

股票代碼：4971



英屬開曼群島商英特磊科技股份有限公司

IntelliEPI Inc. (Cayman)

一一四年度永續報告書

2025 SUSTAINABILITY REPORT

董事會通過日期：中華民國一一五年八月廿六日

刊印日期：中華民國一一五年八月廿六日

查詢本報告書之網址：<http://www.intelliepi.com>

一、公司治理主管、聯絡人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：

公司治理主管：劉家惠

聯絡電話：(02) 2837-1206 分機 105

電子郵件信箱：chkao@intelliepi.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話：

(一)本公司

IntelliEPI Inc. (Cayman).	地址：PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands 電話：(1) 972-234-0068
---------------------------	--

(二)子公司及分公司

Intelligent Epitaxy Technology, Inc.	一廠地址：1250 E. Collins Blvd., Richardson, TX 75081, USA 二廠地址：111 Ridgemont Dr., Allen, TX 75002, USA 電話：(1) 972-234-0068
IntelliEPI Japan, Ltd	地址：日本橫濱市都築區中川中央一丁目 35 番 16 號 電話：(81) 45-914-5120
IntelliEPI IR, Inc.	地址：201 E. Arapaho Rd., Suite 210, Richardson, TX 75081, USA 電話：(1) 972-994-6881
英屬開曼群島商英特磊科技股份有限公司台灣分公司	地址：台北市中山區松江路 220 號 4 樓之 6 電話：(886) 2 2837-1206

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：

名稱：中國信託商業銀行代理部 網址：<https://ecorp.ctbcbank.com/cts/index.jsp>

地址：台北市中正區重慶南路一段 83 號 5 樓 電話：(02) 6636-5566

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話：

會計師姓名：簡汎亞、鄭裕仁

事務所名稱：資誠聯合會計師事務所 網址：www.pwc.tw

地址：台北市基隆路一段 333 號 27 樓 電話：(02) 2729-6666

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<http://www.intelliepi.com>

七、董事會名單，設籍台灣之獨立董事應增加記載國籍及主要經歷
請參考本公司股東會年報第參章之董事資料

八、國內指定代理人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

姓名：王家齊

聯絡電話：(02) 2837-1206 分機 105

職稱：訴訟及非訴訟代理人

電子郵件信箱：gcwang@intelliepi.com

目 錄

章節標號	章節名稱	參考之揭露依據	頁碼
1	關於本報告書		4
2-1	一般揭露	GRI 2	4
2-2	公司治理	GRI 2	6
3	重大主題	GRI 3	21
4-1	經濟績效	GRI 201	27
4-2	市場地位	GRI 202	34
4-3	間接經濟衝擊	GRI 203	34
4-4	採購實務	GRI 204	35
4-5	反貪腐	GRI 205	35
4-6	反競爭行為	GRI 206	36
4-7	稅務	GRI 207	36
5-1	物料	GRI 301	37
5-2	能源	GRI 302	37
5-3	水與放流水	GRI 303	38
5-4	生物多樣性	GRI 304	39
5-5	排放	GRI 305	39
5-6	廢汙水和廢棄物	GRI 306	41
5-7	廢棄物	GRI 307	41
5-8	供應商環境評估	GRI 308	42
6-1	勞雇關係	GRI 401	42
6-2	勞資關係	GRI 402	45
6-3	職業安全衛生	GRI 403	45
6-4	訓練與教育	GRI 404	47
6-5	員工多元化與平等機會	GRI 405	48
6-6	不歧視	GRI 406	48
6-7	結社自由與團體協商	GRI 407	48
6-8	童工	GRI 408	48
6-9	強迫或強制勞動	GRI 409	49
6-10	保全實務	GRI 410	49
6-11	原住民權利	GRI 411	49
6-12	當地社區	GRI 413	49
6-13	供應商社會評估	GRI 414	49
6-14	公共政策	GRI 415	49
6-15	客戶健康與安全	GRI 416	49

6-16	行銷與標示	GRI 417	49
6-17	客戶隱私	GRI 418	50
7	半導體產業應揭露事項	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」	50
附錄 A	GRI 內容索引表		51
附錄 B	永續會計準則委員會編製標準(SASB)		58

1. 關於本報告書

本報告書係依循 GRI 永續性報導準則及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編制，揭露本公司環境、社會及公司治理之相關資訊，包含所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。

報告書範疇：

本報告書涵蓋本公司 IntelliEPI Inc.(Cayman) (以下簡稱「本公司」)、子公司 Intelligent Epitaxy Technology, Inc. (以下簡稱「IET-US」) 及其直接持股之從屬公司，包括 IntelliEPI Japan, Ltd. (以下簡稱「IET-Japan」) 及 IntelliEPI IR, Inc. (以下簡稱「IET-IR」)，自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間之相關營運活動。

第三方查證：

本年度報告書未經第三方查證，但為確保報告書之正確性，彙整完成內容由各部門多次校對後，經董事會確認後發行。

報告書發行頻率：一年一次。

現行發行版本：2026 年 8 月發行。

上一發行版本：2025 年 8 月發行。

預計下一發行版本：2027 年 8 月發行。

如有資訊重編，應解釋重編原因及影響：無此情事。

2-1. 一般揭露

本公司 IntelliEPI Inc.(Cayman) (以下簡稱「本公司」) 於 2011 年 4 月 26 日設立於開曼群島，主要係為財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心之上櫃申請所進行之組織架構重組而設立，重組後本公司成為 Intelligent Epitaxy Technology, Inc. (以下簡稱「IET-US」) 之控股公司，並於 2011 年 5 月 31 日發行面額 0.01 美元之 25,930,440 股普通股，與美商 IET-US 股東以 1.5:1 之換股比率交換其所持有之 IET-US 普通股及特別股(即 1 股 IET-US 股份換 1.5 股本公司股份)，以併入 IET-US 及其直接持股之從屬公司，包括 IntelliEPI Japan, Ltd. (以下簡稱「IET-Japan」) 及 IntelliEPI IR, Inc. (以下簡稱「IET-IR」) 等。

IET-US 及其子公司之主要營業項目係研發、製造及銷售以分子束磊晶技術 (Molecular Beam Epitaxy, 以下簡稱 MBE) 成長之磊晶片，產業別為半導體類。

業務主要應用範圍如下：

1. 無線通訊設備：以 MBE 成長之 HBT(異質接面雙極電晶體)和 pHEMT(假型高電子遷移率電晶體)磊晶。
2. 光纖通訊與資料傳輸設備：高速高頻高功率的面射型雷射(VCSEL)，光接收器(PIN)，雪崩式光接收器(APD)，及各種不同波長半導體雷射磊晶片。
3. 紅外線偵測設備：先進大尺寸(3~6 英吋)紅外線材料，銻化鎵基板及砷化鎵、磷化銦、銻化鎵等 III-V 紅外線磊晶片。
4. 開發先進 MBE 氮化鎵 (GaN)技術：超高摻雜 N+GaN 歐姆接觸二次生長服務及其他 MBE 高端氮化鎵相關優勢材料開發。
5. MBE 系統硬體及控制軟體開發製造及維護翻新：供應本廠內需及支援策略聯盟客戶。

主要產品之營業比重

單位：新台幣仟元；%

主要產品	2024 年度		2025 年度		2026 年截至 3 月 31 日	
	金額	比率	金額	比率	金額	比率
砷化鎵(GaAs)磊晶片	251,261	35.03%	286,513	26.55%	45,809	13.79%
磷化銦(InP) 磊晶片	271,204	37.81%	534,899	49.56%	181,105	54.52%
銻化鎵(GaSb)磊晶片	92,586	12.91%	65,729	6.09%	13,177	3.97%
其他	55,348	7.72%	102,333	9.47%	70,614	21.26%
勞務收入	46,836	6.53%	89,866	8.33%	21,446	6.46%
合計	717,235	100.00%	1,079,340	100.00%	332,151	100.00%

從業員工資訊

年度	2024 年度			2025 年度		
身分別	男性	女性	總數	男性	女性	總數
員工總人數	63	21	84	73	23	96
全職員工	60	20	80	67	22	89
約聘(Contractor)	3	1	4	4	1	5
實習生(Internship)	0	0	0	2	0	2

是否有顯著波動：無

2-2. 公司治理

本公司最高治理單位為董事會，並為決策和監督管理本公司對經濟、環境和人群衝擊的最高治理單位。董事長同為公司之高階管理階層，為避免與減緩利益衝突，公司設有多位獨立董事監督公司業務之執行。2025 年當屆董事會(任期為 2024 年 6 月 25 日至 2027 年 6 月 24 日)由 7 位董事組成，包含 3 位非執行董事、1 位執行董事(高永中董事)及 3 位獨立董事，所有成員具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，目前 7 位董事，包括 5 位男性及 2 位女性，女性占比為 28.57%，尚未達成任一性別董事席次達三分之一的目標，主要原因係本公司所屬產業特性，遴選合宜之女性董事候選人較不易，將於下屆董事選任時評估增列各性別董事候選人。

2-2-1. 董事資料(本公司未設置監察人)：

2026 年 3 月 31 日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他 公司之職務
董事長	中華民國/ 美國	高永中	男 61~70 歲	2024/6/25	三年	2011/4/29	- 美國加州大學洛杉磯分校電機系博士 - 美國德州農工大學碩士 - 清華大學學士 - 美國德州儀器資深工程師	- IET-Cayman 董事長 - IET-US 董事長 - IET-Japan 董事
董事	中華民國	熊卓華	女 71~80 歲	2024/6/25	三年	2012/9/28	- 伊利諾大學芝加哥企管碩士 - 美國大通銀行副總	- 見智科技監察人(法人代表) - 晶翔機電監察人(法人代表) - NPIC Cayman 董事 - 聯聚投資總經理
董事	中華民國	吳威憲	男 61~70 歲	2024/6/25	三年	2021/8/17	文化大學政治系	無
董事	中華民國	吳蘭雲	女 21~30 歲	2024/6/25	三年	2024/6/25	亞利桑那州立大學商業分析碩士	漢唐集成(美國)董事長特助
獨立 董事	中華民國	蔡坤明	男 71~80 歲	2024/6/25	三年	2018/6/27	- 美國馬里蘭大學管理學博士 - 美國德思創投共同合夥人 - 正文科技、茂林光電、見智科技等公司董事	- 晶翔機電董事長 - 聯聚投資董事長 - 財團法人恆友文化基金會董事長

