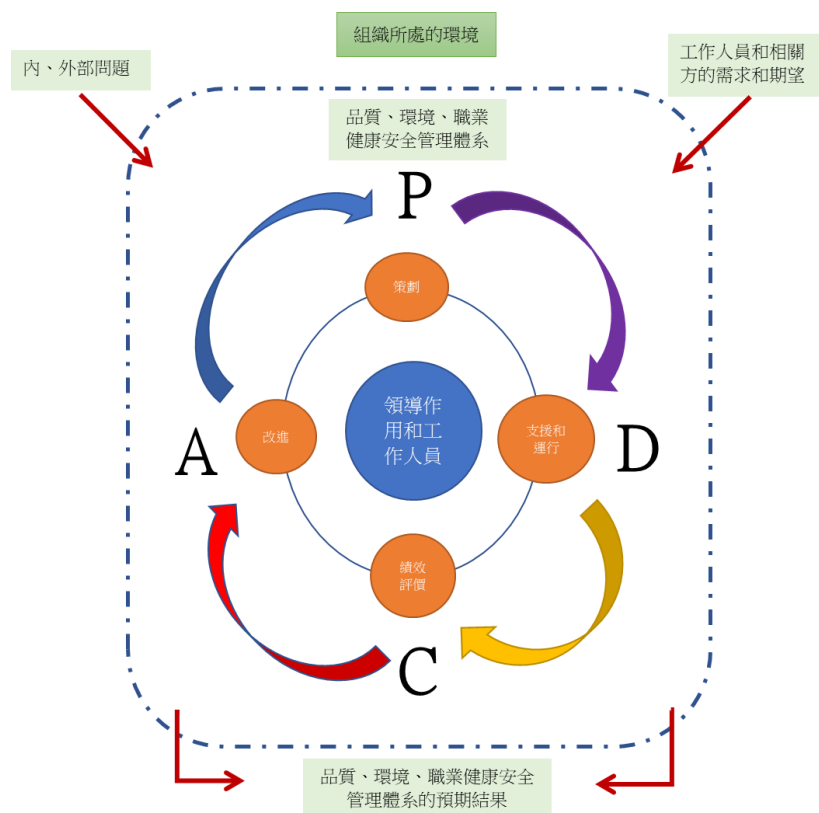
3.2 產品安全與品質管理

3.2.1 產品品質管理

虹光始終堅持維持產品品質與安全，公司以「滿足顧客及法規要求，提升顧客滿意」和「確保品質系統有效運行，推動持續改善」為核心宗旨，制定品質政策及年度品質目標。虹光專注於品質管理系統的推行，是國內首家通過 ISO 9001 品質管理系統認證的影像掃描器製造商，並相繼取得 ISO 14001 環境管理系統及 ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證。隨著 ISO 系統的導入，品質理念被有效地融入公司運作的各個環節，通過 PDCA 流程進行管理，提升整體品質與效率，致力於設計與製造符合法規及客戶健康與安全要求的產品。

為了有效執行全面品質管理政策，虹光確保在材料、採購、產品設計與製造出貨等作業流程中，全面符合品質管理標準。我們透過內部稽核和年度管理審查會議，檢視管理系統的適切性與資源可用性。同時，透過外部第三方查核持續完善管理流程，驗證公司的品質管理機制的有效運作，確保在各階段的品質管理不斷得到強化與執行。

■ 虹光 PDCA 品質管理流程



 MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE Certificate No.: 0223-1399-AQ-HSC-HK Initial certification date: 24 September, 2022 Valid: 06 September, 2022 – 06 September, 2025 This is to certify that the management system of Avision Inc. No. 20, Creation Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu, Taiwan has been found to conform to the Quality Management System standard: ISO 9001:2015 This certificate is valid for the following scope: Design and Manufacture of Office Automation Equipment Including Scanners, MFP and Printer Place and date: Shanghai, 16 August, 2022   For the issuing office: DNV - Business Assurance Sofia A. Building 5, No.1591 Hongqiao Road, Changyang District, Shanghai 200336, P.R. China Tel: +86 21 37270000 Zhu Hua Wang Management Representative Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. AC00017001-0001 DNV Business Assurance A/S, Sandnessveien 1, 2004 LB, Nordrestrand, Norway. TSP: +47 22 00 22 00. www.dnv.com/assurance	 MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE Certificate No.: 0625-1027-ADRSG-AAPB Initial certification date: 21 November 2013 Valid: 26 August 2022 – 21 November 2024 This is to certify that the management system of Avision Inc. No. 20, Creation Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu, Taiwan has been found to conform to the Quality Management System standard: ISO 13485:2016 / EN ISO 13485:2016 This certificate is valid for the following scope: Design, Manufacture, Sales, Servicing and Distribution of Capsule Data Access System(MD) Place and date: Hsinchu, 18 August 2022   For the issuing office: DNV Product Assurance AS Veritasveien 1, 1303 Rædd, Norway Carsten Sørensen Torg Management Representative Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. AC00017001-0001 DNV Product Assurance AS, Veritasveien 1, 1303 Rædd, Norway. TSP: +47 22 00 22 00. www.dnv.com
--	---

ISO 9001:2015 證書

(證書效期: 2022.09.06 至 2025.09.06)

ISO 13485:2016 證書

(證書效期: 2024.11.21 至 2027.11.21)

虹光深知消費者對於安全和可信的產品需求與期望，因此我們始終將產品安全開發為優先目標。我們致力於確保產品在使用過程中保持最佳安全性能，所有產品及生產流程均符合歐盟 RoHS 規範，並要求供應商提供第三方檢測報告或自我聲明。此外，虹光在進料檢驗時使用 X-Ray 檢驗儀器，確保物料無毒性和低污染。針對包裝材料，虹光要求供應商提供符合歐盟包裝指令規範且不含 PVC 的第三方檢測報告或自我聲明，所使用的光源不含汞，並符合 IEC 62471 國際安全規範，以減少對人體與環境的影響。所有產品均遵循 IEC 62368-1、EN 55035 和 EN 55032 等國際安全及電磁相容性標準，確保用戶的安全與健康。

■ 虹光產品品質安全管理項目

項目	執行管理的流程及政策
所有產品所用物料及生產製程皆符合歐盟 RoHS 規範	供應商必須提供第三方檢測報告或自我聲明，以證明其物料符合 RoHS 規範要求。虹光在進料檢驗中會使用 X-Ray 檢驗儀器進一步確保物料無毒性及低污染。
包裝材料皆符合歐盟包裝指令規範且不含 PVC	供應商必須提供第三方檢測報告或自我聲明，以證明其包材符合規範要求。
光源使用不含汞的材質且符合 IEC62471 國際安全規範	不含汞的光源已成為國際趨勢，虹光早在幾年前就淘汰 CCFL 光源。目前所有應用於產品的光源均不含汞，並符合 IEC 62471 國際標準，從而降低對人體與環境的影響。

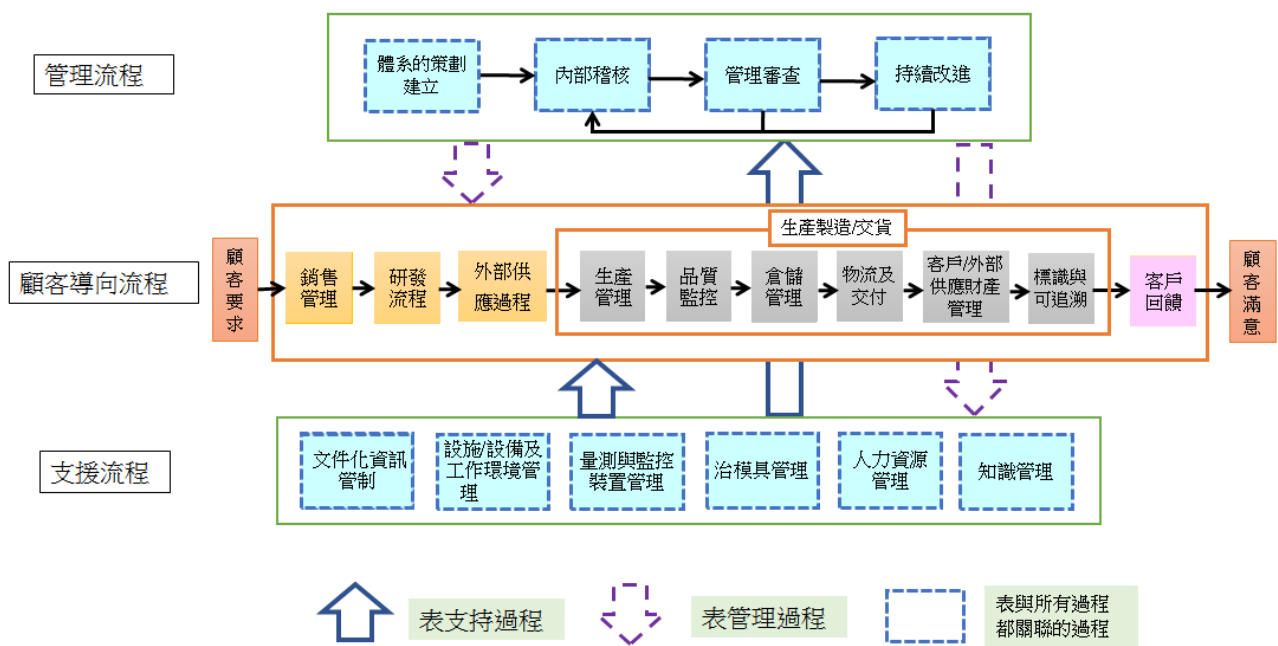
項目	執行管理的流程及政策
所有產品皆符合 IEC62368-1, EN55035 and EN55032 等國際安全及電磁相容性規範	產品設計階段時，安全性已被充分考慮，並融入設計理念中。在量產前均須符合國際安全及電磁相容性標準，並獲得第三方認證，以保障使用者的安全 and 健康。

虹光採用專案管理模式，由專案部門負責並落實產品品質管理，確保在開發過程中符合法規要求、公司品質政策、品質目標及客戶需求。此外，透過教育訓練提升公司員工運用品質管理標準知識的能力，以持續改善流程確保品質滿足客戶要求。2024 年虹光舉辦 12 場產品品質相關的教育訓練，共有 136 人次參與。

2024 年虹光未有違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

■ 虹光品質管理架構

虹光的品質管理系統分為三個主要面向，分別為管理流程、顧客導向流程和支援流程。為滿足利害關係人的需求，公司規劃了管理流程，以建立管理體系並通過內部稽核審查和持續監控品質來實現營運目標和計劃，確保管理系統的有效性和符合性。顧客導向流程涵蓋所有直接與顧客聯繫的流程，包括從客戶需求出發，經過研發、生產製造、品質控制及交貨的活動，以保證滿足客戶的需求與期望。支援流程則關注利害關係人的要求，規劃協助產品實現及資源提供的流程，包括文件化資訊管理、設備管理、量測監控設備管理、治模具管理、人力資源管理及知識管理等。



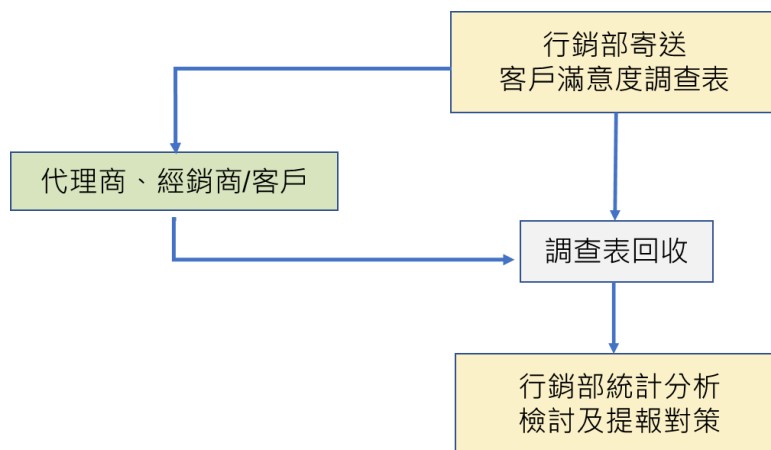
3.2.2 客戶服務

為確保滿足客戶需求，虹光每年針對代理商和經銷商進行客戶滿意度調查。調查涵蓋五個面向，分別為「產品規格」、「產品品質」、「產品交期」、「行銷支援」和「售後服務」。由行銷部負責發送通知信給客戶的對應聯絡人，並根據調查結果召開品質管理會議，提供策略建議，深入分析以制定改善措施，進而提升產品與服務品質。2024 年的調查結果顯示，平均滿意度為 90 分，問卷回收率達到 100%，我們將繼續確保客戶權益，提升企業聲譽和品牌價值。

■ 虹光客戶滿意度調查執行流程

1.問卷發送	每年第四季進行滿意度調查，行銷部以電子郵件方式於 11 月份針對營業額前十大客戶(不包含醫療器材客戶)及所有醫療器材客戶寄送問卷，12 月份進行回收及問題檢討。
2.問卷內容	「產品規格」、「產品品質」、「產品交期」、「行銷支援」和「售後服務」等五大項目進行評分。
3.問卷評量	行銷人員匯整滿意度調查資料後，提供品保每年管理審查會議進行說明。
4.改善與確認	依據客戶反饋意見，通知相關權責單位進行改善，由行銷單位負責後續追蹤與確認。

■ 客戶滿意調查流程圖



■ 虹光近三年客戶滿意度調查結果

項目	2022 年	2023 年	2024 年
滿意度(分數)	86.6	90.5	90
問卷回收率(%)	100%	100%	100%

客戶申訴與改善

虹光非常重視客戶的問題與關係維護，故提供即時諮詢服務。我們的產品保固期根據不同客戶的合約制定，如無特別規定，通常為 14 個月，並從產品序號 S/N 為起始計算參考。為有效控管退換貨及維修產品並加速處理，以提升產品和售後服務的品質，虹光設立了退換貨的 RMA 處理流程。當客戶投訴或申請退換貨時，客戶可以通過電子郵件或客服電話聯繫窗口，市場部客服人員接受後，將按照公司各部門的責任進行處理，並根據需要將產品情況分類為維修、銷貨退回或銷貨更換。

3.3 資訊安全與隱私

3.3.1 資訊安全

虹光致力於推動公司資訊安全管理，我們制定適用於全公司的資訊安全政策，確保營業秘密和營運資訊的機密性、完整性和可用性。我們積極維護可信且安全的資訊工作環境，以保護公司的資訊資產和系統設備安全，並降低資訊安全事件帶來的風險和影響。

虹光資通安全小組由資訊技術部組成，定期溝通並檢討公司的資安管理方針及事件應變策略。為強化資通安全防護及管理機制，我們制定資訊安全政策及相關管理辦法，並在高階主管核准後執行，以確保所有規範符合公司的需求。2024 年虹光已按原廠的重要公告對匝道設備進行版本（firmware）升級，有效防止惡意攻擊。我們在 2024 年進行了一次全廠社交工程演練，全體同仁到課率 100%，測試通過率 95%。此外，我們規劃自 2025 年起，每年至少一次向董事會報告公司資訊安全工作的執行情況，以獲得最高管理層的建議與指導。2024 年，虹光未有任何關於客戶隱私侵害的投訴，也未發生資料洩漏、失竊或遺失事件。