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次選 任日期	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他 公司之職務
								正基科技獨立董事
獨立 董事	中華民國	張大成	男 61~70 歲	2024/6/25	三年	2012/9/28	• 上海復旦大學博士 • 波士頓大學經濟系碩士 • 道瓊商情服務系統業務經理 • 中華徵信所資產評估副總、資訊部經理、大陸區首席代表 • 台灣金融研訓院大陸地區顧問	• 中華徵信所不動產估價師聯合事務所所長
獨立 董事	中華民國	鄭克勇	男 71~80 歲	2024/6/25	三年	2018/6/27	• 美國史丹福大學電機工程博士 • 國立清華大學電機工程學系教授兼電機資訊學院院長 • 美國伊里諾大學電機及電腦工程系教授 • DARPA 超高速奈米光電研究中心主任 • 工業技術研究院光電系統研究所顧問 • 國立清華大學電機工程學系榮譽退休教授	• 無

註：法人董事勝創科技股份有限公司於 2025 年 12 月 22 日因於任期中轉讓超過選任當時所持有之公司股份數額二分之一，當然解任。

2-2-2. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

2026 年 4 月 30 日

條件 姓名	專業資格與經驗(註 1)	獨立性情形(註 2)	兼任其他公開 發行公司獨立 董事家數
高永中	(請參見董事資料之主要經歷)	不適用	0
熊卓華	(請參見董事資料之主要經歷)	不適用	0
吳威憲	(請參見董事資料之主要經歷)	不適用	0
吳蘭曇	(請參見董事資料之主要經歷)	不適用	0
張大成	(請參見董事資料之主要經歷)	符合下列(1)-(12)項情形	0
鄭克勇	(請參見董事資料之主要經歷)	符合下列(1)-(12)項情形	0
蔡坤明	(請參見董事資料之主要經歷)	符合下列(1)-(12)項情形	1

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1% 以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5% 以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5% 以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20% 以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第 30 條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。

註 1：專業資格與經驗：敘明個別董事及監察人之專業資格與經驗，如屬審計委員會成員且具備會計或財務專長者，應敘明其會計或財務背景及工作經歷，另說明是否未有公司法第 30 條各款情事。

註 2：獨立董事應敘明符合獨立性情形，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人；本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重；是否擔任與本公司有特定關係公司(參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5~8 款規定)之董事、監察人或受僱人；最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

2-2-3. 董事會多元化及獨立性

本公司已於「公司治理實務守則」中針對董事會成員組成訂定多元化政策並落實執行，具體管理目標包含

1. 兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一。
2. 不同性別董事應占三分之一席次。
3. 專業知識方面，董事具法律、財務或會計專業者，應具一席以上。
4. 具產業經驗者，應具一席以上。

個別董事落實董事會成員多元化政策情形如下：

	性別	經營管理判斷	領導決策	產業知識	國際市場觀	財務會計	法律

高永中	男	V	V	V	V		
熊卓華	女	V	V		V	V	
吳威憲	男	V			V	V	
吳蘭雲	女			V	V	V	
張大成	男		V		V	V	V
鄭克勇	男		V	V	V		V
蔡坤明	男	V	V		V	V	

公司強調董事會獨立性，現任董事會由 7 位董事組成，其中獨立董事共 3 席，比重 42.86%。董事間具有配偶或二親等以內親屬關係之情形者，不超過 2 席。

獨立董事任期以不超過 5 屆為目標，目前 3 位獨立董事中，1 位已任職第 5 屆，另 2 位已任職第 3 屆，將於下屆選任新獨立董事以達成目標。

2-2-4. 董事選舉

公司章程第 25.1 條：

本公司董事會，設置董事人數（包括獨立董事）五人至二十一人，本公司董事（含獨立董事）之選任採公開發行公司法令規定之候選人提名制度，股東應就候選人名單中選任之，董事及獨立董事應依第 27.2 條一併進行選舉，並分別計算當選名額。董事候選人提名之受理方式及公告等相關事宜，悉依公開發行公司法令規定辦理。每一董事任期三年，得連選連任。於符合相關法令要求（包括但不限於對上市櫃公司之要求）之前提下，公司得於前述董事人數範圍內隨時以董事會決議增加或減少董事的人數。

2-2-5. 獨立董事選任：

依據 100 年 03 月 22 日金管證發字第 1000010723 號及 102 年 12 月 31 日金管證發字第 1020053112 號函，本公司已依證券交易法第十四條之二規定，於公司章程中規定設置獨立董事，獨立董事名額不得少於三人；另本公司章程中亦訂定獨立董事選舉採公司法第一百九十二條之一之候選人提名制度。上述公司章程之修訂，業經本公司 103 年度股東常會決議通過。

2-2-6. 董事會及功能性委員會績效評估：

本公司董事會已於本公司董事會已於 2020 年 11 月 11 日通過修訂「董事會績效評估辦法」，董事會每年應至少執行一次針對董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之績效評估。

本公司董事會整體評鑑之衡量項目包含下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。

2. 提升董事會決策品質。
3. 董事會組成與結構。
4. 董事的選任及持續進修。
5. 內部控制。

董事會成員績效評估之衡量項目應至少包含下列面向：

1. 公司目標與任務之掌握。
2. 董事職責認知。
3. 對公司營運之參與程度。
4. 內部關係經營與溝通。
5. 董事之專業及持續進修。
6. 內部控制。

審計委員會績效評估之衡量項目含括下列面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 提升審計委員會決策品質。
3. 審計委員會組成與結構。
4. 委員之選任。
5. 內部控制。

薪資報酬委員會績效評估之衡量項目含括下列面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 提升薪酬委員會決策品質。
3. 薪酬委員會組成與結構。
4. 委員之選任。
5. 內部控制。

評估由財務部負責執行，採內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度、審計委員會及薪資報酬委員會運作等四部份，採董事對董事會運作評估、董事對自身參與評估、審計委員對委員會運作評估及薪資報酬委員對委員會運作評估。上開績效評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據，並將董事及功能性委員會成員績效評估結果作為訂定其薪資報酬之參考依據。

本公司於 2025 年 1 月完成 2024 年度董事會、董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會績效評估，平均分數為 4.87 分、4.85 分、5.0 分及 5.0 分，並將評鑑結果報告 2025 年 3 月 12 日董事會。

2-2-7.利害關係人溝通情形

利害關係人	定義	溝通管道與回應方式/補救負面衝擊的溝通管道	關注議題	2025 年溝通情形
員工	全體員工	內部網站；各組織定期或不定期溝通會	公司治理；符合法令規範；薪資福利；職業安全	每月員工醫療保險、進修及訓練，提供具體員工福利；每季營運會議報告公司營運情形及事項溝通
客戶	客戶	年度客戶滿意度調查	產品品質與可靠性；客戶服務；產品交期	提升客戶服務，盡力縮短產品交期
供應商	原物料供應商	供應商問卷調查	供應鏈管理	每季供應商問券調查，提升供應鏈管理
股東／投資人	直接或間接參加股東大會的股東；現場或透過公司網頁觀看法人說明會的投資人	年度股東大會；每季舉行法人說明會；每年發行公司年報、不定期於公開觀測站發布重大訊息或於公司網站公佈公司各項新聞	公司在產業中的競爭優勢；未來成長潛力；獲利能力的持續提升；股利政策；高階經理人異動	2025/6/25 股東會；至少每季舉行法人說明會 依據法規規定編制每季財務報表及年度股東會年報；依據法規規定發布重大訊息及申報應辦事項

董事會為本公司衝擊管理的最高負責人，公司一年一次將利害關係人執行情形呈送董事會報告。2025 年執行情形，已呈送 2025 年 11 月 13 日董事會報告。

2-2-8. 永續發展執行情形

1. 2025 年 8 月 27 日董事會通過訂定「永續發展委員會組織規程」，設立「永續發展委員會」，並委任 3 位「永續發展委員會」委員，其中至少一名董事參與督導。並一年兩次向董事會報告執行情形。

職稱	姓名	所具備之永續專業知識與能力
主席及召集人(永續長)	Kevin Vargason	節能減碳技術與能源管理實務；溫室氣體減量專案推動人
委員(董事)	高永中	人權保護與員工權益保障；ESG 與淨零碳排對財報影響解析
委員	王維寧	永續資訊編製與申報實務；溫室氣體盤查與內控管理

2. 永續發展委員會主要工作職掌如下：

- a. 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- b. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- c. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- d. 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

3. 永續發展之專(兼)職單位協助永續發展委員會推行各項計畫，涵蓋下列編組任務，並向委員會呈報永續發展之執行情形：

- a. 公司治理小組：負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。
- b. 永續環境小組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。
- c. 社會公益小組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及

價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。

- d. 永續資訊揭露小組：負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。

- 4. 2025 年度永續發展委員會成立前，原永續發展小組共召開 3 次會議，議案內容包括

- a. 當年度永續報告書編制。
- b. 溫室氣體盤查及確信進程。
- c. IFRS S1、S2 準則導入計畫討論。

- 5. 本公司已於 2012 年 7 月 25 日經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，於 2022 年 2 月 16 日經審計委員會及董事會通過修訂為「永續發展實務守則」，並於網站及公開資訊觀測站有揭露相關資訊。

- 6. 具體推動計畫及成效方面

- (1) EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台：EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台是針對企業的永續發展情形進行評鑑，評鑑內容包含環境保護、勞工權益與人權、商業道德、可持續性等非財務面向的管理制度，並總結為得分以及關於優勢和改進事項的指引，以幫助企業建立更完善的規範制度和企業社會責任表現，英特磊參與了 2025 年度的評鑑，截至本報告刊印日前，公司尚未獲得得分資訊。
- (2) 捐款賽珍珠基金會，賽珍珠基金會宗旨為「幫助世界各地未被完善照顧、亟待救援的兒童」，在台灣以跨國聯姻家庭之兒童為關懷服務核心，擁抱多元文化，協助新住民孩童及其家庭共同建立健康、快樂的成長環境。公司參與「童心協力-經濟弱勢新移民家庭新春圍爐活動」，席開 64 桌，近 600 名新移民家庭成員得以溫馨度新春。
- (3) 捐款泰雅學堂，泰雅學堂的師生們長期關心原住民教育，並積極尋找適合的方式協助孩子有更好的學習機會及發展潛能，積極陪伴原住民孩子假日的學習生活，系統規劃假日音樂及文化藝術學習課程，建立孩子的自信心，開拓孩子的學習視野。
- (4) 捐款均一教育，均一教育平台為免費線上教學平台，課程內容涵蓋國小到高中學科與素養培育，致力實踐教育平權，並有「原住民文化」、「歌謠教學」等各族群文化、語言保存及推廣課程。本

公司定期捐贈均一教育平台，為促進人文社會發展共盡一份心力。

2-2-9. 重大議題風險評估

請參見 3.重大主題

2-2-10. 供應商管理政策實施情形

1. 本公司已訂定並揭露「供應商行為準則」，請詳供應商行為準則。
2. 依據上述供應商管理政策，本公司已訂定相關「供應商/協力商/承攬商環保安全衛生要求」，請詳供應商環保安全衛生要求，對供應商在環保、職業安全衛生有具體之要求。
3. 供應商分級：依據供應商特性及風險，分為3級；連續2次無法如期交貨或品質無法符合標準，將下調分級。2025年有0家供應商升級，0家供應商下調。
4. 供應商評比：公司每季進行一次供應商評比，評比標準包含產品一致性、產品品質、交期、溝通順暢度、服務價值、品質若有問題的後續處理等。評比分數過低之供應商，本公司將停止採購或取消其供應商資格。截至2025年第三季止，已針對17家供應商進行評比，17家評分為優良，0家評分過低停止採購或取消供應商資格情事。

2-2-11. 董事會及公司治理主管持續進修情形

為提升管理層在永續發展相關議題的智識及經驗，公司董事、獨立董事、公司治理主管皆持續參加進修課程。

2025年度本公司董事及獨立董事依法令規定參加之進修課程

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	受訓時數
董事	高永中	2025/05/13	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際多角化經營之財稅規劃實務	3.0
		2025/06/19	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普 2.0-全球稅務改革與供應鍊重組的企業應對策略	3.0
董事	熊卓華	2025/05/12	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	企業評價作為企業診斷及管理工具	3.0
		2025/08/20	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	智慧財產權之買賣、授權、質權與證券化	3.0
董事	吳威憲	2025/05/12	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	企業評價作為企業診斷及管理工具	3.0

		2025/08/22	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	從公司治理談財富傳承及信託	3.0
董事	吳蘭曇	2025/04/28	財團法人中華民國會計研究發展基金會	財報審閱常見缺失及重要內控法規實務解析	6.0
法人董事 代表人	陳鴻禹 (勝創科技股份有限公司代表人)	2025/09/19	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理之避開虛擬貨幣風險	3.0
		2025/11/20	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理之跨境資產配置與投資策略	3.0
獨立董事	張大成	2025/08/20	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	智慧財產權之買賣、授權、質權與證券化	3.0
		2025/11/06	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	實質選擇權法之應用	3.0
獨立董事	蔡坤明	2025/05/12	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	企業評價作為企業診斷及管理工具	3.0
		2025/10/27	社團法人中華無形資產暨企業評價協會	智慧財產權之品質與價值	3.0
獨立董事	鄭克勇	2025/08/22	財團法人中華經濟研究院	全球地緣政治經濟大趨勢及台灣產業的機會、挑戰與因應	3.0
		2025/10/28	財團法人中華經濟研究院	產業數位轉型與案例研析	3.0

2025 年度本公司經理人依法令規定參加之進修課程

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	受訓時數
治理主管	劉家惠	2025/06/19	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	川普 2.0-全球稅務改革與供應鍊重組的企業應對策略	3.0
		2025/06/27	社團法人中華公司治理協會	公司治理、組織文化與企業永續	3.0
		2025/12/11	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI 治理與永續治理	3.0
		2025/12/19	台北金融研究發展基金會	國際政經情勢重點指標與趨勢解析	3.0

2-2-12. 薪酬政策及執行情形

本公司及合併報表所有公司支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額佔稅後純益比率之分析：

單位：新台幣仟元

項目	2024 年				2025 年			
	個別酬金		合併酬金		個別酬金		合併酬金	
	金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
董事	2,740	2.08%	2,740	2.08%	4,906	7.51%	4,906	7.51%
總經理及副總經理	2,188	1.66%	36,526	27.73%	2,324	3.56%	38,728	59.31%

1. 給付酬金之政策、標準及組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

(1) 給付酬金之政策、標準及組合：

A、董事：依據本公司「董事酬金辦法」，董事酬金可分為薪資、酬勞及業務執行費用三類。本公司獨立董事支領固定薪資，不支領酬勞。本公司董事(不含獨立董事)酬勞依據「公司章程」第 34 條，公司年度如有獲利，應提撥不超過當年度獲利之 3%為董事酬勞，並參酌公司年度營運成果及董事績效評估給付，評估項目包含董事職責認知、對公司營運參與程度、董事發生道德風險事件或其他造成公司形象、商譽有負面影響、持續進修等綜合考量後給予合理報酬。業務執行費用為車馬費及差旅津貼。

B、經理人：依據本公司「經理人薪酬辦法」，經理人酬金包含薪資、獎金及員工酬勞，其中薪資參考同業水準以及職稱、職級、學(經)歷、專業能力與職責等項目；獎金及員工酬勞係考量經理人績效考核項目，考核項目包含財務性指標(如公司營收、稅前淨利與稅後淨利之達成率)及非財務性指標(如所轄部門在法令遵循、作業風險事項的重大缺失、公司於 ESG 目標之達成度)等二大部分。依據本公司章程第 34 條，公司年度如有獲利，應提撥不低於當年度獲利之 3%為員工酬勞。

非財務性指標 ESG 項目說明：

為激勵經理人及全體員工對永續經營之重視，本公司將永續發展績效列入經理人非財務性績效考核項目，按照年度 ESG 目標之執行狀況、達成度等進行考核，比重占經理人非財務性績效指標 5%。

2025 年度 ESG 目標包含：

1. 編製前一年度永續報告書
2. 蒐集統整母公司溫室氣體排放資訊
3. 推動職業安全衛生
4. 供應商行為評分及管理
5. 廢棄物減量
6. 排水減量
7. 溫室氣體減量

(2) 訂定酬金之程序：

2025 年董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。

(3) 經營績效及未來風險之關聯性：

公司對董事酬金及經營團隊酬勞繫於公司能否達成盈餘目標，以及對未來營運及產業風險的評估，酬勞之分派若有危及公司營運資金及永續發展之虞，本公司將適時調整酬勞給付辦法。

2-2-13. 人權政策承諾

1. 本公司恪守各營運據點所在地法規，遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》同等標準來制定本公司人權政策與具體管理方案，使員工、契約雇員、及實習生等均能獲得公平而有尊嚴的對待。
2. 適用範圍：本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司，並訂定《英特磊供應商行為準則》要求供應商遵循同一標準。
3. 具體管理方案

人權政策	具體管理方案
● 機會平等 不因員工性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍等而有任何差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。 ● 尊重人權 尊重職場人權，致力維護及保護員工免受騷擾以及非法歧視。 ● 就業自由 禁用強迫勞工及童工，所有工作應是出於自願，不得扣留員工身份證或出入境證件。員工在合理期間告知的情況下，擁有自由離職的權利。 ● 結社自由 尊重員工有依法自由集會的權利，並依據法令設立員工溝	● 訂立員工守則，規範尊重職場人權並嚴禁就業歧視。 ● 於員工任用相關規定內禁止強迫勞工與童工，並為不懂英文之外國員工提供用其母語書寫之僱傭條件及協議。 ● 關注政府法規變動，隨時配合修訂公司內部相關規定，並向同仁宣導公司政策、法規之制修情形。 ● 維持暢通的溝通管道，以建構勞資關係和諧之職場環境。 ● 設立員工意見信箱作為員工申訴管道，並依訂檢舉辦法處理申訴案件。 ● 設置完善的哺(集)乳空間。 ● 合理滿足員工之宗教需求，提供適當的場所讓員工休息時能進行宗教活動。

通管道。	
環境安全，提供員工安全健康的工作環境。	- 實施勞安相關教育訓練並制定實行各項職業安全與衛生辦法，來持續改善工作環境的安全並降低職業災害的風險。 - 提供員工健康保險及免費健康檢查以保障員工的身心健康。
資訊安全，為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。	- 嚴守個資相關法規來管理及保護應聘者與員工之個資。 - 訂定電腦資訊安全使用規範並加以宣導。 - 建立從內、外部防火牆及防毒系統，且進行網路區隔、加密管制。 - 公司網路進行使用者申請及權限認證機制。

2-2-14. 誠信經營執行情形

1. 本公司總經理室為企業誠信經營專職單位，並一年一次向董事會報告。
2. 本公司訂有「誠信經營作業程序」，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾。該程序已經審計委員會及董事會通過。
3. 本公司已於「誠信經營作業程序」中至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，嚴禁任何行賄及收賄、提供非法政治獻金及不當慈善捐贈、不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵犯智慧財產權、從事不公平競爭、防範產品或服務損害利害關係人等行為。
4. 本公司訂有「員工行為及倫理守則」及「道德行為準則」，明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。
5. 本公司訂有「檢舉辦法」，具體訂定受理單位、檢舉管道、處理程序、懲處及獎勵制度等。「檢舉辦法」中已訂定受理檢舉事項之程序及保密機制。「檢舉辦法」中已明定將保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。
6. 本公司所訂定之「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述其意見及答詢，惟不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。
7. 本公司已於「誠信經營作業程序」中明訂禁止公司董事或員工等內部人利用市場上無法取得的資訊來獲利。本公司每年至少一次對當屆董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易及短線交易」及相關法令之教育宣導，對新任董事、經理人及受僱人則於上任後3個月內安排教育宣導。本年度已於2024年8月28日對當屆董事、經理人及受僱人進行相關教育宣導，課

程內容包括重大訊息之保密作業，以及內線交易構成條件、相關法令及案例分析，並將課程簡報寄送給董事、經理人及受僱人參考。

8. 公司於每季內部營運會議時舉辦誠信經營議題之相關內部訓練，含誠信經營法規遵循、會計制度及內部控制等相關課程，2025 年度計 267 人次，合計 534 小時。
9. 本公司之會計均依法規處理，並由獨立之會計師事務所查核。內部控制制度由稽核單位查核，並於上櫃當年度及其後兩年度委由會計師事務所作內部控制制度專案審查。
10. 本公司於網站及公開資訊觀測站揭露誠信經營守則內容。

2-2-15. 本報告書涵蓋期間是否有重大違規事件：無。

重大違規事件之定義：因公司行為違反當地或國際法律導致罰款或其他非金錢裁罰之事件。

2-2-16. 公協會的會員資格：無

2-2-17. 團體協商：本公司員工並無組成公會，故無簽訂相關團體協約。

3. 重大主題

鑑別程序

本公司依循GRI準則進行重大性議題分析，流程說明如下：

1. 鑑別利害關係人，5大類

本公司依據AA1000 SES(Stakeholder Engagement Standard)利害關係人議合標準之五項原則，即依賴程度、影響力、關注程度、責任、多樣性，並參酌同業所列利害關係人以及往年永續揭露資訊，再經ESG小組討論，鑑別出5大類利害關係人，分別為員工、客戶、供應商、投資人、社區。