■ 虹光資訊安全管理措施

管理措施類別	內容
公司資料保密	■ 新進人員皆須簽定保密及智慧財產權協定契約
	■ 帳號權限管理
	■ 系統權限管理
	■ 內部檔案存取權限管理
	■ 操作行為紀錄管理分析
	■ 禁止使用未經授權之非法軟體
	■ 主動收集用戶安裝之軟體及風險狀況
資料備援與資訊設備維護	■ 導入雲端資料備份
	■ 異地備援機制
資訊安全事件通報及處理	■ 病毒防護及惡意程式偵測
	■ 每年進行災害演練與資料還原
資訊安全宣導	■ 不定期宣導資訊安全之重點，提昇員工資安觀念與意識
	■ 定期檢討資訊安全之完整性

資安事件通報與因應流程

虹光通過公告的方式向員工傳達資安事件通報流程，以確保相關資安事件發生時能迅速執行應對程序及措施，從而減少事件對公司業務的影響。我們已於「資訊安全政策及管理辦法」中制定明確的資安事件通報與作業程序，並按此相關標準執行。

■ 資安事件通報與作業程序

1.通報流程	任何員工發現的資安事件應立即通報至 IT 部門。
2.事件評估	IT 部門立即對報告的事件進行初步評估，確定其性質和嚴重性。根據評估結果，確定是否需要啟動進一步的調查程序。
3.溝通和通知	確認事件之性質和範圍後，視影響性及嚴重程度，通知公司高層管理人員及利害相關者，如股東、投資者、客戶等。如事件涉及個人敏感信息，會遵循相關的法規要求，向受影響的個人進行通知。
4.調查和恢復	啟動深入的調查程序，以確定事件的原因、影響和可能的後續措施。並制定相應的恢復計劃，包括修復系統漏洞、加強資安措施等，以減少類似事件再次發生的可能性。
5.監控和持續改進	逐步建立監控機制，定期檢查系統和網絡安全狀況，以及建立員工的資安意識。同時根據事件之經驗和教訓，持續改進資安政策和程序，提高公司的整體資安水平。

3.3.2 客戶隱私保護

虹光高度重視資訊安全管理與客戶隱私，除遵循相關法律法規外，我們投入資源建立完善的隱私保護措施，確保客戶個人資訊得到妥善處理。我們不定期發佈公告，以更新最新信息給全體員工並持續改進隱私政策，強化員工的資訊安全意識。2024 年，虹光向員工發布了 6 次公告，涵蓋資訊安全觀念、資安意識以及公司要求的資安規範。未來，虹光將定期舉辦資訊安全教育課程，每年至少一次。我們將持續努力，確保客戶的信任，並在產品銷售及服務過程中以「零客訴」為目標，滿足 ISO 9001:2015 國際標準的要求。

虹光依據保密協定和個人資料保護法來保障客戶的隱私，並設立客服單位及利害關係人專區以維護相關權益。2024 年虹光未接獲任何侵犯客戶隱私的投訴，也未發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的事件。

4 環境永續

章節內容		永續績效
4.1	氣候變遷因應	● 虹光近三年的溫室氣體絕對排放量持續下降，2024 年溫室氣體總排放量較 2023 年下降 4.2%，達成本期與上期二氧化碳排放量減少 2%的目標。
4.2	溫室氣體管理	
4.3	能源管理	
4.4	廢棄物管理	● 2024 年透過執行節電專案，減少 7,785.64 度電使用，相當於減少 3.69 tonCO₂e 溫室氣體。 ● 2024 年廢棄物總重量 77.60 公噸，較 2022 年減少約 2.54 公噸，減量約達 3.17%。 ● 2024 年推動 8 項包材回收再利用及廢棄物細分類，共回收再利用 13.44 公噸。 ● 2024 年末發生與環境相關的重大違規事件。
4.5	水資源管理	

重大主題管理方針-廢棄物管理

重大主題	廢棄物管理
GRI 指標	GRI 306-1~GRI 306-5
衝擊說明	虹光透過產出管制並依據廢棄物組成進行報廢料細分類措施，有效管理有害廢棄物，降低產生量，亦針對委託專門清運處理廠商進行稽核，確實管控有害廢棄物流向，實踐對友善環境的承諾。
政策與承諾	虹光導入並通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，藉由系統管理落實減廢措施，並依據廢棄物清理法相關法令規範，訂定「廢棄物分類及清除作業管理辦法」，建立廢棄物清理自主稽核管制措施，進行廢棄物分類貯存管理，且委託合格廢棄物清理處理廠商及透過稽核計畫，避免因處理不當而違法或造成環境風險。
目標	【短期目標】(2025 年)： ■ 2025 年廢棄物總量較 2022 年減少 5%。 ■ 一般廢棄物中可資源化的部分經分類並轉出再利用(至廠外)量成長 1%。 【中長期目標】(2026~2030 年)： ■ 2030 年達成廢棄物總量較 2022 年累計減少 15%。 ■ 增加包材可回收種類、持續落實循環經濟。 ■ 每年維持 1%可回收再利用量。
責任	公務部
申訴機制	· 公司網站環安衛討論天地 · person@avision.com.tw
行動方案	■ 進行廢棄物細分類，強化廢棄物管理，提高資源回收比例及循環再利用。 ■ 持續宣導員工落實垃圾分類，減少廢棄物產生。 ■ 落實包材再利用。 ■ 委託合法廠商清理廢棄物。
評估機制	■ 藉由內部自主巡查方式進行廢棄物貯存管理稽核，於每週巡查追蹤缺失改善。 ■ 不定期進行有害廢棄物清運廠商稽核。

重大主題管理方針-溫室氣體管理

重大主題	溫室氣體管理
GRI 指標	GRI 302-5、GRI 305-1~GRI 305-5
衝擊說明	受全球氣候變遷與極端氣候影響，國家已宣示淨零排放的目標，相關主管機關訂定碳管理政策與多項氣候行動方案，影響企業營運並成為企業永續經營中所需面臨的風險與機會。
政策與承諾	虹光持續關注全球氣候變遷趨勢，並自願進行溫室氣體盤查與管控或減量，提倡節能、節水、節電，合理使用能資源。
目標	【短期目標】(2025~2026 年)： ■ 自 2021 年起連續 5 年，每年(範疇 1 與範疇 2)之本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 2% ■ 能源密集度逐年下降 1.5% ■ 每年電耗能減少 1.5% 【中長期目標】(2027~2030 年)： ■ 每年(範疇 1 與範疇 2)之本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 5% ■ 能源密集度逐年下降 2% ■ 維持每年電耗能減少 1.5% ■ 購買國家再生能源憑證(T-REC)
責任	行政管理處
申訴機制	person@avision.com.tw
行動方案	■ 透過每年定期收集排放數據並製作溫室氣體盤查登錄表，尋找可行的碳減排措施，如：汰換為節能燈具等。 ■ 密切關注再生能源交易市場的狀況，以應對未來客戶要求使用再生能源，以及政府根據規模與排放情況可能徵收的碳費。
評估機制	■ 每年自行盤查溫室氣體，並規劃第三方驗證確信。 ■ 每年舉辦管理審查會議，討論與檢討環保目標達成情況，並且與內部利害關係人定期追蹤，瞭解實際情形，以利持續改善。

4.1 氣候變遷因應

2024 年第 29 屆聯合國氣候大會(COP29)中，期望通過多邊合作推動氣候行動，實現《巴黎協定》第 6 條，促進低碳經濟轉型和生態系統保護，許多國家於 COP29 期間或結束後將紛紛提出更新版的國家自定貢獻，預期各國減碳目標將更對齊《巴黎協定》控制升溫 1.5 度 C 的目標。各國在提高減碳承諾後，勢必對於其國內的企業也會推出更嚴格減碳的規範。另一方面，世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)發布的《2025 年全球風險報告》(The Global Risks Report 2025)說明前十大長期風險(10 年)中，有五項跟環境相關，其中「極端天氣事件」在排名上連續第 2 年位居首位。

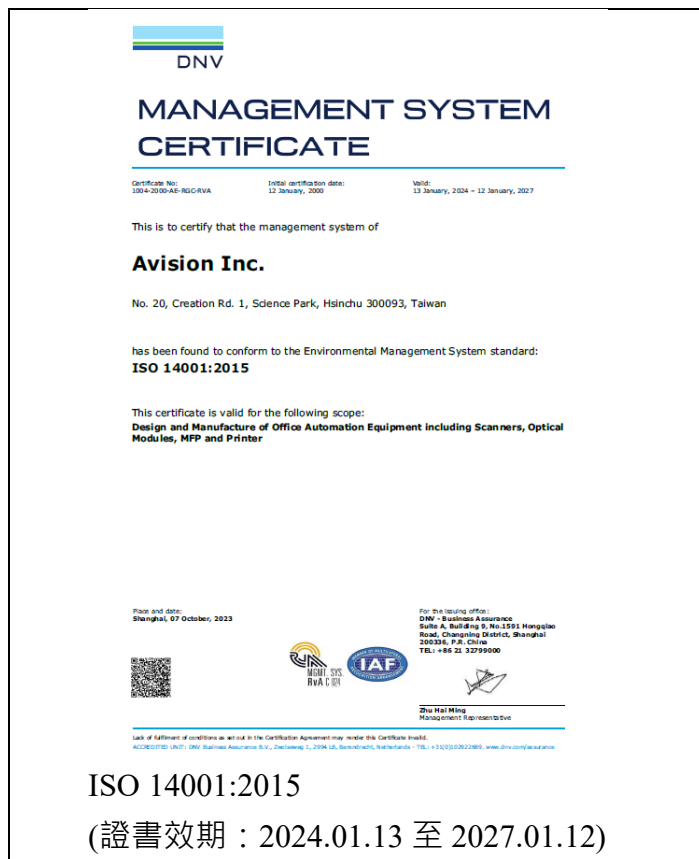
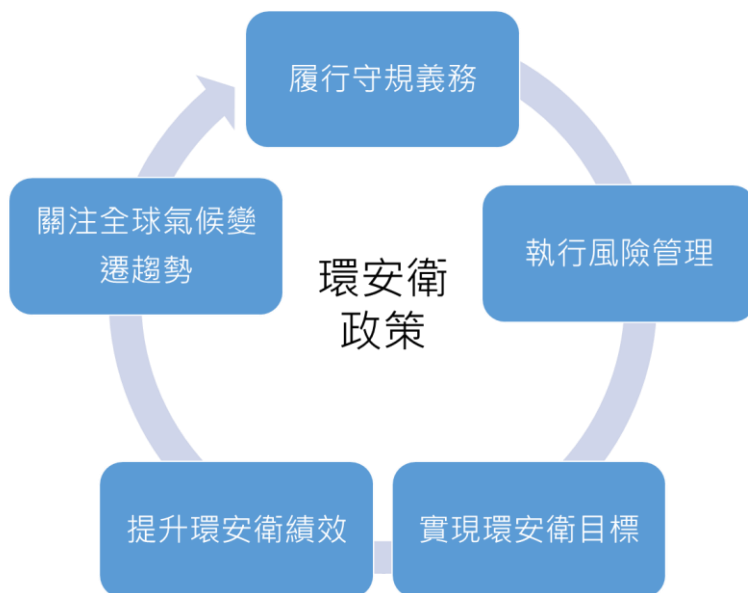
虹光致力於環境保護，期望成為一個同時注重環保與經濟的企業。我們透過 ISO 14001:2015 管理系統，根據 PDCA 原則採取循環性的方法來推進污染預防、資源回收、減少廢物和節能、綠色產品及事故預防等措施。除了遵循國內相關法規外，相關部門也定期進行審查和追蹤，並持續向員工宣導，以確保守法、環保、安全健康及企業的持續成長。

為了應對氣候風險管理的重要性並制定應對氣候變遷的措施，虹光在 2023 年根據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 制定了四大架構：治理、策略、風險管理、指標與目標。我們揭露重大氣候風險與機會的管理現況，並設立相關指標和目標，每年追蹤目標達成情況，並靈活調整管理措施和因應方案。

■ 虹光環安衛政策

1. 嚴守政府相關法規及遵循國際組織公布之環保規章。
2. 實施環境考量面鑑別，評估其風險與機會並執行有效之管控措施。
3. 持續推動污染預防、資源回收、減廢節能、綠色產品及事故預防。
4. 積極實施環境管理系統及職安衛管理系統並持續改進，善盡企業社會責任。
5. 關注全球氣候變遷趨勢，自願進行溫室氣體盤查與管控或減量。

■ 虹光環安衛政策五大要素



4.1.1 氣候治理

虹光之氣候治理最高單位為董事會，由董事會監督與管理公司整體永續議題及氣候相關的重大風險與機會。而為確實管理氣候相關風險與機會，由董事長擔任召集人，授權董事長帶領其下轄各所屬負責單位進行執行與運作，以穩定維持公司之永續經營。董事長每年至少 4 次將公司所面臨之重大氣候風險/機會與因應策略呈報董事會，使董事會充分監督與檢視氣候重大風險與機會議題，進而提出整體之具體策略與管理政策。

組織	工作內容
董事會	■ 虹光由董事會監督與管理公司整體永續議題及氣候相關的風險與機會，制定永續發展政策，並授權董事長帶領其下轄各所屬負責單位進行執行與運作。 ■ 由董事負責監督公司在氣候議題的治理績效及目標達成狀況，透過董事會議審核季度或年度企業永續績效治理。
董事長	董事長作為永續相關議題的最高負責人，每年至少 4 次於董事會報告永續相關議案。
永續發展推動小組	由董事長轄下成立的跨部門永續發展推動小組負責辨識、鑑別與管理氣候風險與機會，共同解決氣候相關問題，提出整合的解決方案。此外，藉由不定期舉辦內部研討會、講座和培訓，以及邀請內外專家分享相關知識和經驗，建立與其他組織或機構的合作關係，提高成員對氣候變化、環保等議題的認識。

4.1.2 氣候變遷策略

為落實氣候風險管理的決心，虹光已於 2023 年導入氣候相關風險與機會辨識機制，依據 TCFD 框架，定義氣候變遷可能影響的期程短期為未來 1~3 年內、中期為未來 3~5 年、長期為未來 5 年以上、以及風險發生的可能性與對營運的衝擊程度，藉由分析與評估，鑑別出對於公司營運有重大關鍵影響的氣候風險 3 項以及 3 項機會。

■ 虹光重大氣候風險與機會與因應策略

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
轉型風險 【技術】	低碳商品替代現有產品和服務	短期	減少營收	隨著低碳產品的普及和環保意識的提高，消費者對於環保產品的需求增加。由於傳統印表機及掃描器通常耗能較多且產生較多碳排，若無法提供更環保的產品，將導致部分消費者轉而選購低碳替代產品，進而降低虹光銷售額。此外，若公司未能及時跟進新興技術，產品可能將逐漸過時，無法滿足消費者對效能和環保性能的需求，可能導致產品在市場上變得不具吸引力，進而對公司營收造成負面影響。	■ 專注於自主研發彩色印表機/複印機及ASIC 類型的芯片，致力於研發原材料減量、元件模組化及標準化，並提升產品的通用性。將產品設計注重易拆解、易回收，並優先選擇環境友好的物料。 ■ 除了傳統的印表機和掃描器產品，我們持續擴展了產品線，推出低碳解決方案，如節能印表機和數位化文檔管理服務，以滿足不同客戶群體的需求。
轉型風險 【技術】	低碳技術轉型的成本	中期	增加營運成本 增加資本支出	氣候變遷因應法已公布施行，為因應碳費與淨零排碳議題，需控制碳排放量，意味著公司投入資源更換為節能設備、提升效能或導入製程低碳技術研發，導致營運成本及資本支出的增加。	■ 透過製程研發與改良，尋找最佳的碳排減量方案措施，降低整體製程的碳排放量，達到資源投入的最佳效率與效果。

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
實體風險 【立卽性】	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短期	增加營運成本 增加資本支出	極端天氣事件造成供應鏈中斷，影響公司生產甚至導致生產暫停，產品供應不足進而影響產品交付的時間表，導致成本增加或顧客退貨，此外，極端氣候影響廠區停電或交通阻塞導致生產流程受到干擾及員工通勤安全，影響生產環境和工作效率，降低生產力。	■ 制定有效的庫存管理策略，保持適當的備貨量，以應對供應鏈中斷和交通受阻等情況，從而減少因災害事件帶來的損失。 ■ 提醒員工在颱風來臨時，需檢查廠區的門窗是否緊閉，並進行全面的防颱檢查。 ■ 每年至少舉行一次緊急應變教育訓練與演練，讓員工熟悉集合和疏散等流程。 ■ 持續關注中央氣象署發布颱風警報，做好防颱準備。
機會 【能源來源】	參與再生能源計畫並採用節能措施	短期	增加營運成本	虹光的溫室氣體排放量以範疇 2 外購電力為主，對於企業減碳形成重大阻力，而使用再生能源可有效減碳外，也透過響應政府政策取得補助，節省公司用電並降低營運成本，有助於提升環保形象，且因應綠色能源的未來趨勢，在市場上取得優勢。	■ 持續關注再生能源交易市場的動態，以便在未來當政府或客戶要求使用再生能源時，能夠通過相關交易平台購買相應數量的再生能源。 ■ 編列預算並選擇節能產品來替換老舊設備，以降低電費支出並減少碳排放。

面向	議題	影響期程	財務影響	對虹光的衝擊	因應策略
機會 【資源使用效率】	使用更高效率的生產和配銷流程	短期	增加營收 減少營運成本	若成功提升製程與設備能源效率，將能降低能源消耗和營運成本，有助於提高虹光競爭優勢。	■ 持續進行能源效率評估，以了解設備和製程等各方面的能源使用情況。 ■ 透過 MOQ(Minimum Order Quantity 最小訂單量)的方式與客戶合作，有助於降低產線換線的頻率，從而減少生產所需的工時和場所能耗。
機會 【產品與服務】	開發和/或增加低碳商品和服務	短期	增加營收	市場對產品或服務環保影響的注重將對公司產生影響衝擊，包括市場需求轉變、競爭優勢、商業模式創新、環保認證與標籤、技術創新和環保形象等。若加強環保產品研發，構建永續商業模式及融入環保理念，將保持市場競爭力並實現永續發展。	■ 在產品設計階段持續關注並重視能源使用效率、使用回收塑膠材料，以及確保產品易於拆解、維修和更換零件等因素。

4.1.3 氣候風險管理

公司風險管理功能的首要任務是識別和評估各種潛在的風險，虹光參考 TCFD 所建議的氣候風險與機會因子，以及發生機率、頻率、可能造成的影響，評估具重大性之氣候議題，鑑別出優先關注的實體風險、轉型風險與氣候機會。虹光透過召集永續發展推動小組並舉辦教育訓練與工作坊，協助參與權責主管與同仁了解與虹光相關的氣候風險與機會，並進行重大性評估與排序。針對前述鑑別出的風險機會，擬定且定期檢討因應策略，防止風險發生或降低其影響，呈報高階主管管理及審核相關揭露內容。未來氣候相關風險將整合到整體風險管理流程，包括更新風險管理政策和程序、加強風險監測和報告機制等。

4.1.4 指標與目標

虹光透過管理溫室氣體減排為目標，我們依據溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 及環境部溫室氣體登錄平台的規範計算排放量，涵蓋範疇 1 和範疇 2 的排放。範疇 1 的排放量主要受到緊急發電機運行時間、公務車使用及逸散源排放的影響，而範疇 2 的排放量則隨產能的增減及節能績效而變動。除了設定溫室氣體減排目標外，虹光也針對能源消耗、廢棄物產生量及綠色產品再生料的使用等方面制定管理目標。我們透過定期追蹤和檢討，以確保各項目標的達成。

■ 虹光氣候指標與目標

溫室氣體管理	自 2021 年起連續 5 年，每年(範疇 1 與範疇 2)之本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 2%。
能源管理	自 2021 年起連續 5 年，每年電耗能減少 1.5%。
廢棄物產生量	以 2021 年為基準年，每年減少 1%廢棄物產生量。
低碳綠色產品	使用易回收及友善環境之物料，自有產品使用再生料的重量百分比達 10% 達 3 件。

4.2 溫室氣體管理

4.2.1 溫室氣體排放

全球各界對於達成淨零排放目標已達成廣泛共識，台灣政府也已於 2023 年通過了《氣候變遷因應法》的修正案，配合《巴黎協定》將 2050 年淨零排放目標納入法規，進一步加強台灣的溫室氣體排放管理措施。虹光不僅在日常運營中遵循環保和安全衛生等相關國家法令規定，且自從 2015 年起主動進行溫室氣體盤查，每年收集排放數據並製作溫室氣體盤查登錄表。透過盤查尋找可行的碳減排措施，以降低營運對環境的影響，並響應全球趨勢。

虹光採用 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查，並以營運控制權法確認組織邊界範圍，排放來源包括各種公用設備、冰水主機及外購電力等，其中範疇 2 的外購電力為主要排放源，占整體 88.92%。在公司規模持續穩定的情況下，我們將密切關注再生能源交易市場的狀況，以應對未來客戶要求使用再生能源，以及政府根據規模與排放情況可能徵收的碳費。

2024 年我們的主要減排策略包括將辦公室的照明更新為 LED 燈，以及加強冰水主機和空壓機的運行管理，以提高能效和降低排放量。此外，我們於 2024 年第一季度邀請結構工程師對廠內太陽能板的承重能力進行全面勘查，並評估安裝條件。

■ 虹光溫室氣體排放源種類

範疇	排放源	對應活動/設施種類(排放源)
範疇 1 直接溫室氣體排放	固定式燃燒	■ 緊急發電機(柴油) ■ 熱水器(天然氣)
	工業製程	無
	移動式燃燒	■ 公務汽車(汽油) ■ 堆高機(柴油)
	人為系統逸散排放	■ 冰水主機、電冰箱、冷氣、除濕機、乾燥機、Chamber 等(HFCs) ■ 滅火器(CO ₂) ■ GCB 斷路器(SF ₆)
範疇 2 能源間接溫室氣體排放	外購電力	

2024 年虹光溫室氣體總排放量為 803.101 tonCO₂e，較 2023 年下降 4.2%，近三年的溫室氣體絕對排放量持續下降，並達成本期與上期二氧化碳排放當量比較減少 2%的目標。2024 年

溫室氣體密集度為 2.03 tonCO₂e/百萬新臺幣，因 2024 年排放總量下降且營收上升，排放密集度因而較 2023 年降低 24%。虹光將持續推動節能計畫及提升設備管理，期許合理及有效率使用能源減少溫室氣體排放。此外，除了公司本身逐步規劃低碳轉型，2024 年針對正在進行交易的廠商調查，如溫室氣體排放等資訊，了解其執行情形。

■ 虹光近三年溫室氣體排放數據統計

項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇 1(tonCO ₂ e)	46.981	84.594	88.868
範疇 2(tonCO ₂ e)	852.840	753.953	714.233
排放量加總(tonCO ₂ e)	899.821	838.547	803.101
溫室氣體排放密集度 (tonCO ₂ e/百萬元新臺幣)	0.53	0.75	0.44

註 1：溫室氣體排放計算方法為活動數據*排放係數*GWP 值，排放係數引用環境部於 2024 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數，全球暖化潛勢 GWP 值採用 IPCC 2013 年公佈之第五次評估報告，自 2023 年起採用 IPCC 2021 年公佈之第六次評估報告。

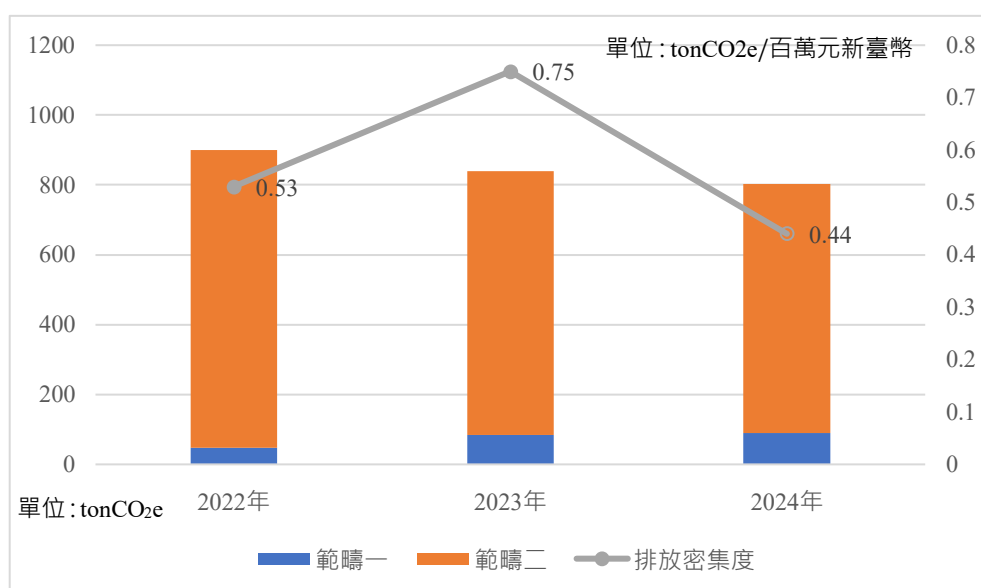
註 2：溫室氣體盤查邊界為新竹營運廠區、虹光新店辦公室、及學誠樓宿舍。

註 3：溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註 4：2024 年溫室氣體盤查之電力係數係採經濟部能源局公布係數 0.474 kgCO₂e/kWh。

註 5：溫室氣體排放密集度為每百萬元營收的溫室氣體排放量，採用財報營收數據作為分母進行計算，經檢視後計算溫室氣體排放密集度並更新校正追溯至 2022 年。

■ 虹光溫室氣體排放及密集度



4.2.2 溫室氣體管理

虹光持續關注氣候變遷對企業運營的影響，並制定溫室氣體減排管理計劃，自 2021 年起連續五年，每年將範疇 1 和範疇 2 的二氧化碳排放當量比前一年減少 2%。虹光減排措施主要通過更換老舊燈管以降低用電量並減少碳排放。此外，我們還加強了冰水主機和空壓機的運行管理，持續推動無紙化辦公，並採購綠色產品及原材料。通過實施這些措施，逐步減少溫室氣體的排放。

4.3 能源管理

4.3.1 能源使用

虹光的能源使用包括外購電力、柴油、汽油等，其中屬間接能源使用類別的外購電力占比最大，佔總能源使用量的 98.39%。2024 年虹光能源總消耗量為 5,465.50 千兆焦耳(GJ)，能源密集度為 13.76 GJ/百萬元新臺幣，能源總消耗量及能源密集度皆較 2023 年下降，虹光持續透過更換燈具燈管和產能調整生產情況及冰水主機、空壓機運轉管理，降低整體用電量，以達成能源管理目標。

■ 虹光近三年能源使用統計

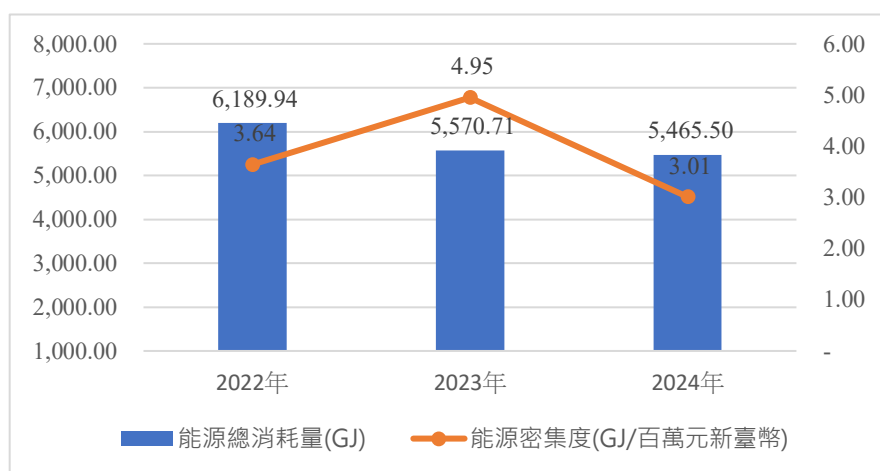
單位：千兆焦耳(GJ)

項目	2022 年	2023 年	2024 年
外購電力	6,087.19	5,443.00	5,377.50
柴油	2.99	5.90	1.80
汽油	99.77	121.81	86.20
能源總消耗量	6,189.94	5,570.71	5,465.50
能源密集度(GJ/百萬元新臺幣)	3.64	4.95	3.01

註 1：熱值單位參考能源局公告熱值表。

註 2：能源密集度為每百萬元營收的能源消耗量，採用財報營收數據作為分母進行計算，經檢視後計算能源密集度並更新校正追溯至 2022 年。

■ 虹光近三年能源使用及能源密集度



4.3.2 能源管理

為了減少不必要的能源消耗，虹光制定了能源使用管理目標，自 2021 年起連續五年，每年的電耗能減少 1.5%。我們透過制定「節約能源作業準則」，確保廠內的機器設備、空調、照明設施等在未使用時確實關閉，並按照保養規定進行設備的保養與清潔，以確保設備運作流暢，以提升效率並進一步降低電力消耗。虹光每月將用電狀況記錄在「能資源使用紀錄表」中，並於每周進行一次用電情況稽核，如發現異常即進行改善，並記錄在「環安衛異常矯正表」中，以便監控設備的用電狀況，防止類似情況再次發生。2024 年虹光的各月用電情形均屬正常。

虹光的主要能源使用為外購電力，為減少營運活動對環境的負面影響，我們將生產區集中，以減少不必要的用電消耗。同時，我們推行離開辦公區域和會議室需關燈的措施，並將辦公區域的照明更換為節能燈具等。2024 年虹光透過汰換為節能燈具減少使用 7,785.64 度電，相當於 3.69 tonCO₂e 溫室氣體排放量。

■ 虹光節能措施

推行措施
✓ 營運廠區與辦公室陸續汰換並規劃將傳統燈具替換為省電燈具。 ✓ 冰水主機、空壓機運轉落實精實管理，及生產線集中，減少電力消耗。 ✓ 辦公區域空調設定維持常溫 26±1 度。 ✓ 中午午休時間關閉辦公區域日光燈，離開辦公區域和會議室即隨手關燈。 ✓ 利用內部環安衛討論天地、公佈欄、集會等管道，持續不定期對員工進行節能相關宣導。