2. 蒐集永續議題，32項

以GRI 及證交所法規為指引，並參考利害關係人反饋及同業關注議題，共蒐集32項議題。

3. 利害關係人關心程度，11項

利用與利害關係人溝通管道蒐集利害關係人關注議題，按照關注強度羅列出11項議題。

4. 鑑別重大主題，11項

針對以上11項議題，由高階主管與ESG小組針對每個議題的「負面」衝擊的「發生機率」與「影響程度與範圍/嚴重程度」進行評估。落於關注度高、影響程度嚴重象限即為重大主題。合計11項。

利害關係人	溝通管道與回應方式/補救負面衝擊的溝通管道	關注的重大主題	溝通頻率
員工	內部網站； 各組織定期或不定期溝通會	經濟績效 勞雇關係 職業安全衛生 訓練與教育 員工多元化與平等機會	隨時； 每季或更頻繁
客戶	年度客戶滿意度調查	能源 水與放流水 排放 廢棄物 供應商環境評估 供應商社會評估	年度及隨時

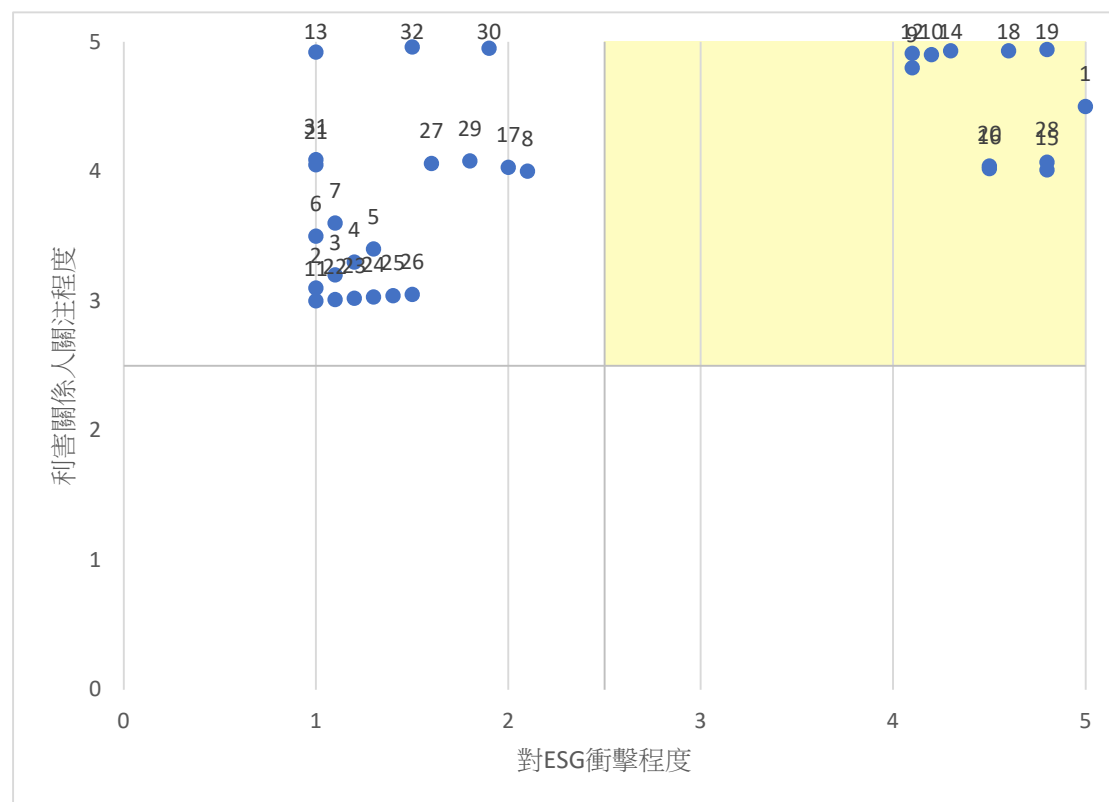
供應商	供應商問卷調查	水與放流水 排放 廢棄物	每季
投資人	年度股東大會； 每季舉行法人說明會； 每年發行公司年報、不定期於公開觀測站發布重大訊息或於公司網站公佈公司各項新聞； 投資人聯絡信箱	經濟績效	隨時
社區	公司官網聯絡信箱	水與放流水 排放 廢棄物	隨時

32項永續議題

- | | | |
|------------|-----------------|--------------|
| 1. 經濟績效* | 12. 排放* | 23. 童工 |
| 2. 市場地位 | 13. 廢汙水和廢棄物 | 24. 強迫或強制勞動 |
| 3. 間接經濟衝擊 | 14. 廢棄物* | 25. 保全實務 |
| 4. 採購實務 | 15. 供應商環境評估* | 26. 原住民權利 |
| 5. 反貪腐 | 16. 勞雇關係* | 27. 當地社區 |
| 6. 反競爭行為 | 17. 勞資關係 | 28. 供應商社會評估* |
| 7. 稅務 | 18. 職業安全衛生* | 29. 公共政策 |
| 8. 物料 | 19. 訓練與教育* | 30. 客戶健康與安全 |
| 9. 能源* | 20. 員工多元化與平等機會* | 31. 行銷與標示 |
| 10. 水與放流水* | 21. 不歧視 | 32. 客戶隱私 |
| 11. 生物多樣性 | 22. 結社自由與團體協商 | |

*經鑑別為重大主題的議題以*特別標明。

按利害關係人關注程度和對ESG衝擊程度進行鑑別，落於利害關係人關注度高、對ESG衝擊程度嚴重象限者，即為本年度重大主題



重大主題列表

重大主題	對公司營運的重要性與衝擊(風險與機會)	對應策略/推動計畫	長期目標	現況	對應前期報告書的章節	對應本報告書章節
經濟績效	良好的營運情形是健全資本之基礎。 經濟績效不彰可能產生風險：損害投資人及債權人利益。 經濟績效良好可能產生機會：加深投資人、債權人及市場信心，為客戶、供應商及員工獲取最大利益。	提升產品品質、強化產品研發、提高生產效率	保持原物料及基板供應順暢；進入人工智能（AI）供應鏈；量產及先進產品並重，並放眼主流市場商機；強而有力的MBE軟體硬體能力，爭取客製化，長期硬體規模服務化商機；加強員工訓練，提高團隊綜效。	進行中	4-1 經濟績效	4-1 經濟績效
能源	公司對氣候變遷風險鑑別，主要潛在短期風險為水電供應不穩定，中長期機會為節能減碳產品商機，中長期風險則包括節能減碳產品開發成本及天災(颶風、水災)帶來的	針對鑑別潛在風險與機會擬定各因應措施並逐步施行，具體作為包括生產設備製程改善、持續投入節能產品開發及抽水機定期保養等	未來將訂定用電減量目標	進行中	5-2 能源	5-2 能源

	危害。					
水與放流水	氣候牽繫著人類的永續生存，間接影響企業持續營運管理策略。	持續針對溫室氣體排放管理、水資源管理、廢棄物管理等面向進行監督或改善減量計畫，致力降低環境衝擊。	減量目標計畫方面，因2024年度導入省電裝置冷卻水塔(Cooling tower)，耗水量可能有較大幅增長，正紀錄耗水情形，待用水資訊更新後擬定對應的節水方案及目標。	進行中	5-3 水與放流水	5-3 水與放流水
排放	同上	同上	本公司自 2021 年啟動溫室氣體減量五年專案，預計於 2026 年達成每美元營收 0.4 磅的排放目標。	進行中	5-5 排放	5-5 排放
廢棄物	同上	同上	依本公司於2022年提交之2022年度至2026年度的汙染減量計畫，砷及受汙染的碎屑 (Arsenic salts and contaminated debris)，透過回收再利用及有效的廢棄物管理等方法，將由2022年每年 6.57 噸降低至 2026 年每年 5.58 噸，減少幅度達15%。	進行中	5-7 廢棄物	5-7 廢棄物
供應商環境評估/供應商社會	供應商為公司永續經營的重要夥伴，對營運的健全性至關重要。	強化與供應商之間的合作，提升品質、降低供應鏈的供貨	訂定供應商行為準則；每年進行供應商績效評估；依據績效評核結果要求持續改	達標	5-8 供應商環境評估	5-8 供應商環境評估 6-13 供應商社

評估	•未對供應商妥善管理可能造成之風險： 1. 供貨品質不良。 2. 無法穩定供應貨源。	風險	善。		6-13 供應商社會評估	會評估
勞雇關係	人才是企業最重要的資產，妥善管理可能產生之機會： 1. 人才招聘上具競爭力。 2. 維持較低流動率。	應當提供員工友善的工作場所，良好溝通及申訴管道。	員工離職率低於10%。	達標	6-1 勞雇關係	6-1 勞雇關係
職業安全衛生	同上	同上	無重大職安事件發生。	達標	6-3 職業安全衛生	6-3 職業安全衛生
訓練與教育	同上	同上	特定職位(會計主管、稽核主管、財報編製人員)年度受訓時數符合主管機關要求；新進員工受訓比率100%	達標； 達標	6-4 訓練與教育	6-4 訓練與教育
員工多元化與平等機會	同上	同上	女性高階主管比例高於20%。	達標	6-5 員工多元化與平等機會	6-5 員工多元化與平等機會

4-1 經濟績效

4-1-1. 組織所產生及分配的直接經濟價值

2025 年是豐收的一年，人工智能(AI)供應鏈相關大型資料庫，及高效能運算，帶動磷化銦 PIN 磊晶片產品需求暴量成長，但美中不足的是磊晶片需求突增也導致磷化銦基板供應不足，加上美中貿易戰導致磷化銦基板列為出口管制項目，全球供應量因而受限，公司生產出貨也因此受到影響，儘管如此，公司仍繳出了全年營收 1,079,340 仟元的成績單，較上年度成長 50.49%，營收增加原因為磷化銦磊晶片客戶需求放量，硬體構件及 MBE 機台銷售成長。