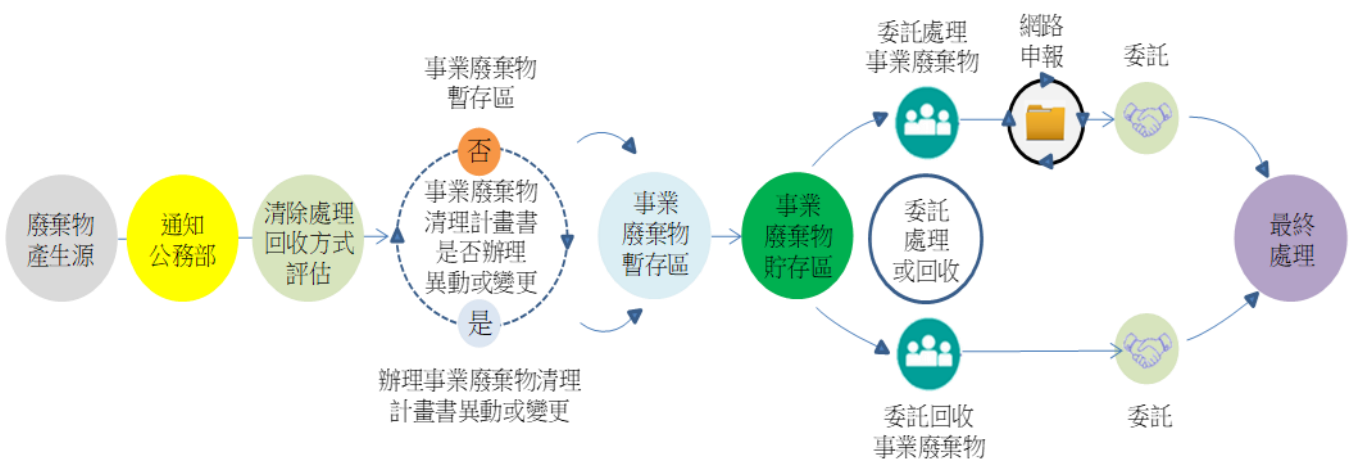
4.4 廢棄物管理

4.4.1 廢棄物處理

虹光導入並通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，採取系統化方法來管理和落實減廢措施，並根據政府的《廢棄物清理法》制定了「廢棄物分類及清除作業管理辦法」。透過這些措施確保廢棄物按照不同類別和性質進行分類，並委託合法的清除處理機構處理廢棄物，並通過自主稽核管控和不定期稽核廢棄物清運廠商，以確保廢棄物管理的妥善。過去三年，虹光未發生重大廢棄物相關違規事件。

虹光根據《廢棄物清理法》將廢棄物分為「一般廢棄物」和「事業廢棄物」。一般廢棄物包括員工生活廢棄物及辦公室常見垃圾，事業廢棄物則分為一般事業廢棄物和有害事業廢棄物，並依據類型採取相應處理方式。虹光的營運活動主要產生非有害的一般事業廢棄物，這些廢棄物主要通過焚化或回收再利用來處理。然而，研發試驗過程中產生的電子料件等有害事業廢棄物，我們依據「事業廢棄物貯存處理方法及設施標準」進行細分和分區貯存。無論是一般事業廢棄物還是有害事業廢棄物，虹光均委託具備廢棄物清除及處理許可證的清理機構進行清理，並在清理作業前與相關機構簽訂清除、處理及再利用合約，確保廢棄物於清運、處理等各階均符合環境法規要求，實踐企業對循環經濟與環境友善之貢獻。

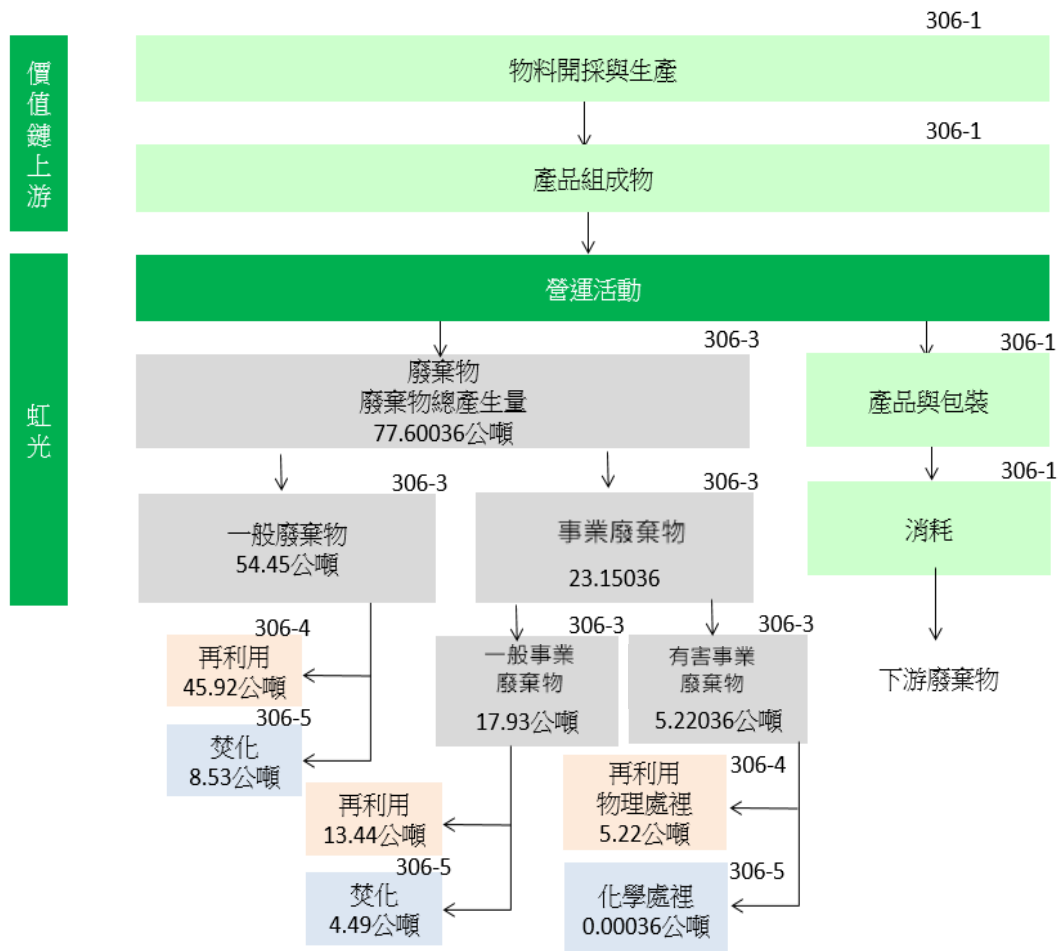
■ 虹光事業廢棄物(含有害)回收及處理流程



虹光定期執行廢棄物清理自主稽核管制，透過巡檢表之紀錄對廢棄物貯存、暫存區域進行巡檢，確認廢棄物分類貯存管理，要求不符合事項於期限內改善完成。此外，我們制訂了環安衛查核自評表並進行稽核，達成有效管理機制。若遇有環境及廢棄物處理之相關問題，可透過聯絡信箱 person@avision.com.tw 即時反應，以確保於第一時間迅速回應及處理，避免因處理不當而違法或造成環境風險。虹光針對委託專門清運處理廠商進行稽核，確保有害廢棄物流向

管控，實踐對友善環境的承諾。2024 年虹光執行一般/有害事業廢棄物簽約廠商稽核共計兩場次，稽核均無發現異常。

■ 虹光價值鏈廢棄物流程圖



虹光透過廢棄物組成分析、強化源頭減廢策略及廢棄物細分類等積極措施，持續優化廢棄物管理績效，全力達成「廢棄物減量」及「再利用」的目標。公司廢棄物皆為離廠處理，計有焚化、物理、與回收再利用等處理方式，2024 年廢棄物總重量共計 77.60036 公噸，雖然因部分產品產能擴大與物料報廢，導致廢棄物總量較 2023 年上升，但仍較 2022 年減少約 2.54 公噸，減量約達 3.17%，達成減量 1%之短期目標。其中，一般廢棄物處理量 54.45 公噸，佔廢棄物總量的 70.17%，事業廢棄物處理量 23.15 公噸，佔廢棄物總量 29.83%。

■ 虹光 2024 年廢棄物分類暨最終處置方式

分類	廢棄物類型	內容描述	處理量(公噸)	廢棄物占比(%)	處理方式	最終處理方式
一般廢棄物	生活垃圾	員工生活垃圾	8.53	10.99	委外清運	焚化
	廢紙	報紙/雜誌/影印紙/紙箱等	45.92	59.17	委外回收	回收再利用
	廢紙容器	便當盒/咖啡杯				
	塑膠瓶	寶特瓶/飲料瓶				
	鐵鋁罐	飲料瓶/咖啡杯				
	玻璃容器	飲料瓶				
事業廢棄物	一般事業廢棄物	製程衍生廢棄物	4.49	5.79	委外清運	焚化
		PE 材質 EVA 泡棉	13.44	17.32	委外回收	回收再利用
		舒美布/氣泡布				
		PP 材質打包帶				
		塑膠袋				
		保麗龍				
		塑膠殼				
		塑膠盤(tray 盤)				
		廢鐵件				
		廢線材				
	有害事業廢棄物	PCB 廢料、廢電子零件	5.22	6.73	委託專門廠商處理	物理回收再利用
		其他經中央主管機關公告之物質及溶出試驗標準	0.00036	0.00	委託專門廠商處理	化學處理

■ 虹光近三年廢棄物數據統計

單位：公噸

廢棄物屬性分類		2022 年		2023 年		2024 年	
		現場	離場	現場	離場	現場	離場
一般廢棄物	回收再利用	0	37.60	0	32.32	0	45.92
	焚化(不含能源回收)	0	9.28	0	8.02	0	8.53
一般事業廢棄物	回收再利用	0	10.48	0	16.13	0	13.44
	焚化(不含能源回收)	0	5.00	0	4.44	0	4.49
有害事業廢棄物	回收再利用	0	17.78	0	4.86	0	5.22
	焚化(不含能源回收)	0	0	0	0	0	0
	化學處理	0	0	0	0	0	0.00036
清運廢棄物總量		0	80.14	0	65.77	0	77.60036

4.4.2 廢棄物減量措施

虹光致力於減少廢棄物的行動，通過加強自身營運及員工的廢棄物管理，力求達成減量效果。我們在廠內推行了 8 項包材材料回收措施，積極促進循環管理和再利用，2024 年共回收再利用了 13.44 公噸的材料，因塑膠、殼當年度報廢量有所差異，導致回收率較 2023 年減少了 16.7%。此外，虹光秉持「可回收、低污染、省資源」的環保理念，在採購環節中重視環境績效及廢棄物減量，參與環境部的綠色辦公響應計畫，優先採購具有環保標章或碳足跡標籤的綠色產品，2024 年綠色採購金額達 502,304 元，虹光承諾持續支持國家政策，以減少對環境的影響。辦公室區域的廢棄物減量措施包括垃圾分類與資源回收、避免使用免洗餐具、減少紙張浪費和善用環保餐具等日常管理方法。

■ 虹光廢棄物減量措施

減量行動	說明	2024 年成果
包材材料回收與循環利用	將廠內一般事業廢棄物種類進行組成分析，藉由相關回收再利用成果發表會資源或透過清運廠商媒合再利用廠商，促進一般事業廢棄物最終處理焚化方式改為可再利用方式。 報廢之 Tray 盤統一收集後委由合格清運廠商交付再利用廠進行再製再使用。	包含 PE 材質 EVA 泡棉、舒美布/氣泡布、PP 材質打包帶、塑膠袋、保麗龍、塑膠殼及塑膠盤(tray 盤)等，共回收再利用 13.44 公噸，其中 Tray 盤及廢塑膠殼分別回收再利用 0.55 公噸及 6.15 公噸，較 2023 年減少 16.7%回收率(因廢塑膠、殼較 2023 年減少)

減量行動	說明	2024 年成果
綠色採購	為響應環境部綠色採購政策、落實「可回收、低污染、省資源」之環保概念，虹光優先採購具有環保標章或碳足跡標籤的綠色產品，參與綠色辦公響應計畫。	2024 年綠色採購金額為 502,304 元，完成綠色辦公響應。
環保餐廳認證	響應環境部環保餐廳之推動，從源頭進行減量管理，並提供環保、低碳之供餐及用餐環境，減少對環境的衝擊。	公司員工餐廳獲得環保餐廳認證。

4.5 水資源管理

4.5.1 用水管理

隨著氣候變遷導致的極端降雨現象，缺水和水災風險管理已成為企業面臨的重要經營議題之一。虹光依循法規對水資源的使用情況進行嚴格管控，定期檢視用水量及相關設施，以便及早發現異常並採取相應的處理措施。此外，我們在內部電子布告欄不定期發布節水要求，並鼓勵員工在遇到異常情況時立即報告給廠務課，以便快速處理，防止持續漏水問題。

虹光運用世界資源研究所(World Resources Institute, WRI)的水風險評估工具 Water Risk Atlas 評估台灣廠區的水資源壓力和水風險情況，台灣非屬水資源壓力地區，整體評估結果顯示為中低度風險，然而因應缺水風險，公司歷來曾配合園區管理局自主節水計畫，計畫期間符合政令要求，並減少或停止景觀澆灌。此外，必要時僱請水車至供水廠買水載運回公司洩放於蓄水池，確保公司可持續維持正常的生產營運。



註：此為利用 WRI 之渡槽水風險地圖集，針對虹光進行整體水風險評估之結果（查詢日期：2025.05）。

虹光不屬於高耗水產業，營運用水以生活用水為主，取水來源為新竹寶山水庫之水源，2024 年總取水量為 10.716 百萬公升，由於 2024 年溫度持續上升，空調負載增加所以冷卻水塔耗水量增加，因此取水量較 2023 年上升。2024 年排水量為 8.573 百萬公升，若以單位人均耗用量計算水資源使用情形，近三年耗水量均維持相近水平。虹光將持續推廣節約用水、加強用水流失管理能資源管理。

■ 虹光近三年用水數據統計

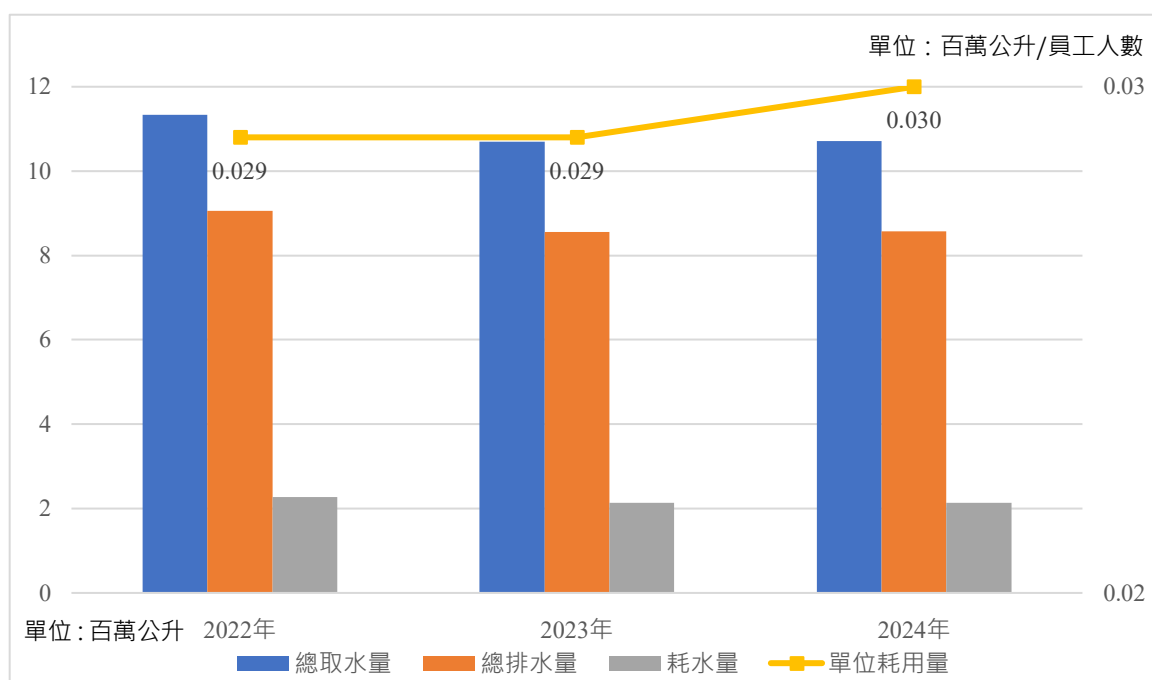
單位：百萬公升

項目	2022 年	2023 年	2024 年
總取水量	11.330	10.697	10.716
總排水量	9.064	8.558	8.573
耗水量	2.266	2.139	2.143
單位耗用量	0.029	0.029	0.030

註 1：取水來源皆自第三方自來水公司的水。

註 2：單位耗用量=取水量/員工人數。

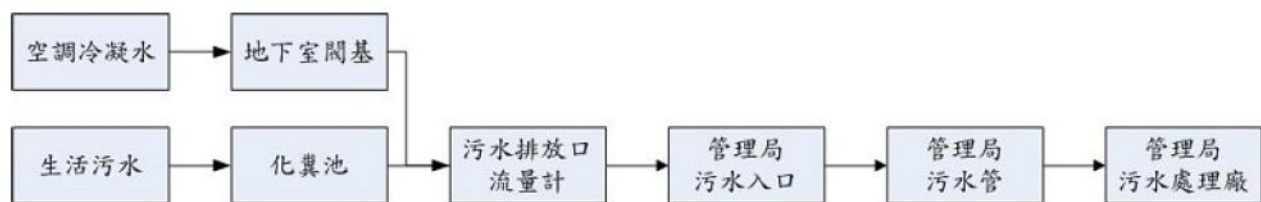
■ 虹光近三年水資源使用與單位耗用量



4.5.2 廢污水管理

虹光依據「科學園區污水處理及污水下水道使用管理辦法」及「國家科學及技術委員會新竹科學園區新竹園區下水道可容納排入之水質標準」落實廢污水管控。我們確保營運過程中產生的生活污水和空調冷凝水排入污水下水道，最終匯入新竹科學園區的污水處理廠。此外，每年至少一次委託合格單位進行排放水質的檢測，以確保排放水符合相關標準，2024 年未有不符合排放水質標準之事件。

■ 虹光廢水處理流程圖



■ 虹光近三年放流水水質檢測結果

水質標準	2022 年	2023 年	2024 年	規範標準值
pH	7.7	7.4	7.6	5.0~9.0
COD(mg/L)	37.9	18.9	38.6	500
SS(mg/L)	5.1	12.1	32.1	300

註：規範標準值係依新竹科學園區管理局新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準。

5 員工照護

章節內容		永續績效
5.1	員工結構與人才吸引留任	● 2024 年身心障礙者的聘用人數為 6 位，優於法定規範定額進用人數。 ● 2024 年員工總訓練時數 3,352 小時，員工年度平均訓練時數為 9.56 小時，滿意度問卷回饋達 99.67 分。 ● 2024 年未有違反人權相關之事件。 ● 2024 年完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 ● 2024 年未發生職業災害事件。 ● 2024 年每月安排一場次醫師到廠駐診服務。 ● 2024 年同仁參與捐血活動共捐出 82 袋血液。
5.2	員工福祉與關懷	
5.3	人權保護	
5.4	職業安全衛生	
5.5	當地社區	

重大主題管理方針-人才吸引、留任與發展

重大主題	人才吸引、留任與發展
GRI 指標	GRI404-1~GRI404-3、GRI401-1~GRI401-3
衝擊說明	員工是企業的重要資產，也是虹光最重視的一環，培養優秀人才並建置完善的制度，一齊為虹光達成企業永續發展。若人才流失或未能提供員工足夠的培育訓練，將造成虹光之知識斷層並影響工作產出，不利於公司發展。
政策與承諾	【人才吸引與留任】-打造優質的工作環境，提高員工留任 ■ 提供多元投遞履歷管道，並持續重視性別友善、人權、身心障礙平等、升遷管道，打造優質之工作環境。 ■ 藉由年度績效考核適當調整薪資並確保具有市場競爭力，提高員工留任。 【人才發展】-提供豐富的員工學習活動 ■ 透過系統化訓練發展方式，規劃員工職能訓練、建立公平且多元的職涯發展管道，增進虹光整體研發量能並強化市場競爭。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 不定期舉辦員工(社團)活動、講座，藉以凝聚員工向心力。 ■ 離職率較前一年度減少 3%。 ■ 人均教育訓練時數成長 5%。 ■ 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活。 ■ 勞資會議完成率 100%。 ■ 落實績效評核相關程序，評估員工工作表現，評核結果作為同仁晉升、調薪、獎金發放等參考依據。 ■ 員工教育訓練平均時數至少 9 小時/人。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 員工教育訓練平均時數維持至少 9 小時/人。 ■ 定期檢視勞動相關法令、促進和諧勞資關係，善盡企業社會責任，人力維持健康的流動率。 ■ 持續落實績效評核相關程序，評估員工工作表現，評核結果作為同仁晉升、調薪、獎金發放等參考依據。
責任	人力資源部及相關單位主管
申訴機制	■ 設 置 員 工 溝 通 專 線 03-5782388#8120~8123 、 信 箱

重大主題	人才吸引、留任與發展
	(person@avision.com.tw)及實體書面文件投遞單位等管道。 ■ 透過主管會議、勞資會議、活動及課程滿意度調查問卷進行溝通申訴。
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 藉由多元管道傾聽員工建議，且主動告知員工申訴管道及程序。 ■ 遵守相關勞動法令，遵循任用員工及安排職務不會有差別待遇之原則。 【正面衝擊管理】 ■ 參考物價水準等外界經濟指標，每年透過薪酬委員會討論調整薪資水準、績效評核調整薪資幅度。 ■ 根據個人職涯發展及工作所需安排公司的訓練計劃，內容包含職前/在職訓練、專業職能訓練、綜合教育訓練、環安衛訓練等多面向課程。
評估機制	■ 以年度績效考核掌握員工表現，檢核管理機制之有效性。 ■ 藉由課後滿意度調查取得員工回饋，作為課程設計調整之依據。

重大主題管理方針-職業安全衛生

重大主題	職業安全衛生
GRI 指標	GRI403-1~GRI403-10
衝擊說明	虹光為保障所有工作者健康安全保障，積極強化職安風險減緩與預防措施，並實施健康服務與促進活動打造永續健康職場，提供健康及安全的職場環境，讓員工安心工作，有助於提升公司營運效果。而營運過程若導致員工產生職業傷害或工安意外，將有損員工身體健康，未達雇主應盡之社會責任。
政策與承諾	【職業安全衛生】 ■ 遵循 CNS45001 職業安全衛生管理系統規範，並依照公司狀況制定虹光環境保護及職業安全衛生政策，落實預防管理及稽核制度，確保工作環境及作業安全。 【員工健康】 ■ 承諾致力提供員工安全衛生的工作環境，強化員工的健康管理。 ■ 虹光遵守相關法令，並持續推動污染預防，共同創造安全、舒適的工作環境。為保障全體員工、承包商的安全與健康，防止職業災害發生。我們以重大職災事件數淨零為目標，並持續檢討和改善管理系統，提升職安衛績效。
目標	【短期目標】(2025 年) ■ 重大職災事件數為零(不含廠外交外通事故)。 ■ 新進員工職業安全衛生相關課程完訓率 100%。 ■ 達成承攬商 100%安全宣導，且 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。 【中長期目標】(2026~2030 年) ■ 持續維持重大職災事件數淨零，創造健康與安全的工作環境。 ■ 維持新進員工職業安全衛生相關課程完訓率 100%。 ■ 持續達成承攬商 100%安全宣導，且 100%簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書。
責任	職業安全衛生室
申訴機制	■ 公司建立多元化溝通機制，包含勞資會議、職業安全衛生委員會、相關申訴檢舉信箱。 ■ 員工信箱：person@avision.com.tw ■ 本公司利害申訴管道

重大主題	職業安全衛生
	
行動方案	【負面衝擊管理】 ■ 定期進行緊急應變教育訓練與演練。 ■ 進行員工溝通及諮詢，及加強與承攬商及客戶的溝通，使員工充分瞭解公司的職安衛與環境政策。 【正面衝擊管理】 ■ 提供醫師駐診服務，給予員工一般性健康問題諮詢服務，落實職業安全衛生管理制度。 ■ 不定期舉辦健康促進講座。 ■ 選用最佳可行之技術及管理，致力於製程減廢、污染預防，及保障員工、承攬商及鄰近社區的健康與安全。
評估機制	■ 持續推行 CNS 45001 職業安全衛生管理系統，以系統性的管理評估。 ■ 定期執行年度內部稽核，針對不符合事項及時採取改善措施，並將稽核報告提供予相關管理單位改善追蹤。 ■ 每季召開職業安全衛生委員會，暢通員工溝通管道、提供諮詢與通報流程。

5.1 員工結構與人才吸引留任

5.1.1 人力分布

虹光遵守就業相關法規及國際人權標準為基礎進行人才招聘，確保各年齡與性別的員工享有平等的勞動條件，以創造友善、包容和平等的職場環境。截至 2024 年底，虹光的員工總數為 361 人，其中男性 215 人，占總員工的 59.6%；女性 146 人，占總員工的 40.4%，其中女性主管佔比為 16.0%。此外，有 24 名非員工工作者，其中男性 8 人、女性 16 人，主要負責製造部門的派遣人力、清潔及保全工作。

虹光提倡員工多元平等，並於雇用時不因性別而有歧視或任何不公平對待。我們配合政府身心障礙者就業政策，2024 年虹光聘用 6 位身心障礙員工，優於國家法定要求；另外籍員工任用 3 位。

■ 虹光 2024 年員工按照性別、年齡及職務分配

地區	類別	年齡			職務		合計
		<30 歲	30-50 歲	>50 歲	主管	非主管	
台灣	男性	24	119	72	42	173	215
	女性	10	78	58	8	138	146
合計		34	197	130	50	311	361

註 1：員工人數使用報導期間結束日當天（2024.12.31）的數值。

註 2：所有員工皆為正職聘任且為全職，無兼職之情形；無約聘員工和無時數保證的員工。

註 3：主管之定義為副理級以上員工。

■ 虹光近 3 年多元化員工類型

類別	2022 年	2023 年	2024 年
原住民、少數民族	4	3	2
身心障礙者	5	6	6
外籍員工	3	3	3
合計	12	12	11

5.1.2 人才招募與流動

虹光制定「用人申請辦法」，並透過多元化的招募管道及公開透明的徵選流程來吸引各式優秀人才。這些管道包括人力銀行、內部推薦、派遣公司徵才，以及配合政府的促進就業方案等。我們在招募過程中不會因性別、年齡、種族、國籍、宗教、政治立場或性別取向等因素而

有所差異或不公平對待，以落實多元人才管理的理念。2024 年，虹光共招募了 32 位新進員工，新進率為 8.86%。

此外，各單位主管會與離職申請人進行面談，以了解離職原因或針對個人的專長進行深入探討。根據公司職務需求，主管提供內部轉調管道，讓同仁得以發揮所長。2024 年共有 44 位員工離職，離職率為 12.19%。虹光將持續傾聽員工的意見，致力於打造良好的職場環境，以提高優秀人才的留任率。

■ 虹光近 3 年新進員工人數與比率

年份			2022 年		2023 年		2024 年	
地區	項目	分類	人數	佔該類別之比例	人數	佔該類別之比例	人數	佔該類別之比例
台灣	性別	男性	29	13.06%	16	7.27%	19	8.84%
		女性	54	32.14%	11	7.19%	13	8.90%
	年齡	<30 歲	33	75.00%	16	36.36%	20	58.82%
		30-50 歲	49	19.84%	10	4.63%	10	5.08%
		>50 歲	1	1.01%	1	0.88%	2	1.54%
新進人員合計			83		27		32	
員工總人數			390		373		361	
總新進率			21.28%		7.24%		8.86%	

註 1：新進員工比例 = 新進員工人數 / 總員工人數。

註 2：各類別新進員工比例 = 新進員工人數 / 該類別總員工人數。

■ 虹光近 3 年離職員工人數與比率

年份			2022 年		2023 年		2024 年	
地區	項目	項目	人數	佔該類別 之比例	人數	佔該類別 之比例	人數	佔該類別 之比例
台灣	性別	男性	36	16.22%	18	8.18%	24	11.16%
		女性	46	27.38%	25	16.34%	20	13.70%
	年齡	<30 歲	25	56.82%	12	27.27%	19	55.88%
		30-50 歲	48	19.43%	21	9.72%	17	8.63%
		>50 歲	9	9.09%	10	8.85%	8	6.15%
新進人員合計			82		43		44	
員工總人數			390		373		361	
總新進率			21.03%		11.53%		12.19%	

註 1：離職員工比例 = 離職員工人數 / 總員工人數。

註 2：各類別離職員工比例 = 離職員工人數 / 該類別總員工人數。

5.1.3 人才培育制度

虹光重視所有優秀人才，為了進一步強化人才的培育與發展，我們制定了「員工教育訓練程序」，該程序根據企業發展目標、員工職涯規劃、工作需求以及績效評估結果等，制定相應的人才培育計畫。我們針對不同職務與職級的員工，提供合適的教育訓練，內容涵蓋新進人員訓練、專業職能訓練、綜合教育訓練及環安衛訓練等。

此外，公司設有圖書館，除了不定期增加期刊和館藏圖書外，還提供 DVD 等影音資料供員工借閱和觀賞。在 2024 年，我們投入的教訓訓練費用 165,480 元，員工總訓練時數達到 3,352 小時，平均每位員工的訓練時數為 9.56 小時，較 2023 年增加了 1.13 小時。

為了持續提升員工教育訓練的成效，我們針對訓練課程發放滿意度調查，涵蓋的評估內容包括活動時數安排、時間進度掌握、課程內容與教材的適用性、課程籌備的滿意程度以及對未來工作或個人的幫助等。2024 年內/外部主辦的訓練整體滿意度高達 99.67 分，員工普遍對教育訓練表達了肯定的看法。我們會根據這些回饋不斷調整與改善，以確保教育訓練的品質與效果。