4-1-2. 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 本公司 2025 年 8 月 27 日董事會通過訂定「永續發展委員會組織規程」，設立「永續發展委員會」，並委任 3 位「永續發展委員會」委員，其中一名委員為董事參與督導，並一年兩次向董事會報告執行情形。 轄下「永續環境小組」為主辦單位，依據氣候相關財務揭露建議(TCFD)架構、Global Reporting Initiative (GRI)等準則及指引，監督公司運作情形，並每年向董事會報告並視需求擬定調整或改善計畫。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2. 企業風險與機會對企業之影響說明 A. 短期：主要風險為水電供應不穩定。 B. 中、長期：風險包括節能減碳產品開發成本及天災(颶風、水災)帶來的危害。機會為節能減碳產品商機。 C. 公司針對上述潛在風險與機會已擬定各因應措施並逐步施行，具體作為包括生產設備製程改善、持續投入節能產品開發及抽水機定期保養等。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 極端氣候事件及轉型行動對財務之影響說明 A. 極端氣候事件如冰災、颶風等導致電力或物料供應中斷，致使本公司有營運活動中斷風險，目前係透過緊急供電系統、異地存放資訊機房、擴增機台數量、建立第二供應商等措施降低危害衝擊。 B. 轉型行動方面，政策與法規風險(Policy and Legal Risks)如溫室氣體盤查/查證時程規劃將產生額外人力及費用支出；技術風險(Technology Risk)如為降低溫室氣體排放量等目的而導入的生產製成改善設備未達預期效果而產生之沉

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	默成本；市場風險(Market Risk)如隨低碳商品需求增加，公司展開節能產品的研發成本等。 4. 氣候風險管理說明： A. 氣候相關風險的鑑別和評估流程： 1. 本公司係由永續發展專職單位為召集單位，依組織功能別由各單位代表組成「風險管理小組」為執行單位。 2. 風險管理小組每年度審視已辨別之氣候相關風險以及因應措施施行成效，研擬可能改進方案。 3. 按法規、時事變化，完善情境分析，如鑑別出未評估的潛在風險，則按可能情況制定因應計畫。 B. 氣候相關風險的管理流程： a. 由「風險管理小組」定期追蹤因應計畫執行情形，彙報永續發展專職單位審視或調整之。 b. 永續發展專職單位每年一次向董事會報告各項計畫推動情形，由董事會審視或調整之。 C. 說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度： 風險經辨識後即列入風險管理小組定期追蹤項目，由永續發展專職單位每年一次向董事會報告推動情形。如為必要，風險管理小組可提請修訂內部規章，經董事會決議通過後施行。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5. 氣候變遷風險韌性情境分析說明： A. 情境分析： 極端氣候災害致使本公司營運活動中斷。 B. 參數來源： World Meteorological Organization(世界氣象組織)/ Extreme Weather Energy Information Administration(美國能源訊息署) National Oceanic and Atmospheric Administration(美國國家海洋暨大氣總署) C. 假設： 2021 年德州冰災、2021 年德州颶風等級之災害再現，導致

6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	電力或物料供應中斷。 D. 分析因子： 未採用因素分析，不適用。 E. 主要財務影響： 營運活動中斷，導致無營業收入。 廠房、機台損毀，修繕或重置成本。 6. 轉型計畫之說明 A. 計畫內容： a. 配合淨零排放政策，個體公司(母公司)於 2026 年完成溫室氣體盤查，2028 年完成查證。合併報表子公司於 2027 年完成溫室氣體盤查，2029 年完成查證。 b. 為降低溫室氣體排放，導入液態氮即時監控系統 (Liquid Nitrogen real-time monitor system)等設備，減少溫室氣體排放。 B. 辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標： a. 個體公司(母公司)於2026年完成溫室氣體盤查，2028年完成查證。合併報表子公司於2027年完成溫室氣體盤查，2029年完成查證。 b. 2022年至2026年度的汙染減量計畫已於2022年提交，砷及受汙染的碎屑(Arsenic salts and contaminated debris)，透過回收再利用及有效的廢棄物管理等方法，將由2022年每年6.57噸降低至2026年每年5.58噸，減少幅度達15%。 c. 降低砷及受汙染的碎屑 (Arsenic salts and contaminated debris)排放量，減量計畫可降低公司處理廢棄物成本，也可降低對環境衝擊。2024年度產出目標為6.17噸，實際產出量為7.91噸，2025年度產出目標5.97噸，實際產出量4.20噸，達成減量目標。(砷及受汙染的碎屑係指在生產或排放過程可能遭受砷汙染的廢棄物，並非單指生產砷化鎵晶片時產出的廢棄物。) d. 本公司統計重要子公司IET-US所有廠區營運之用水量，2023年度總用水量2,300,200加侖，2024年度總用水量1,937,200加侖，2025年因擴建新廠，未有
--	---

7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	足夠人力資源取得有效統計資訊。 e. 減量目標計畫方面，由於 2025 年度將導入省電裝置冷卻水塔(Cooling tower)，預計耗水量可能有較大幅增長，未來將紀錄耗水情形，待用水資訊更新後擬定對應的節水方案及目標。 f. 本公司統計重要子公司IET-US所有廠區營運之溫室氣體排放量，2025 年二氧化碳排放當量為 3,347.1632 公噸。 g. 本公司自 2021 年啟動溫室氣體減量五年專案，預計於 2026 年達成每美元營收 0.4 磅的排放目標。2023 年度為每美元營收 0.714 磅排放量，2024 年度為每美元營收 0.683 磅排放量，2025 年度為每美元營收 0.2131 元。 h. 該減碳計畫將於 2026 年屆期，將於 2027 年度啟動 2027-2032 年五年期減碳計畫。 i. 2025 年與供應商評分過低之供應商採購案數為 0。 j. 投資於節能、綠色能源相關環保永續之機器設備：公司於產程中採用液態氮即時監控系統(Liquid Nitrogen real-time monitor system)，優化使用量降低生產過程之總碳排放量，以達到節能目的 <table border="1" data-bbox="730 1196 1497 1585"> <tr> <td>設備名稱</td><td>製程冷卻水系統，階段 1-1 PCW system Phase 1-1</td></tr> <tr> <td>數量</td><td>一座廠區(循環管線建置)</td></tr> <tr> <td>投資成本</td><td>USD 750,000</td></tr> <tr> <td>用途及預計可能產生效益</td><td>以製程冷卻水系統取代冷媒製冷，降低生產過程之溫室氣體排放量。本系統自 2025 年啟動後，據統計廠區每日可減少排放溫室氣體約 609 磅(lbs)。</td></tr> </table> 7. 本公司自 2025 年起，首度將內部碳定價作為推動淨零策略與碳管理的工具，透過將碳排放貨幣化，使外部成本可視化、可評量化，以利於投資決策時，將減碳效益作為評估指標之一。 內部碳定價應用模式 現行台灣上市櫃公司各家內部碳定價政策，以「影子價格」(shadow price)及「內部碳費」(Carbon fee)較常被採行。「影子	設備名稱	製程冷卻水系統，階段 1-1 PCW system Phase 1-1	數量	一座廠區(循環管線建置)	投資成本	USD 750,000	用途及預計可能產生效益	以製程冷卻水系統取代冷媒製冷，降低生產過程之溫室氣體排放量。本系統自 2025 年啟動後，據統計廠區每日可減少排放溫室氣體約 609 磅(lbs)。
設備名稱	製程冷卻水系統，階段 1-1 PCW system Phase 1-1								
數量	一座廠區(循環管線建置)								
投資成本	USD 750,000								
用途及預計可能產生效益	以製程冷卻水系統取代冷媒製冷，降低生產過程之溫室氣體排放量。本系統自 2025 年啟動後，據統計廠區每日可減少排放溫室氣體約 609 磅(lbs)。								

	價格」即企業為碳排放訂出內部參考價格，在進行投資決策時，各方案選項的預估碳排放量亦被換算為成本納入比較評量，透過將碳排轉換成量化貨幣，幫助企業更直觀地評估各種方案的環境效益，鼓勵企業採取更多的低碳發展措施，進一步降低碳排放。 至於「內部碳費」(Carbon Fee)則是企業直接向造成排碳的業務單位或部門徵收的實質的費用，將產生GHG的營運活動換算成排碳費用，收取到的費用再投入基金作低碳投資使用。 本公司評估現有資源與管理成熟度，決定現階段採行「影子價格」作為內部碳定價機制，以兼顧推動減碳行動與營運彈性。透過於投資評估及重大決策流程中導入碳排成本概念，逐步建立各單位對碳風險與減碳效益的認知，並引導資本配置朝向低碳及高效率方案。 內部碳定價訂價標準 內部訂價方面，本公司參考環境部依據「氣候變遷因應法」公告自 2025 年 1 月 1 日生效之「碳費徵收費率」，將碳排放之內部參考價格訂定為新台幣 300 元/公噸二氧化碳當量，作為投資評估及相關決策時納入考量之重要參考依據
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	8. 氣候相關目標之說明： 請參見第 6-B 項轉型計畫-辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標內文。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	9. 請見 5-5 排放。

4-1-3. 確定給付制義務與其他退休計畫

本集團主要營運地 Intelligent Epitaxy Technology, Inc. 依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及聯邦醫療保險(Medicare)規定，目前按月提繳員工薪資 12.4%之聯邦社會安全稅(Social Security Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 6.2%，員工 6.2%)，及 2.9%之聯邦醫院/醫療保險稅(Medicare's Hospital Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 1.45%，員工 1.45%)，員工退休後可享有養老金、傷殘福利金、及聯邦醫院/醫療保險等社會安全福利。

本集團主要營運地 Intelligent Epitaxy Technology, Inc.之員工福利措施，除依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及美國勞工法(Labor Law)相關規定辦理外，並提供員工醫療保險(Medical Insurance)、牙醫保險(Dental Insurance)、人壽保險(Life Insurance)、長、短期傷殘保險(Short-Term and Long-Term Disability Insurance)及工作傷害賠償保險(On Job Insurance)及個人退休帳戶制度(SIMPLE IRA)，以保障員工相關福利。

4-1-4. 取自政府之財務援助

美國政府於西元2022年8月公布「晶片與科學法」(Chips and Science Act)，於西元2023至2026年間對促進美國半導體的研究和製造合格的支出與投資提供直接補助款、聯邦政府貸款與貸款擔保，以促進美國半導體研究和製造；此外，美國政府亦修定稅法第48D 條，對進行晶片製造相關公司所投入之合格投資項目(Qualified investment) 給予投資成本的25%投資抵減，申請公司於抵減當年度應納稅額後仍有餘額時，得選擇退現金(帳列其他應收款)或抵減以後年度之稅額(帳列預付款項)。

有關直接補助款及貸款部分，本公司已於西元2023年10月遞交預先申請，並於西元2024年2月獲准提交正式申請，並已於西元2025年1月簽訂備忘錄，其中載明作為首次撥款直接補助款之先決條件，應將所發行之可轉換公司債全數轉換為股權，或提出相關之還款計畫。

有關投資抵減部分，西元2024年本公司已向美國國稅局申請之合格投資抵減明細如下：

單位：新台幣仟元

	2025.12.31	2024.12.31
預付款項	102,782	39,148
其他應收款(註)	41,392	43,183

註：西元2023年度之合格投資抵減已於西元2024年10月向美國國稅局申報。

本公司按國際會計準則第20號「政府補助之會計及政府補助之揭露」規定，作為資產帳面價值之減項，並透過減少之折舊費用，於資產耐用年限內將該投資抵減認列於損益。

根據「德州政府法」(Texas Government Code)之授權，州政府授權德州州長辦公室、經濟發展暨觀光部及德州晶片辦公室(合稱OOG)推動德州半導體產業發展，透過德州半導體創新基金(TSIF)之補助計畫，促進德州在地半導體設計與製造產業之發展。本公司已於西元2024年11月與OOG簽訂協

議，針對本公司於德州之廠房建設計畫，OOG 將根據請款進度提供總額不超過美金\$4,120 仟元之補助款。

本公司已收取TSIF 之政府補助款金額如下：

單位：新台幣仟元

	2025.01.01-2025.03.31	2024.01.01-2024.03.31
已收現金額	3,075	-

本公司按國際會計準則第20 號「政府補助之會計及政府補助之揭露」規定，將上述補助款作為資產帳面價值之減項，並透過減少之折舊費用，於資產耐用年限內將該政府補助認列於損益。

根據「德州地方政府法」(Texas Local Government Code) 之授權，德州艾倫市經濟發展局 (Allen Economic Development Corporation, AEDC) 透過提供經濟發展補助，以促進製造業創造就業機會，並支持企業擴建所需之基礎設施建設。本公司已於西元2023年9月與AEDC簽訂協議，針對本公司於德州艾倫市進行之廠房擴建計畫，AEDC將分三階段提供總額不超過美金\$750仟元之補助款。

本公司已收現AEDC之政府補助款金額如下：

單位：新台幣仟元

	2025.01.01-2025.03.31	2024.01.01-2024.03.31
已收現金額	5,430	-

本公司按國際會計準則第20號「政府補助之會計及政府補助之揭露」規定，將上述補助款作為資產帳面價值之減項，並透過減少之折舊費用，於資產耐用年限內將該投資抵減認列於損益。

根據「德州地方政府法」(Texas Local Government Code Chapter) 之授權，德州理查森市政府(City of Richardson)推出 ResearchAward Match Program (RAMP) 經濟發展補助計畫，旨在支援在地研究型企业並強化該市之科技與創新產業基地(Richardson Innovation Quarter)。本公司之子公司 IntelliEPI IR, Inc.已於西元2025 年 9 月與德州理查森市政府簽訂協議，市政府將分兩階段提供總額不超過美金\$100 仟元之補助款，以支應符合 RAMP 補助規範之相關用途支出。補助期間自協議生效日起五年內有效，本公司將收到之補助款認列為遞延政府補助，並於補助期間內認列為政府補助收入。

本公司已收現 RAMP 之政府補助款並認列為遞延政府補助餘額如下：

單位：新台幣仟元

	2025.12.31	2024.12.31
--	------------	------------

已收現金額	1,398	-
-------	-------	---

4-2 市場地位

4-2-1. 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

	男性	女性	當地最低薪資
主管人員	1	0.59	薪資涉及隱私將不揭露
專業人員	1	0.89	同上
技術人員	1	0.92	同上

4-2-2. 雇用當地居民為高階管理階層的比例

本公司主要營業地為美國德州，高階管理階層皆為美國公民。

4-3 間接經濟衝擊

4-3-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊

本公司於經營社區做出的努力

1. EcoVadis全球供應鏈持續評鑑平台：EcoVadis全球供應鏈持續評鑑平台是針對企業的永續發展情形進行評鑑，評鑑內容包含環境保護、勞工權益與人權、商業道德、可持續性等非財務面向的管理制度，並總結為得分以及關於優勢和改進事項的指引，以幫助企業建立更完善的規範制度和企業社會責任表現，英特磊參與了2025年度的評鑑，截至本報告刊印日前，公司尚未獲得得分資訊。
2. 捐款賽珍珠基金會，賽珍珠基金會宗旨為「幫助世界各地未被完善照顧、亟待救援的兒童」，在台灣以跨國聯姻家庭之兒童為關懷服務核心，擁抱多元文化，協助新住民孩童及其家庭共同建立健康、快樂的成長環境。公司參與「童心協力-經濟弱勢新移民家庭新春圍爐活動」，席開64桌，近600名新移民家庭成員得以溫馨度新春。
3. 捐款泰雅學堂，泰雅學堂的師生們長期關心原住民教育，並積極尋找適合的方式協助孩子有更好的學習機會及發展潛能，積極陪伴原住民孩子假日的學習生活，系統規劃假日音樂及文化藝術學習課程，建立孩子的自信心，開拓孩子的學習視野。
4. 捐款均一教育，均一教育平台為免費線上教學平台，課程內容涵蓋國小到高中學科與素養培育，致力實踐教育平權，並有「原住民文化」、「歌謠教學」等各族群文化、語言保存及推廣課程。本公司定期捐贈均一教育平台，為促進人文社會發展共盡一份心力。

4-3-2 顯著的間接經濟衝擊：無此情事。

4-4 採購實務

4-4-1 來自當地供應商的採購支出比例

本公司主要使用原料包含基板以及磊晶用三五族元素，來源地包括歐美亞洲。

本公司主要使用原料：

主要原料	供應廠商
Substrates 基板	Sumitomo (亞洲), Freiberger(歐洲), JX Nippon Mining (亞洲)
III-V 族元素材料供應 (Ga, In, Al, As, P, Sb)	UMC(美國), 5N Plus (MCP)(加拿大), Indium Corp.(美國)、Yamanaka(亞洲)

最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例：

單位：新台幣仟元

2024 年				2025 年				2026 年截至 3 月 31 日			
名稱	金額	佔全年 度進貨 淨額比 率(%)	與 發 行 人 之 關 係	名稱	金額	佔全年 度進貨 淨額比 率(%)	與 發 行 人 之 關 係	名稱	金額	佔當年 度截至 前一季 止進貨 淨額比 率(%)	與 發 行 人 之 關 係
Sumitomo Semiconductor	82,466	51.55%	無	Sumitomo Semiconductor	121,234	45.27%	無	Sumitomo Semiconductor	27,465	44.11%	無
Freiberger	32,658	20.41%	無	Freiberger	45,495	16.99%	無	United Mineral and Chemical	7,830	12.58%	無
其他	44,860	28.04%	-	其他	101,049	37.74%	-	Freiberger	6,549	10.52%	無
								其他	20,422	32.79%	-
進貨淨額	159,984	100.00%	-	進貨淨額	267,778	100.00%	-	進貨淨額	62,266	100.00%	-

4-5 反貪腐

4-5-1 已進行貪腐風險評估的營運據點：本公司全數營運據點已進行貪腐風險評估。

4-5-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練

- (一) 本公司訂有「誠信經營作業程序」，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾。該程序已經審計委員會及董事會通過。
- (二) 本公司已於「誠信經營作業程序」中至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，嚴禁任何行賄及收賄、提供非法政治獻金及不當慈善捐贈、不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵犯智慧財產權、從事不公平競爭、防範產品或服務損害利害關係人等行為。

(三) 公司於每季內部營運會議時舉辦誠信經營議題之相關內部訓練，含誠信經營法規遵循、會計制度及內部控制等相關課程，本年度計267人次，合計534小時。

(四) 本公司全數員工已進行反貪腐政策和程序的宣導。

4-5-3 已確認的貪腐事件及採取的行動：無此情事。

4-6 反競爭行為

4-6-1 在報導期間內，公司認定涉入的反競爭行為及違反反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟、或已結案之法律行動總數：無此情事。

4-7 稅務

4-7-1. 稅務方針：本公司營運活動皆遵循營運地當地稅務法律及規定，並善盡納稅義務。

4-7-2 稅務治理、管控與風險管理：本公司稅務策略之治理單位為財務部，並由資誠聯合會計師事務所提供稅務遵循服務，以達遵守法律及風險管理之目標。

4-7-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理

本公司主要的營運及製造活動在美國，主要是受到美國稅法之規範，並隨時注意國內外重要政策發展趨勢及法令變動情形，以及時因應市場環境變動並採取適當因應對策，亦會向律師、會計師等相關專業單位諮詢，必要時亦委其評估、建議並規劃因應措施，以達遵守法律及降低對財務業務之不利影響。

4-7-4 國別報告

本集團主要營運地點為美國，兩家孫公司分別為美國(IET-IR)、日本(IET-Japan)，因占比較少，非屬重要子公司。

2025 年度財報

國家	主要營業項目	從業 員工 人數	營業收入 (仟元)	稅前淨 利(損) (仟元)	所得稅利益 /(費用) (仟元)	所得稅利益 /(費用)占營 業收入比率
美國	生產及銷售化合物半導體磊晶片	89	1,079,340	69,212	(3,925)	0%

2024 年度財報

國家	主要營業項目	從業	營業收入	稅前淨	所得稅利	所得稅利
----	--------	----	------	-----	------	------

		員工 人數	(仟元)	利(損) (仟元)	益/(費用) (仟元)	益/(費用)占 營業收入 比率
美國	生產及銷售化合物半導體磊晶片	80	717,235	(136,670)	4,894	1%

2023 年度財報

國家	主要營業項目	從業 員工 人數	營業收入 (仟元)	稅前淨 利(損) (仟元)	所得稅利益 /(費用) (仟元)	所得稅利益 /(費用)占營 業收入比率
美國	生產及銷售化合物半導體磊晶片	76	662,355	(33,582)	41,942	6%

5-1 物料

5-1-1 用於生產和包裝主要產品與服務之物料的總重量或體積

本公司主要使用於生產之物料為三五族基板，2024 年度用於生產與包裝之總重量為 754.3 公斤，2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

5-1-2 使用回收再利用的物料的比例

本公司於產品製造過程並無使用回收再利用物料生產產品；2024 年度包材部分使用回收再利用物料約 279.7 公斤，約佔物料使用總量 37.1%，2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

5-1-3 回收產品及包材(排除不合格的或召回的產品)：本公司未回收產品。2024 年度包材部分回收約 279.7 公斤，約佔物料使用總量 37.1%，2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

5-2 能源

5-2-1 組織內部的能源消耗量

2024 年統計消耗量為 34,000 GJ，外購電力佔比 100%，再生能源佔比 0%。

2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

5-2-2 組織外部的能源消耗量：2025 年度尚未開始統計此資料。

5-2-3 能源密集度：

2024 年統計消耗量為 34,000 GJ，銷售金額為 22,347 仟美元，以消耗能量為分子，銷售金額為分母，計算得 2024 年度銷售密集度 0.0015 GJ/USD。