■ 2024 年員工接受訓練的平均時數

類別	主管		非主管		合計
	男性	女性	男性	女性	
接受訓練總時數	345	56	1,606	1,445	3,452
員工總數	42	8	173	138	361
每名員工接受訓練的平均時數	8.21	7.00	9.28	10.47	9.56



公司圖書館

5.1.4 績效管理

虹光制定了「績效獎懲規則」，並每年進行一次員工績效考核評估。考核項目涵蓋工作能力、工作態度、專業知識、團隊合作及領導能力等方面，根據各部門的需求進一步設定相關細項，以作為薪酬調整的依據。

員工會根據年度計畫填寫績效自評，並提交給直屬主管進行評核，再經由部門主管簽核。如果員工的考核評定未達標或落後，則由其主管決定是否進入追蹤考核輔導。2024 年虹光共有 304 位員工參與年度績效考核，績效考核的完成比例達到 100%。

類別 / 性別	男性		女性		合計	
	受績效考核人數	應受績效考核人數	受績效考核人數	應受績效考核人數	受績效考核人數	應受績效考核人數
主管職	18	18	4	4	22	22
非主管職	165	165	117	117	282	282

註：部門主管(含)以上，因績效展現在企業營運成效上，不參與定期績效考核；直接員工由現場主管即時管理，不進行年度評核。

5.2 員工福祉與關懷

5.2.1 員工福利

虹光重視同仁的福祉，除了提供優於法規的員工福利外，還設立了職工福利委員會（以下簡稱福委會），以凝聚同仁的向心力並建構和諧的勞資關係。福委會由 18 名委員組成，其中 2 名為公司指派的常駐委員，其餘委員由各部門推派代表參選，並每年改選一次，當選的新任委員將自行召開會議，選出主任委員、總幹事及其他幹部。福委會成立之初，以資本額提撥 2%，並按月依照營業額提撥 0.1%、員工薪資提撥 0.5%，以及下腳收入提撥一定比例的福利金，以供福委會舉辦活動所需。福委會至少每季開會一次，負責規劃與推動各項福利方案，並舉辦各類員工福利活動。

■ 虹光提供員工福利項目

福利項目	內容	對象
全方位保險保障	勞保、就保、職災保險、健保、團保、勞退	全體員工
傷病慰問金	員工傷病慰問金/員工急難救助金申請	全體員工
婚喪喜慶補助、生日補助、慶生會活動	婚喪喜慶補助、員工生日/生育/結婚禮金	全體員工
子女教育補助	員工及員工子女獎學金申請	全體員工
員工社團活動補助	社團補助費用 4000 元/半年	全體員工
尾牙/春酒	提供尾牙/春酒餐費補助金	全體員工
節日禮品及禮券發放	禮品/禮券	全體員工
提供餐費補助	員工餐廳提供餐費補助及晚餐全額公司補助	全體員工
員工健康檢查	1 次/兩年辦理員工健康檢查，優於法令規定	全體員工
員工專利獎金	發明專利、新型專利、設計專利獎金	全體員工

健身房



桌遊社



育嬰友善職場

虹光依據《性別平等工作法》的規定，辦理員工育嬰留職的停薪作業，所有員工無論性別均可申請育嬰假。我們十分重視家庭與工作之間的平衡，為保障同仁在工作權上的性別平等，提供多項針對女性員工的專屬措施及服務，包括設立孕媽咪專用停車位及哺乳室，讓產後女性同仁能夠延續母乳哺餵的環境。2024 年共有 1 位女性員工申請育嬰假，當年應復職女性 1 人，實際復職率 100%；留任滿一年人數女性員工 1 人，留任率為 100%。

■ 虹光 2024 年員工使用育嬰假情形

項目	2024 年		
	男性人數	女性人數	總人數
A：2024 年度享有育嬰假的員工總數	16	8	24
B：2024 年度實際使用育嬰假的員工總數	0	2	2
C：申請於 2024 年度復職的員工總數	0	1	1
D：2024 年度應復職，但申請延期未於 2024 年復職的員工總數	0	1	1
E：2024 年度實際復職的員工總數	0	1	1
F：2023 年度育嬰留停復職的員工總數	0	1	1
G：2023 年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	0	1	1
育嬰留職停薪申請率=B/A	0%	25%	8%
復職率=E/(C-D)	0%	100%	100%
留任率=G/F	0%	100%	100%

註 1：復職率 = (育嬰假後實際復職的員工總數 / 育嬰假後應該復職的員工總數) x 100%。

註 2：留存率 = (休完育嬰假復職後一年仍在職的員工總數 / 上個報導期間內休完育嬰假後復職的員工總數) x 100%。

退休金制度

虹光根據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》的相關規定，對於適用舊制退休金的員工，我們按月依據薪資總額進行提撥，並以勞工退休準備金監督委員會的名義專戶儲存於台灣銀行，確保於次年3月底前足額提撥勞工退休準備金。對於符合新制退休金規定的員工，每月最低按薪資的6%進行提撥，將勞工退休金匯入勞保局的勞工個人帳戶。在2024年，虹光員工參與退休計畫的比例達到100%，認列的退休金費用為新臺幣18,277仟元。

5.2.2 勞資關係

為了了解同仁對公司發展的意見及感受，虹光積極促進勞資雙方的意見溝通。依據《勞動基準法》及《勞資會議實施辦法》，我們建立了多元的雙向溝通管道，透過每季定期召開勞資會議，針對包括但不限於勞工動態資訊、福利與工作環境改善、勞動條件等議題進行討論。確保同仁能夠即時反應各類建議，進一步增進同仁的向心力並維持良好的勞資關係。當遇重大營運變化時，虹光將依循當地勞動法規提前告知員工，保障員工權益。

5.2.3 男女平等同酬

虹光遵循政府規範設計及核定薪酬，所有同仁的薪酬不會因性別、年齡或其他條件而有所區分。我們的薪酬制度主要根據員工所擔任的職位、專業知識和技術、個人績效表現，以及參考同業的薪資水準進行適當調整。2024年男女基本薪資與薪酬比率差異主要為年資或職務內容，非因性別而有差別。

■ 虹光 2024 年基本薪資與薪酬比較(男：女)

類別	基本薪資	薪酬
主管職	1:0.83	1: 0.83
非主管職	1:0.76	1: 0.76
直接人員	1:1.02	1: 1.02

註：主管之定義為副理級以上員工。

■ 虹光 2024 年非擔任主管職務全時員工薪資平均數與中位數

項目	2022 年	2023 年	2024 年
非擔任主管全時員工 (人數)	365	359	357
非擔任主管全時員工薪資平均數	873	893	912
非擔任主管全時員工薪資中位數	771	803	805

5.3 人權保護

5.3.1 人權政策

虹光目前尚未正式公告人權政策，但我們始終遵守勞動相關法規並遵循國際人權公約，致力於杜絕任何侵犯及違反人權的行為。我們尊重所有同仁，確保他們不受基本人權的侵犯，並能夠獲得公平且有尊嚴的對待，提供員工在安全且受到尊重的環境下工作。

■ 虹光內部人權政策

- (1) 致力於創造平等任用、免於歧視之工作環境，無論是國籍、年齡、性別、性向、宗教立場或政治立場均不影響工作權。
- (2) 遵守相關勞動及環境法規，以確保員工於安全之環境工作。
- (3) 不聘用童工。
- (4) 不得採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。
- (5) 鼓勵員工維持身心健康與工作平衡。

5.3.2 人權規範與管理

虹光杜絕任何侵犯或違反人權的行為，並制定了明確的管理措施，以確保所有同仁均能獲得公平且有尊嚴的對待。我們的薪酬政策不因性別、宗教、政治或婚姻狀況等因素而有所不同，而是以員工的個人能力、對公司的貢獻程度及績效表現作為評估依據，並且嚴格遵守不僱用童工及禁止強迫勞動等基本原則。

此外，為維護身心障礙者的就業與工作權益，虹光聘用身心障礙員工，並於廠區內設置友善身障者的相關設施，包括無障礙專用車位和無障礙洗手間等。我們制定了完善的工作規則及相關人事管理規章，以確保友善的工作環境。

2024 年開設「預防職場不法侵害課程」共計 355 人參訓，及「新人教育訓練-預防歧視與性騷擾」共計 23 人參訓，以加強公司內部人權平等宣導，提升員工多元與平等的意識。

針對申訴事件，我們在公司官網上提供員工申訴的電子信箱，並對事件及員工個資進行謹慎保密，我們會公正且適當地處理所有員工所提出的申訴。2024 年虹光未發生任何強迫勞動、歧視或騷擾事件。

人權議題	管理作為
禁用童工	公司明訂禁止雇用未滿15歲的員工，招聘應徵者提供基本資料表，且當應徵者報到時，須出示身份證件，人力資源部可確保雇用的所有員工皆為合法工作年齡。
勞動條件保障	員工相關勞動條件明訂於工作規則及相關人事管理規章。
禁止強迫勞動	禁止使用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動，並禁止對員工進出入工作場所作出不合理的限制，或者約束員工在工作場所內的行動自由。
歧視與性騷擾防治	虹光提供申訴專線電話(03)578-2388#8031、8120~8123、傳真(03)666-2682及專用電子信箱person@avision.com.tw等通報管道，給予員工平等且安全的職場環境，致力打造一個無騷擾及無非法歧視的工作場所。

5.4 職業安全衛生

5.4.1 職業安全衛生管理系統

虹光依循 CNS 45001:2018 職業安全衛生管理系統，制定了職業安全衛政策，其目標與基本精神包括「符合法規、風險評估、全員參與、強化溝通、持續改善、危害歸零」。該政策由環境與職安衛部門的專責人員推行，為確保管理系統的有效運作，我們每年定期實施追蹤、稽核與管理審查，2024 年管理系統涵蓋員工 361 人及其他工作者 24 人，涵蓋率達 100%。

我們深信員工是公司最重要的資產，並遵循相關職業安全衛生法令的要求。通過風險管理手法，我們對公司的工業安全衛生風險進行分級管理，並根據 CNS 45001:2018 的國家標準建立、實施及維持職業安全衛生管理系統。在高階主管及全體員工的支持下，我們透過衛生與醫療單位的諮詢與合作，展開職場健康促進活動，並獲得國民健康署的評定，符合健康職場認證的健康促進標章，以維持並促進員工的身心健康。自虹光上市以來，從未因環保或職業安全衛生問題遭到控訴或受到主管機關的懲處。

類別	職業安全衛生管理系統-員工	職業安全衛生管理系統-工作者(非員工)
職業安全衛生管理系統涵蓋人數(a)	361	24
在此管理系統下，經內部稽核之人數(b)	361	24
總人數(d)	361	24
涵蓋比率(a/d)	100%	100%
經內部稽核之涵蓋比率(b/a)	100%	100%

職業安全衛生委員會

虹光由勞方與資方代表共同依法組成「職業安全衛生委員會」，該委員會設置 17 名委員，其中勞方代表佔總成員的 35.29%。委員會每季召開一次會議，針對內外部職業安全相關議題進行溝通與處理。委員會負責制定公司的環境與職業健康安全目標及管理方案，並對環境與職業健康安全體系的文件紀錄進行管控，對於違反規定的事項，委員會也會提出改正及預防措施。

虹光職業安全衛生委員會		
項目	管理代表	員工代表
成員	雇主 / 主委/事業內各部門之主管、監督、指揮人員	職業安全衛生人員 / 事業內各部門之主管、監督、指揮人員 / 與職業安全衛生有關之工程技術人員 / 從事勞工健康服務之醫護人員 / 勞工代表
職責	■ 批准核定頒佈管理體系文件，對公司管理體系的建立、完善和保持運行的決策負責。 ■ 確保環境保護及職業安全衛生方針和環境目標，並確保其與公司目標一致。 ■ 主導管理階層審查，批准審核計畫；主導環境與職業健康安全目標達成狀況審查等等。	■ 內外部環安溝通處理，相關職責事項執行；日常環安管理；緊急應變組織與協調。 ■ 負責環境與職業健康安全管理目標、標的及管理方案的制訂並實施。 ■ 管理環境與職業健康安全體系文件及紀錄。 ■ 對違反規定之事項，提出改正與預防措施等。
組成	設置委員 17 人，由董事長/總經理兼任主任委員，並由職業安全衛生業務主管擔任執行秘書，輔助其綜理會務。其餘委員由下列人員組成： ■ 職業安全衛生人員(2 人) ■ 各部門之主管、監督、指揮人員(6 人) ■ 與職業安全衛生有關之工程技術人員(此為列席人員非固定委員) ■ 負責勞工健康服務之醫護人員(1 人) - 勞工代表(6 人)	

2024 年職業安全衛生委員會討論事項

1. 2024 年上半年作業環境檢測計畫，出席委員全數同意依計畫執行。
2. 一樓的碳粉填充室/區因作業環境與其他生產區不同，是否可加裝粉塵監測設備或執行定時粉塵測定等，以取得相關數據並訂定粉塵數值範圍，以確保作業安全衛生。
3. 關於 SQA 執行六價鉻溶出測試是否可以廢除或替代，其主要風險為作業時可能遭廢液灼傷及其測試後產生的廢液為酸性處理上受管制且費用較高，經安規及品保單位評估，現階段此方式仍是最簡易的檢驗控管，客戶及環保認證稽核也很重視，因此暫不建議取消。
4. 2024 年下半年作業環境檢測計畫，出席委員全數同意依計畫執行。
5. 2025 年度職業安全衛生管理計畫，經出席委員 15 人一致通過依提案計畫執行。

2024 年虹光沒有任何職業安全衛生申訴事件，僅一件職業安全衛生相關提案，針對特定化學物質廢除使用之時程進行規劃與處理。

提案內容	一樓的碳粉填充室/區因作業環境與其他生產區不同，是否可加裝粉塵監測設備或執行定時粉塵測定
後續因應與改善管理措施	■ 職安室已將碳粉填充室列入總粉塵粉及可呼吸性粉塵監測計劃中，並於 2024/05/21 執行採樣，其值結果將依法令規範為準，加裝日常監測備或執行定時粉塵量測之可行性。 ■ 執行情形： ✓ 2024/5/21 監測結果並未異常。 ✓ 2024/5、6 月份工安協會輔導查核已有開列建議及缺失，將依其先執行改善。 ✓ 待工安協會輔導查核已有開列建議及缺失改善完成再行評估日常監測設備加裝事宜。