2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

5-2-4 減少能源消耗、降低產品和服務的能源需求

公司致力於節能，自 2021 年起啟動一系列節能計畫，藉由流程改善及導入節能設備等方案，降低生產過程所需之能量消耗

透過流程改善降低能源需求

1. 將生產材料細分成氣態氮和液態氮，生產過程中按照需求切換使用液態氮和氣態氮，相較於原本僅使用氣態氮時，可節省將氣態氮轉換為液態氮時的能源耗損，節省轉換能源約 6%
2. 生產排程優化，減少產線空轉時間。

透過導入節能設備降低能源需求

1. 2022 年~2023 年，導入液態氮即時監控系統(Liquid Nitrogen real-time monitor system)，優化使用量降低生產過程之總碳排放量。
2. 2024 年~2025 年，計畫導入冷卻水塔(cooling tower)取代部分冷媒冷卻系統以減少生產過程中冷卻用途的耗電，雖同時會造成用水量上升，但評估節約的電力可抵銷並超過增加的耗水量。

5-3 水與放流水

5-3-1 水資源管理

本公司位於美國德克薩斯州(下稱德州)，德州位於美國中南部，面積約 696,200 平方公里，是美國面積第二大洲，人口約 2,900 萬人，亦是美國人口第二大洲。德州幅員遼闊，地處多個氣候帶的交匯處，使得該州的天氣多變，降水模式變化亦大。本公司兩間廠房位於德州中北部地區(德拉斯郡)，該區每年平均降水量為 940 公釐，略低於全球每年平均降水量為 990 公釐，也遠低於每年平均降水量為 2,515 公釐、水資源豐沛的台灣。

本公司用水均來自自來水，無其他水源，自來水源包含鄰近的湖泊 Lake Lavon 蓄水池、Lake Chapman, Lake Texoma 以及 New Bonham 水庫。

2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

2024 年統計數據如下：

水源	總取水量	總耗水量	總排水量
地表水	7.33 百萬公升 (megaliters) 即 1,937,200 加侖	4.83 百萬公升 (megaliters) 即 1,276,900 加侖	1.95 百萬公升 (megaliters) 即 515,500 加侖
地下水	無使用地下水源	無使用地下水源	0.55 百萬公升 (megaliters) 即 144,800 加侖

總計	7.33 百萬公升 (megaliters) 即 1,937,200 加侖	4.83 百萬公升 (megaliters) 即 1,276,900 加侖	2.50 百萬公升 (megaliters) 即 660,300 加侖
----	---	---	---

5-3-2 廢水處理與控管

本公司排放之工業廢水係經德克薩斯市政水利單位(North Texas Municipal Water District, NTMWD)許可排放，廢水產出後將於廠內廢水處理設施進行處理，以化學中和方式處理至 PH 值符合排放標準後，方得排放。排放量、日期、控管人員等資訊皆紀錄並保存，操作手冊和紀錄檔案皆依據 ISO 標準化格式建立。

5-3-3 減量目標

本公司統計重要子公司 IET-US 所有廠區營運之用水量，2023 年度、2024 年度總用水量分別為 2,300,200 加侖、1,937,200 加侖。2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得有效統計資訊。

減量目標計畫方面，由於 2025 年度將導入省電裝置冷卻水塔(Cooling tower)，預計耗水量可能有較大幅增長，將紀錄耗水情形，待用水資訊更新後擬定對應的節水方案及目標。

5-4 生物多樣性

本公司廠區近美國德州達拉斯郡，廠區未鄰近自然生態保護區、受保護或復育的棲地或其他高生物多樣性價值地區，亦無鄰近稀有物種棲地，對生物多樣性沒有直接或間接顯著衝擊。

5-5 溫室氣體排放管理

5-5-1 溫室氣體盤查

淨零排放趨勢下，對溫室氣體排放量的控管力度進一步增強，本公司亦已將溫室氣體盤查/查證時程規劃提報 2022 年 5 月 11 日董事會，執行進度按季提報董事會控管。同時亦持續致力降低廢棄物排放、推動供應鏈減碳，以及節能產品的開發計畫。

依照盤查時程，個體公司(母公司)於 2026 年完成溫室氣體盤查，2028 年完成查證。合併報表子公司於 2027 年完成溫室氣體盤查，2029 年完成查證。

本公司以組織營運控制作為盤查邊界，範疇包含重要子公司 IET-US 所有廠區之營運活動，統計其年度溫室氣體排放量，2023 年、2024 年分別為 6,738.66 公噸、6,683.02 公噸。2025 年度導入溫室氣體盤查顧問，統計年度二氧化碳排放當量為 3,347.1632 公噸。

依據本公司電力供應商 TXU 能源統計，為供應電力造成排放溫室氣體包括二氧

化碳、氮氧化物、二氧化硫等。

範疇一、範疇二統計表：

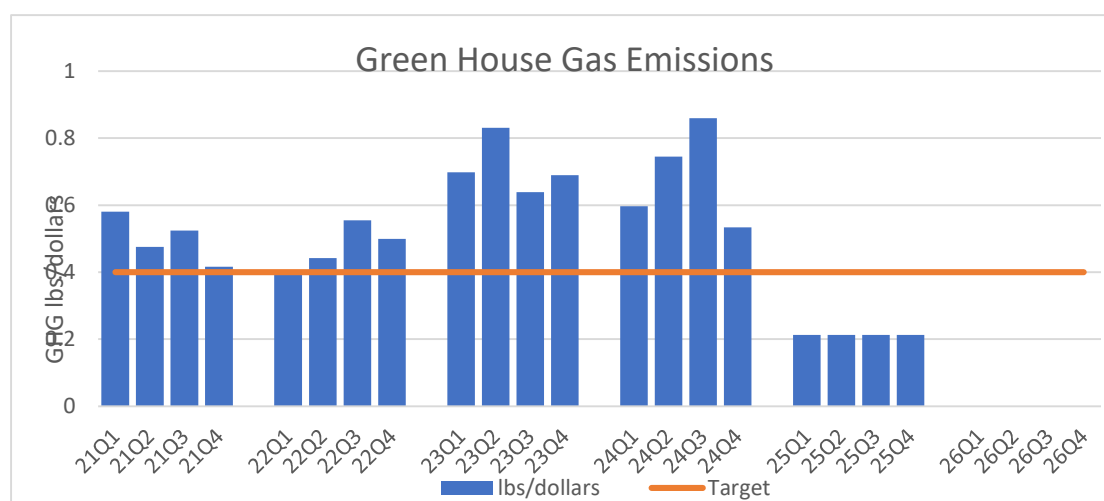
年度	排放量 (二氧化碳當量)	密集度
2023	6,738.66 公噸	9.94 公噸/新臺幣百萬元，即每美元營收 0.714 磅
2024	6,683.02 公噸	9.51 公噸/新臺幣百萬元，即每美元營收 0.683 磅
2025	3,347.1632 公噸	3.10 公噸/新臺幣百萬元，或每美元營收 0.213 磅

*資料涵蓋範圍：2023 年度、2024 年度涵蓋範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放。2025 年度起涵蓋範疇一、範疇二。

*目前並無範疇三之統計資訊。

*2023 年度、2024 年度密集度的換算匯率為 1 USD: 32.58 NTD，2025 年度換算匯率為 1USD: 31.1797 NTD；換算重量為 1 磅: 1/2,204.6 公噸。

本公司自 2021 年啟動溫室氣體減量五年專案，預計於 2026 年達成每美元營收 0.4 磅的排放目標。



減量計畫

範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放。在減量目標計畫方面，公司將從多個面向進行排放減量

改善方向	具體行動計畫
流程改善	- 將生產材料細分成氣態氮和液態氮，生產過程中按照需求切換使用液態氮和氣態氮，相較於原本僅使用氣態氮時，可節省將氣態氮轉換為液態氮時的能源耗損。 - 生產排程優化，減少產線空轉時間。

導入設備	1. 2022 年~2023 年，導入液態氮即時監控系統(Liquid Nitrogen real-time monitor system)，優化使用量降低生產過程之總碳排放量。 2. 2024 年~2025 年，計畫導入冷卻水塔(cooling tower)取代部分冷媒冷卻系統以減少生產過程中冷卻用途的耗電，雖同時會造成用水量上升，但評估節約的電力可抵銷並超過增加的耗水量。
其他	1. 增加硬體構件、長晶軟體的營業額，降低碳排密集度。 2. 增加高毛利產品，降低碳排密集度。

5-6 廢汙水和廢棄物

組織應報導嚴重洩漏的次數和總量：未曾發生重大洩漏。

5-7 廢棄物

5-7-1 廢棄物產出、處置及依循法規

本公司主要廢棄物產出為砷及受汙染的碎屑(Arsenic salts and contaminated debris)，所謂受汙染的碎屑，係指在生產或排放過程可能遭受砷汙染的廢棄物，並非單指生產砷化鎵晶片時產出的砷碎屑廢棄物。

相關廢棄物按照廠房所在地德州政府機關TCEQ (Texas Commission on Environmental Quality)及Waste Reduction Policy Act of 1991 法規規定執行環境管理，委託德州當地合格之環保單位處理，處理過程均符合德州當地政府法規要求。另外，生產產生之下腳料亦依當地政府法規進行處理及回收。

5-7-2 年度廢棄物總量

年度	2023 年	2024 年	2025 年
排放總量	3.07 噸	7.91 噸	4.20 噸
排放密度	0.145 公克/美元營收	0.354 公克/美元營收	0.121 公克/美元營收

5-7-3 減量計畫

永續發展趨勢下，減少企業生產過程造成的環境衝擊是刻不容緩的議題。依據德州TCEQ (Texas Commission on Environmental Quality)規定，需每五年提交汙染減量計畫(Pollution Prevention Plan)，依本公司於2022年提交之2022年度至2026年度的汙染減量計畫，砷及受汙染的碎屑(Arsenic salts and contaminated debris)，透過回收再利用及有效的廢棄物管理等方法，將由2022年每年6.57噸降低至2026年每年5.58噸，減少幅度達15%。

減量計畫可降低公司處理廢棄物成本，也可降低對環境衝擊。2023 年度產出目標為 6.37 噸，實際產出量為 3.07 噸，2024 年度產出目標為 6.17 噸，實際產出量為 7.91 噸，2025 年度產出目標 5.97 噸，實際產出量 4.20 噸，達成減量目標。