5.4.2 職業危害辨識與風險評估流程

風險辨識流程

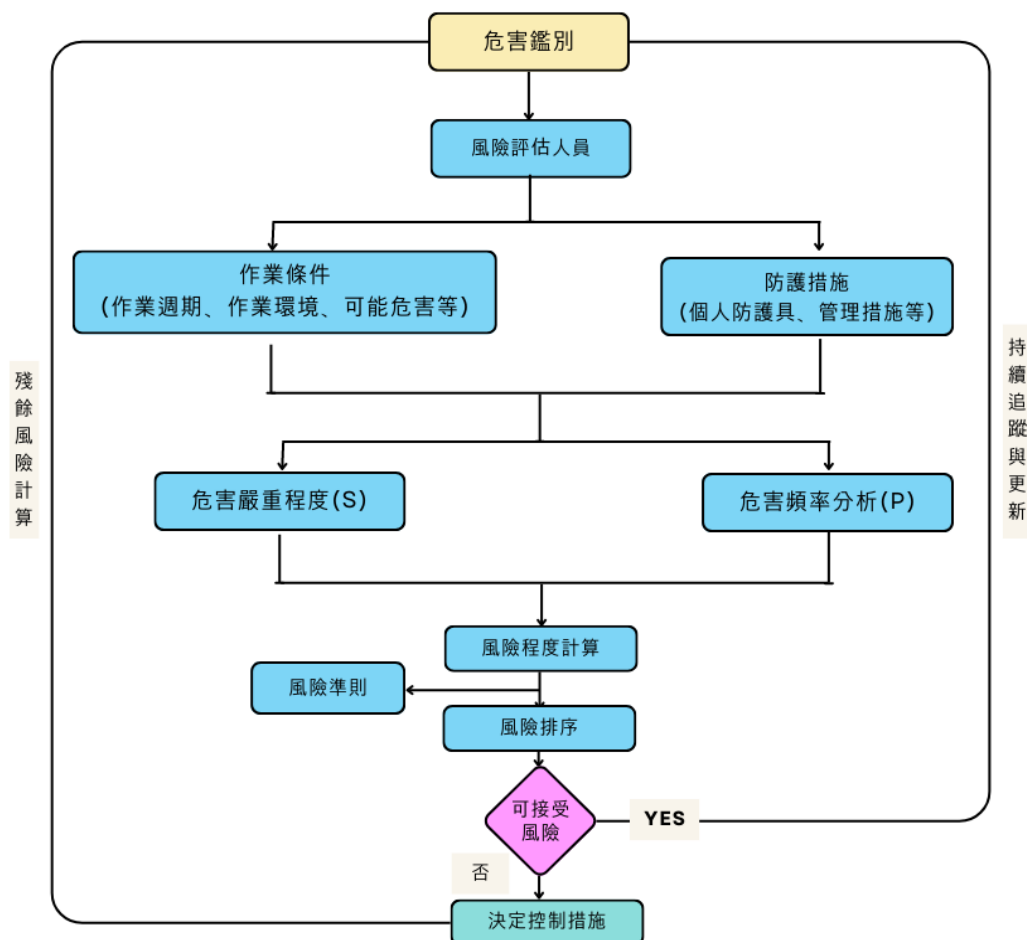
虹光依循「職業安全衛生危害鑑別與風險評估作業辦法」，每兩年定期進行職安衛的危害鑑別與風險評估。此評估適用於公司所有工作場所及所有進入工作場所活動的人員，包括承攬商和訪客。我們針對各項作業活動及設施中存在的職業安全衛生因素持續進行鑑別，並評估相關的職業安全衛生風險。藉由不斷的危害鑑別與風險評估，我們提出必要的風險控制方法，以確保有效辨識並預防職業災害的發生，達成實現零重大職災的目標。

危害鑑別及風險評估作業執行的流程，由各部門依據各項職務執行的作業條件進行清查，將鑑別可能危害的原因記錄於「危害鑑別及風險評估作業表」，並確認現有控制與保護措施等，

再對整體環境安全衛生之風險，依照嚴重度與發生可能性進行評估與分級。除了每兩年定期執行評估作業，當工作環境遇有增加或改變產品/服務/流程，導致工作之組織、環境、設備、勞動力或條件之變動、可能造成非例行性危害狀況或產生新風險，則須填寫「變更管理環安衛管制表」，以對該項作業活動及時重新評估其危害鑑別與風險。

若風險評估結果為不可接受風險時，將藉由環安衛管理會議所決議採取之控制措施進行風險控制規劃，透過消除、取代、管理等對策，執行對應的行動措施，即時改進以立即降低風險。

■ 虹光職業安全為危害鑑別及風險評估作業程序

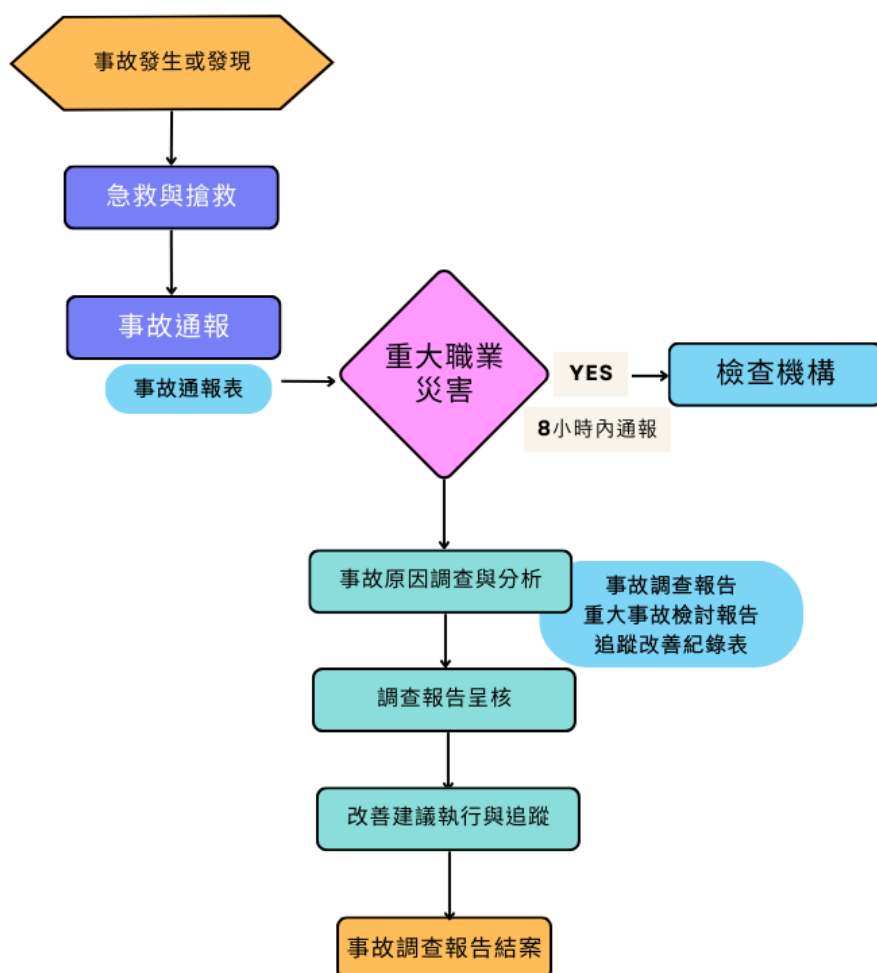


虹光每兩年定期進行職安衛的危害鑑別與風險評估，在 2024 年我們根據前一年辨識出的一項生物性高風險項目，針對公司總機在執行訪客 COVID-19 防疫管理過程中可能遭遇的染疫危害，持續觀測與執行。為降低感染風險及其嚴重性，我們採取了一系列相應的管理對策，包括在總機值班台前設置手部消毒機與測溫機、採用 QR 掃描方式填寫訪客登記以減少近距離接觸，並提升公司員工的疫苗接種率等行動措施。這些措施共同旨在降低潛在感染風險。

事故調查流程

虹光制定了「緊急應變處理辦法」及「事故調查處理作業辦法」。在作業期間，如遇到財產損失、人員傷亡、職業病、虛驚事件、火災、爆炸、化學物質洩漏等對生命安全與環境有衝擊的緊急意外事件，必須立即進行緊急應變處置，並在 4 小時內通報至職安部門，填寫「事故通報表」，以將災害造成的影響降至最低。若發生重大職業災害，職安部門必須在 8 小時內通報檢查機構，並於事故發生後兩個工作日內展開調查。調查所得資料將進行分析研究並作成紀錄，事故單位也需負責追蹤改善建議的執行情況，以預防類似事故再次發生並避免造成損失。當任何作業過程中發生立即危險的緊急事件時，員工可根據現場危險程度自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施，並可離開工作崗位進行避難，這樣的行為不會受到任何不利處分。

■ 事故調查通報流程



承攬商職業安全衛生管理

虹光制定「承攬商安全衛生管理暨環境管理辦法」，旨在預防或減輕承攬商對職業安全衛生的衝擊。在承攬商欲承攬相關作業前，必須簽訂承攬商施工安全衛生及環保承諾書和承攬商

施工安全衛生及環保告知單，以規範廠商的自主管理。在發包、入廠及施工等過程中，建立標準程序，並嚴格要求承攬商遵守相關規定，以確保施工安全與環保措施的有效落實。

在日常施工過程中，虹光透過協議組織、危害告知單等方式，與承攬商進行安全、衛生等事項的溝通、宣導與討論。承攬商的作業主管需根據實際施工情況及各種可能的危害，依據職業安全相關法規的要求，建立作業檢點表。在當日施工前，必須逐項檢查確認作業檢點表的內容，並在施工過程中進行現場督導。2024 年虹光完成承攬商 100%安全宣導，且承攬商完成承攬商施工安全衛生及環保承諾書與承攬商施工安全衛生及環保告知單 100%簽訂。

5.4.3 職業傷害

為確保職安衛管理措施的有效性，我們記錄職業傷害及職業病的統計數據，據以衡量職安衛管理成效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。2024 年未有發生任何職業災害及職業病，顯示我們的管理措施取得了良好的成效。

項目	員工統計	非員工之工作者統計
總經歷工時(小時)	724,496	64,000
一般職業傷害件數(件)	0	0
嚴重職業傷害件數(件)	0	0
死亡件數(件)	0	0
可記錄之職業傷害合計(件)	0	0
損工日數	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0
失能傷害頻率	0	0
失能傷害嚴重率	0	0
總合傷害指數	0	0

註 1：失能傷害頻率=每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為應登錄之傷害人次 x1,000,000÷總經歷工時。

註 2：失能傷害嚴重率=每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為失能傷害損失日數 x1,000,000÷總經歷工時。

註 3：總合傷害指數= $\sqrt{(\text{職業傷害頻率} * \text{職業傷害嚴重率}/1,000)}$ 。

5.4.4 職業安全衛生訓練

虹光為了加強同仁對職業安全衛生的概念與認知，除了每年依據國家標準 CNS 45001:2018 執行職業安全衛生系統及進行內部稽核外，還開設了職業安全衛生相關課程，並透過環安衛討

論天地，積極宣導職安管理事項。2024 年虹光內部舉辦的職業安全衛生相關訓練共計 1,798 小時，並有 748 人次參與。

■ 虹光 2024 年參與外部與內部之重點職業安全衛生訓練課程

訓練課程名稱	訓練課程內容說明	參與單位	舉辦場次	參與人次
新進人員環安衛教育訓練	- 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則 - 作業安全衛生有關法規概要 - 作業前、中、後之自動檢查 - 標準作業程序 - 緊急事故應變處理 - 消防及急救常識暨演練 - 其他與勞工作業有關之安全衛生知識	各部門新進人員	4	50
緊急應變教育訓練與演練	- 各項消防及急救常識課程 - 緊急應變編組通報聯絡班/滅火班/避難引導班/安全防護班/救護班等演練 - 疏散演練	各部門編組人員	5	260
職業安全專業技能課程	- AED 管理員教育訓練 - 急救人員暨緊急應變救護班在職教育訓練 - 輻射安全人員訓練-複訓 - 防火管理人員-複訓 - 心肺復甦術(CPR+AED)	各單位指派人員	5	51
職業安全在職訓練	- 一般在職訓練 - 特殊作業在職訓練	各單位人員	28	387

2024 年新進人員環安衛教育訓練



2024 年緊急應變教育訓練



2024 年職業安全專業技能課程



2024 年職業安全在職訓練



5.4.5 職業健康服務

虹光為促進同仁身心健康與生活平衡，以「健康管理」、「健康促進」、「職業健康」與「心理關懷」等四大面向作為員工健康照顧服務的主軸，在高階主管與全體員工支持下，我們透過衛生與醫療單位的諮詢與合作，設計多項職場健康促進活動，並於 2022 年獲得國民健康署評定符合健康職場認證—健康促進標章。

■ 虹光員工健康促進藍圖

面向	內容
健康管理	■ 設置醫務室，統籌與規劃員工健康相關事務。 ■ 各層級員工健康檢查與管理。 ■ 體檢異常管理/健檢追蹤。 ■ 設置健康園地網頁。 ■ 每月安排一場次醫師駐診服務，提供一般性健康問題諮詢，亦針對高風險員工給予健康指導。 ■ 勞工健康服務護理人員(廠護)提供醫療保健及緊急傷病服務；公司亦設有 AED、血壓計、體脂計等醫療器材。
健康促進	■ 戒菸宣導、減重班、專題健康講座，每年辦理至少 2 場健康活動或講座。

面向	內容
	■ 流感疫苗注射、癌症篩檢、傳染病防治。 ■ CPR&AED 課程規劃。
健康保護	■ 特殊作業檢查資料庫建檔追蹤。 ■ 急救人員訓練、職業病之防治、勞工復工管理。 ■ 母性健康保護、異常工作負荷預防、人因性危害預防、中高齡工作適性評估。
心理輔導	■ 發放健康快訊。 ■ 心理諮商協助、特殊個案輔導。 ■ 每年舉辦一次心理衛生講座。



健康管理

虹光依據《職業安全衛生法》、《勞動基準法》及《勞工健康保護規則》等法規，建立了合理的員工健康管理規範，為所有工作者提供健康保護服務。我們藉由員工的基本健康資料，確保同仁的健康不因疾病問題而影響工作及生活。我們提供全面的員工健康檢查，並由合格的勞

工健康服務護理人員依法規劃與籌備，內容包括新進人員健康檢查、在職人員的定期健康檢查，以及特殊作業人員的健康檢查。

新進人員	凡公司之新進員工均須於報到前完成新進人員體格檢查，並於報到三個月內將體檢報告交給廠護。
定期健康檢查	提供員工每兩年定期健康檢查一次，檢查項目依照【職業安全衛生法】及【勞工健康保護規則】中定義之項目。
特殊作業人員之健康檢查	依法規規定每年應進行一次定期檢查，由醫療機構提供分級資訊及健檢報告，廠護依據報告進行健康分級(1~4級)管理，並上網申報檢查結果。

虹光提供優於法規的每兩年一次員工健康檢查，全額補助員工健康檢查費用，並與健檢機構簽約，將員工眷屬納入優惠範圍。2024 年針對 2 位 65 歲以上健康檢查，提供同仁改善異常狀況之健康諮詢與衛教並持續追蹤。此外，針對操作特定作業之同仁，我們提供特殊健康檢查，2024 年共有 14 位員工完成相關健檢，項目包括噪音、游離輻射及粉塵。

健康檢查項目	人數	健康檢查內容說明
2024 年 65 歲以上健康檢查	2	主要異常項目為法規項目，後續依健檢結果進行分級管理，提供同仁改善異常狀況之健康諮詢與衛教並持續追蹤。
2024 年特殊健康檢查	14	依照勞工健康保護規則每年 1 次，提供特殊健康檢查，2024 年進行特殊健康檢查共 14 位員工，包括噪音、游離輻射及粉塵。

2024 年與衛生所合辦新冠疫苗到場接種服務，提升員工健康防疫期間，以保護自己健康增加免疫力，總共 16 位完成接種。



虹光除了給予特殊對象健康保護、預防職業病辨識調查，更自主增加危害風險鑑別，並有相關的對應作為，以降低健康危害風險。

健康危害風險鑑別	降低風險與危害作為
依據廠區工作性質、工作環境，安排全體員工每兩年進行一次身體健康檢查。依檢查結果進行分級判定及管理，分別為：第一級、第二級、第三級及心血管中高風險群管理族群。針對心血管中高風險群、第三級三高、第二級高血壓/高血糖者給予衛教指導。	健檢報告：健檢報告採分級管理，將優先篩選高風險者並安排健康指導。針對有心血管中高風險群給予過負荷量表評估，以了解其工作負荷對健康造成的影響。

健康促進

虹光將員工的健康視為首要目標，為避免同仁忽視健康管理的重要性，定期邀請職業醫師進行每月駐診，並每年舉辦健康檢查分析講座，透過醫師的健康宣傳，協助同仁調整生活型態，確保同仁重視自身的健康管理。在我們的努力下，虹光期望能夠提高員工的健康意識及生活品質。

■ 虹光 2024 年辦理之健康促進與講座活動

活動項目	參與人數
【健康促進】低劑量肺部電腦斷層檢查 LDCT	19
【健康促進】骨質 DXA 檢測+全脂檢測活動	15
【健康講座】簡單對抗睡眠障礙的營養妙招	35
【健康促進】心電圖檢測活動	96
【健康促進】骨密保健活動	112
【健康講座】上樓喘呼呼 你肌少症了嗎?	26
【健康講座】健康飲食營養	24
【健康促進】戒菸活動	12
【健康促進】口腔癌、乳房攝影、子宮頸抹片、大腸癌篩檢	73
【健康促進】享瘦減重活動	28
【健康促進】減脂舞蹈課	26
【心理衛生講座】不法侵害預防及溝通技巧	40

活動項目	參與人數
【健康講座】化解衝突的溝通秘笈	25
【健康促進】自費疫苗接種(流感、肺炎鏈球菌、帶狀皰疹疫苗)	28
【健康促進】公費疫苗接種(流感、新冠疫苗)	95
【健康講座】與醫師有約 保護腸道守護健康-認識消化道疾病	28
【健康促進】自費健康有氧活動	39
【健康管理】臨場職醫諮詢服務	78



健康保護

虹光根據《職業安全衛生法》及新興職場健康議題，結合職安人員及職業病專科醫師，共同執行「母性健康保護」、「異常工作過負荷預防」、「人因性危害預防」、「呼吸防護計畫」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等勞工身心健康管理五大計畫，從危害鑑別、風險評估、風險控管到成效評估，期許有效降低同仁遭受危害暴露及罹患職業病的風險，確保同仁的勞動權益，提升企業競爭力，並強化職場勞工健康。

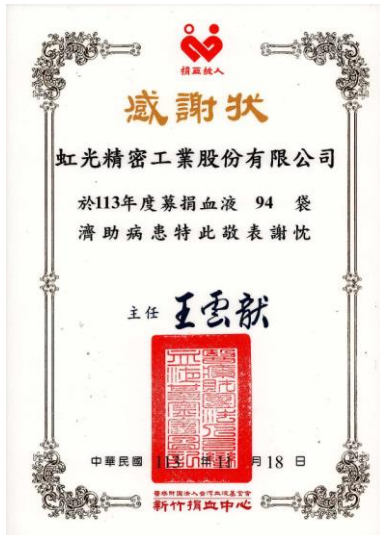
身心健康管理計畫	內容	成果及因應
母性健康保護	■ 對於母性保護之對象，採取特別風險評估、消除危害、調整其工作條件或調換工作以保護其生育機能及母體與胎（嬰）兒之健康。	2024 年母性計畫管理個案 1 位健康指導達成率 100%，未來將持續進行健康管理。
異常工作過負荷預防	■ 為避免員工因異常工作負荷促發疾病，針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之員工，公司安排高風險群之臨場服務醫師及護理師訪談瞭解適性配工之需求，並予以健康相關指導。 ■ 適時轉介相關醫療資源等措施，防止員工因過度勞累而罹患腦、心血管疾病，以達到過勞防護及壓力管理之目的，減少促發疾病之風險，維護員工之身心健康。	每兩年施行 1 次，針對同仁超過加班時數大於 46 小時，系統化加班時間預警。
人因性危害預防	■ 用以預防員工因長期暴露在設計不夠理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或工作時間管理不當下，引起工	每兩年執行 1 次，未來將持續進行預防措施。

身心健康管理計畫	內容	成果及因應
	作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。 ■ 傷害狀況調查及分析：主動辦理員工傷害或肌肉骨骼傷害狀況調查，內容包括職業傷害統計與分析，並進行預防肌肉骨骼傷害、疾病或其他危害之教育宣導及訓練；另就結果做出危害評估，提出告知風險、健康指導、調整或更換工作等健康保護措施建議。	
呼吸防護計畫	■ 建立呼吸護具之使用與管理，協助佩戴者正確使用呼吸防護具避免吸入有害物。 ■ 於廠區進行作業需要使用呼吸防護具的員工(含工作者)。	每年執行一次，以維護廠區同仁的健康。
執行職務遭受不法侵害預防計畫	■ 透過採取適當配置工作場所、依工作適性調整人力、提供必要保護措施，以保障員工免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病。 ■ 公告預防工作場所職場暴力之書面聲明，辦理危害預防及溝通技巧教育訓練等措施，確保勞工身心健康、建立友善職場文化。	2024 年已執行廠內調查，無通報個案，每三年執行 1 次。

5.5 當地社區

社會關懷

虹光期許自身發揮企業影響力，與非營利機構共同努力參與公益活動，提供資源以支持教育助貧，並關注在地社區的發展。在 2024 年虹光捐助博幼基金會 40,000 元，也延續捐血活動，共計捐贈 82 袋血液，我們還對新竹與苗栗的家扶基金會、藍天家園及台東偏鄉小學進行小物捐贈，藉此持續為社會貢獻力量，並期望能為社區創造更美好的未來。



鄰里環境衝擊

虹光的廠區位於新竹科學園區，廢水及廢化學品經污水下水道匯入新竹科學園區的污水處理廠，我們每年至少委託合格單位對排放水質進行檢測，確保放流水符合相關法規的規定。在廢棄物管理方面，虹光依循《廢棄物清理法》，訂定了「廢棄物分類及清除作業管理辦法」，按照廢棄物的不同類別與性質進行分類，並委託合法的清除處理機構進行處理。截至 2024 年虹光未發生任何放流水違規或檢舉事項，也未有廢棄物相關的違規事件，我們的營運活動未對當地社區及環境產生顯著的負面影響。

附錄一 GRI 準則索引表

使用聲明	虹光依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節/補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	7-8	1.1 關於虹光
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3-4	關於本報告書
	2-4 資訊重編	70、72	溫室氣體排放密集度與能源密集度分別代表每百萬元營收所產生的溫室氣體排放量與能源消耗量，採用財報營收數據作為分母進行計算，經檢視並更新校正追溯至 2022 年
	2-5 外部保證/確信	-	2024 年末進行外部保證/確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	7-8 40	1.1 關於虹光 2.6 供應鏈管理
	2-7 員工	87	5.1 員工結構與人才吸引 留任
	2-8 非員工的工作者	87	5.1 員工結構與人才吸引 留任
	2-9 治理結構及組成	26-28、31	2.1 公司治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	27	2.1 公司治理
	2-11 最高治理單位的主席	27	2.1 公司治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	15	1.2 重大主題鑑別
	2-13 衝擊管理的負責人	32	2.1 公司治理
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	15	1.2 重大主題鑑別
	2-15 利益衝突	30	2.1 公司治理
	2-16 溝通關鍵重大事件	28	2.1 公司治理
	2-17 最高治理單位的群體智識	29-30	2.1 公司治理
	2-18 最高治理單位的績效評估	28-29	2.1 公司治理
	2-19 薪酬政策	31、93	2.1 公司治理 5.2 員工福祉與關懷
	2-20 薪酬決定流程	31	2.1 公司治理
	2-21 年度總薪酬比率	31	2.1 公司治理
	2-22 永續發展策略的聲明	5	董事長的話
	2-23 政策承諾	34	2.2 誠信經營

		94	5.3 人權保護
	2-24 納入政策承諾	34 94	2.2 誠信經營 5.3 人權保護
	2-25 補救負面衝擊的程序	22-25 45-47 60-61 83-86	2 公司治理 3 產品創新 4 環境永續 5 員工照護
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	35	2.2 誠信經營
	2-27 法規遵循	39	2.5 法令遵循
	2-28 公協會的會員資格	-	2024 年無參與公會
	2-29 利害關係人議合方針	17-20	1.3 利害關係人議合
	2-30 團體協約	-	無簽署團體協約
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	15	1.2 重大主題鑑別
	3-2 重大主題列表	16	1.2 重大主題鑑別
公司治理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	22-23	2 公司治理
法令遵循			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	25	2 公司治理
GRI 206：反競爭行為 (2016)	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	39	2.5 法令遵循
風險管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	24	2 公司治理
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-23 政策承諾	36	2.3 風險管理
	2-24 納入政策承諾	36-37	2.3 風險管理
創新研發與循環經濟			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	45	3 產品創新
資訊安全與隱私			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	47	3 產品創新
GRI 418：客戶隱私 (2016)	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	57	3.3 資訊安全與隱私
產品品質管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	46	3 產品創新
GRI 416：顧客健康與安全 (2016)	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	52-54	3.2 產品安全與品質管理
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安	54	3.2 產品安全與品質管理

	全法規之事件		
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	60	4 環境永續
GRI 306：廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	74-75	4.4 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	74-78	4.4 廢棄物管理
	306-3 廢棄物的產生	75-77	4.4 廢棄物管理
	306-4 廢棄物的處置移轉	75-77	4.4 廢棄物管理
	306-5 廢棄物的直接處置	75-77	4.4 廢棄物管理
溫室氣體管理			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	61	4 環境永續
GRI 305：排放 (2016)	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	69-70	4.2 溫室氣體管理
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	69-70	4.2 溫室氣體管理
	305-4 溫室氣體排放強度	69-70	4.2 溫室氣體管理
	305-5 溫室氣體排放減量	71、73	4.2 溫室氣體管理
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	85-86	5 員工照護
GRI 403：職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	96	5.4 職業安全衛生
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	98-100	5.4 職業安全衛生
	403-3 職業健康服務	104-106	5.4 職業安全衛生
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	96-98	5.4 職業安全衛生
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	101-104	5.4 職業安全衛生
	403-6 工作者健康促進	104-110	5.4 職業安全衛生
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	100-101	5.4 職業安全衛生
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	96	5.4 職業安全衛生
	403-9 職業傷害	101	5.4 職業安全衛生
	403-10 職業病	-	虹光 2024 年未有職業病危害情事發生
人才吸引、留任與發展			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	83-84	5 員工照護
GRI 401：勞雇關係 (2016)	401-1 新進員工和離職員工	88	5.1 員工結構與人才吸引留任
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	91-93	5.2 員工福祉與關懷

	401-3 育嬰假	92	5.2 員工福祉與關懷
GRI 404：訓練與教育 (2016)	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	89	5.1 員工結構與人才吸引留任
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	89	5.1 員工結構與人才吸引留任
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	90	5.1 員工結構與人才吸引留任
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201：經濟績效 (2016)	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	38	2.4 經營績效
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	65-67	4.1 氣候變遷因應
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	93	5.2 員工福祉與關懷
	201-4 取自政府之財務援助	-	2024 年未有取自政府之財務補助
GRI 204：採購實務 (2016)	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	41	2.6 供應鏈管理
GRI 205：反貪腐 (2016)	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	34	2.2 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	34	2.2 誠信經營
GRI 300：環境			
GRI 308：供應商環境評估 (2016)	308-1 採用環境標準篩選新供應商	41-42	2.6 供應鏈管理
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	42-43	2.6 供應鏈管理
GRI 302：能源 (2016)	302-1 組織內部的能源消耗	72	4.3 能源管理
	302-3 能源密集度	72	4.3 能源管理
	302-4 減少能源消耗	73	4.3 能源管理
GRI 400：社會			
GRI 402：勞/資關係 (2016)	402-1 關於營運變化的最短預告期	93	5.2 員工福祉與關懷 如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 405：員工多元化與平等機會 (2016)	405-1 治理單位與員工的多元化	28 87	2.1 公司治理 5.1 員工結構與人才吸引留任
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	93	5.2 員工福祉與關懷
GRI 406：不歧視 (2016)	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	94-95	5.3 人權保護
GRI 408：童工 (2016)	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	94-95	5.3 人權保護

GRI 409：強迫或強制勞動 (2016)	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	94-95	5.3 人權保護
GRI 413：當地社區 (2016)	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫	111	5.5 當地社區
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	111	5.5 當地社區
GRI 414：供應商社會評估 (2016)	414-1 使用社會標準篩選新供應商	41-42	2.6 供應鏈管理
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	42-43	2.6 供應鏈管理

附錄二 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 電腦及週邊設備業永續揭露指標

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量：5,465.50 GJ 外購電力百分比：占總能源使用之98.39% 再生能源使用率：0%	十億焦(GJ)、百分比(%)	4.3 能源管理	72
一一	總取水量及總耗水量	量化	總取水量：10.716 百萬公升 總耗水量：2.143 百萬公升	百萬公升	4.5 水資源管理	80
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	產生有害廢棄物之重量：5.22036 公噸 所產生有害廢棄物之回收百分比：虹光依法規要求申報有害廢棄物，並 99.99%委由合格廠商進行物理回收再利用作業	公噸(t)，百分比(%)	4.4 廢棄物管理	76
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	一般職業傷害人次：0 人 職業傷害比率：0	比率(%)，數量	5.4 職業安全衛生	101
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	2024 年產出 PCB 廢料、廢電子零件共 5.22 公噸，100%委由合格廠商進行物理處理再利用	公噸(t)，百分比(%)	4.4 廢棄物管理	76
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	供應商採購合約納入了禁用衝突礦產之條文，並要求供應商簽署「綠色採購符合性聲明書」，內包含「環境管理物質調查書」、「無環境有毒之有害物質及高度關注物質(RoHS)承諾，降低原物料使用的風險	不適用	2.6 供應鏈管理	41
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年無相關情事發生	報導貨幣	2.5 法令遵循	39
八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要產品 2024 年產量共 429,250 台，分別為： ■ 影像掃描器為 113,240 台 ■ 數位化辦公設備為 40,314 台 ■ 多功能事務機相關產品為 275,696 台	依產品類型而不同	-	-

附錄三 上市公司氣候相關資訊索引表

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一規定：附表二 上市公司氣候相關資訊

項目	上市公司氣候相關資訊	對應章節/補充說明	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候變遷因應	64
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1 氣候變遷因應	65-67
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候變遷因應	65-67
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候變遷因應	68
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	虹光尚未使用情境分析評估氣候變遷風險	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候變遷因應	68
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	虹光未使用內部碳定價	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1 氣候變遷因應 4.2 溫室氣體管理 虹光尚未使用再生能源	68 69-71
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	4.2 溫室氣體排放 虹光將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形。	69-71