(砷及受污染的碎屑係指在生產或排放過程可能遭受砷污染的廢棄物，並非單指生產砷化鎵晶片時產出的廢棄物。)

5-8 供應商環境評估

本公司已訂定並於公司官網揭露「供應商行為準則」，依據上述供應商管理政策，本公司已訂定相關「供應商/協力商/承攬商環保安全衛生要求」，對供應商在環保、職業安全衛生有具體之要求(如廠商提供之勞務、服務報價應包含環保、安全、衛生相關費用。提供勞工之個人防護具應檢附證明其符合 CNS 公告。提供員工使用之機械設備器具應有安全標示、合格標章或操作證照、檢查合格證明、檢查紀錄等)。評比分數過低之供應商，本公司將停止採購或取消其供應商資格。

2025 年度，對 17 家供應商進行評比，17 家評分為優良，0 家評分過低停止採購或取消供應商資格情事。

6-1 勞雇關係

6-1-1 員工結構

本公司恪守各營運據點所在地法規，遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》同等標準來制定本公司人權政策與具體管理方案，使員工、契約雇員、及實習生等均能獲得公平而有尊嚴的對待。

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司，並訂定《英特磊供應商行為準則》要求供應商遵循同一標準。

依循人權政策，公司應保障員工就業機會平等，即不因員工性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍等而有任何差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。並應尊重職場人權，致力維護及保護員工免受騷擾以及非法歧視；尊重員工有依法自由集會的權利，並依據法令設立員工溝通管道。

2025 年度員工結構

類別	<30 歲 (不含 30 歲)		30-50 歲		>50 歲 (不含 50 歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管理職	0	0	5	3	9	2	19
非管理職	17	4	31	10	5	3	70
小計	17	4	36	13	14	5	89
百分比 (按性別區分)	25.4%	18.2%	53.7%	59.1%	20.9%	22.7%	100%
百分比 (按年齡區分)	23.6%		55.1%		21.3%		100%

2024 年度員工結構

類別	<30 歲 (不含 30 歲)		30-50 歲		>50 歲 (不含 50 歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管理職	0	0	6	3	8	1	18
非管理職	13	3	29	11	4	2	62
小計	13	3	35	14	12	3	80
百分比 (按性別區分)	21.7%	15.0%	58.3%	70.0%	20.0%	15.0%	100%
百分比 (按年齡區分)	20%		61.3%		18.7%		100%

2025 年度新進/離職員工統計

類別	<30 歲 (不含 30 歲)		30-50 歲		>50 歲 (不含 50 歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
新進人數	5	0	6	0	0	0	11
離職人數	1	0	3	0	0	0	4

2024 年度新進/離職員工統計

類別	<30 歲 (不含 30 歲)		30-50 歲		>50 歲 (不含 50 歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
新進人數	3	2	3	0	0	0	8
離職人數	3	0	1	0	0	0	4

6-1-2 員工福利

- 員工福利措施，本集團內公司之人事管理規章制度均依當地法規規定，以下列示公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形：

(1) 員工薪酬

本集團內公司之人事管理規章制度均依當地法規規定，舉凡員工的考勤考核獎懲培訓都有清楚公平的僱用政策，勞資關係良好。

(2) 職場多元化與平等

本公司致力於提供機會平等且尊重職場人權的就業環境，確保不因員工性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍等而有任何差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓

練、考評與升遷機會之平等。具體政策方面，訂定有性別工作平等及性騷擾防治法，並揭露於公司官網。

本年度落實該政策之具體情形：

本公司尊重職場人權並嚴禁就業歧視，員工包含不同族裔、國籍、宗教信仰等。(因美國國情不便揭露細項。)

(3) 休假

本集團於美國、日本及台灣設有據點，國定節假日依照當地法規，員工年休假、婚喪假、產假、病假等則依循當定國家法規，以符合或優於法規條件辦理。

(4) 各項津貼、禮金、補助與保險福利

本集團主要營運地 Intelligent Epitaxy Technology, Inc.之員工福利措施，除依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及美國勞工法(Labor Law)相關規定辦理外，並提供員工醫療保險(Medical Insurance)、牙醫保險(Dental Insurance)、人壽保險(Life Insurance)、長、短期傷殘保險(Short-Term and Long-Term Disability Insurance)及工作傷害賠償保險(On Job Insurance)及個人退休帳戶制度(SIMPLE IRA)，以保障員工相關福利。

(5) 進修及訓練情形

在人力資源培訓上，對於新進員工，本公司依職能提供 3 至 6 個月的職前訓練以協助其適應並勝任工作，其中包含了對公司理念與目標的認同教育，專業職能訓練，並隨時對其進行評估觀察。對於在職員工，則依工作需要不定期實施內、外等各項專業職訓課程，同仁亦可透過內部資訊網站參與自我進修學習。

(6) 退休制度與實施狀況

本集團主要營運地 Intelligent Epitaxy Technology, Inc.依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及聯邦醫療保險(Medicare)規定，目前按月提繳員工薪資 12.4%之聯邦社會安全稅(Social Security Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 6.2%，員工 6.2%)，及 2.9%之聯邦醫院/醫療保險稅(Medicare's Hospital Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主 1.45%，員工 1.45%)，員工退休後可享有養老金、傷殘福利金、及聯邦醫院/醫療保險等社會安全福利。

2. 為將經營績效反應於員工薪酬，本公司章程第 34.1 條規定，本公司應提撥不低於當年度獲利之 3%為員工酬勞，每年準確執行之。2024 年度獲利為負數，不發放員工酬勞。2025 年度依獲利情況，已於 2025 年財務報告中估列員工酬勞，金額為 3,577 仟元。

6-1-3 育嬰假

依照所在地法規，本公司依循美國 Family and Medical Leave Act ("FMLA")提供生育子女的女性員工 3 個月的育嬰留停，男性員工則為 2 週育嬰留停。另外，本公司額外補助員工於育嬰留停期間的部分薪資，男性員工留停首週補助全薪，第二週補助 60%薪資(上限美金 1,500 元/週)，女性員工留停首週補助全薪，第二到第八週補助 60%薪資(上限美金 1,500 元/週)。

	育嬰給假	第 1 週	第 2 週	第 3~8 週
女性	12 週	全薪	60%*	60%*
男性	2 週	全薪	60%*	--

*上限至美金 1,500 元/週

年度	2024 年			2025 年		
項目	男性	女性	合計	男性	女性	合計
本年度具有育嬰假申請資格人數	2	1	3	1	1	2
本年度實際申請育嬰假人數	2	0	2	1	0	1
本年度育嬰假結束，按計畫應復職人數	2	0	2	1	0	1
本年度育嬰假結束，實際復職人數	2	0	2	1	0	1
上年度育嬰假結束，實際復職人數	2	2	4	2	0	2
上年度復職，至今仍在職人數	2	2	4	2	0	2

6-2 勞資關係(勞動保障)

本公司依循廠房所在地即美國法規 Worker Adjustment and Retraining Notification Act (WARN Act)，如果遇到公司在執行可能嚴重影響員工權利的重大營運變化前，例如關廠、擴張、合併、新開業、營業外包、重組、出售全部或部分的組織、收購等情況，可能造成超過 100 名員工以上的大規模失業、工作異動等衝擊時，必須於至少 60 日之前向員工發出通知。

本年度本公司無相關情事發生。

6-3 職業安全衛生

6-3-1 安全健康的工作環境

- 1 本公司恪守各營運據點所在地法規，使員工、契約雇員、及實習生等均能獲得安全健康的工作環境。具體行動包含定期舉辦勞安相關教育訓練並制定實行各項職業安全與衛生辦法來持續改善工作環境的安全並降低職業災害的風險；提供員工健康保險及免費健康檢查以保障員工的身心健康等。
- 2 本公司環境安全遵照美國勞動部職業安全衛生署 (OSHA, Occupational Safety & Health Administration) 之 Workplace Health and Safety Standards 辦理，

具體措施包括：要求員工熟悉機器設備及工具的正确使用方法、員工在工作開始前均閱畢且充分瞭解有關工作的說明、有充分的工作安全裝製與配置，並加以妥善管理、依規定設置完善消防系統，員工每季實施消防訓練、各種機器設備定期檢查與保養、工作場所保持清潔並做安全衛生檢查等。

- 3 新進員工入職時，將以內部教育訓練形式進行職業安全培訓，另外每年由人事單位舉辦規劃資通安全、勞動安全等教育訓練，為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

6-3-2 醫療保險及工作傷害賠償保險

- 1 依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及聯邦醫療保險(Medicare)規定，目前按月提繳員工薪資12.4%之聯邦社會安全稅(Social Security Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主6.2%，員工6.2%)，及2.9%之聯邦醫院/醫療保險稅(Medicare's Hospital Tax，由雇主和員工共同負擔：雇主1.45%，員工1.45%)，員工退休後可享有養老金、傷殘福利金、及聯邦醫院/醫療保險等社會安全福利。
- 2 公司除依美國聯邦政府社會安全法(Social Security Program Rules)及美國勞工法(Labor Law)相關規定辦理外，並提供員工醫療保險(Medical Insurance)、牙醫保險(Dental Insurance)、人壽保險(Life Insurance)、長、短期傷殘保險(Short-Term and Long-Term Disability Insurance)及工作傷害賠償保險(On Job Insurance)及個人退休帳戶制度(SIMPLE IRA)，以保障員工相關福利。

6-3-3 本年度執行情形

1. 員工於工作中受傷或死亡，須填具OSHA 300 (Employee statement of injury)表格並向州政府申報情形

人次	2024年度	2025年度	備註
員工於工作中受傷	0	0	無案例發生，無填具OSHA 300表格
員工於工作中死亡	0	0	無案例發生，無填具OSHA 300表格

2. 職業安全培訓年度執行情形

人次	2024年度	2025年度	備註
新進人員培訓	5	11	培訓率100%
年度教育訓練	267	267	2024年度- 總時數534小時，人均6.7小時 2025年度- 總時數534小時，人均6.0小時

3. 火災事件統計

年度	2024年度	2025年度	備註
當年度火災件數	0件	0件	無案例發生
死傷人數	0人	0人	無案例發生
死傷人數占員工總數比率	0%	0%	無案例發生

6-3-4 採購管理及其他職業安全衛生之衝擊預防

本公司重視與公司營運、產品或提供服務相關工作者的安全健康，在未具管控工作與工作場所的情況下，仍盡力運用組織與業務關係的影響力，來預防與減緩相關工作者業職業安全衛生的負面衝擊。

有關本公司對供應商在環保、職業安全衛生等方面之要求及管理請參見 5-8 供應商環境評估。

6-3-5 供應商環保安全衛生要求年度執行情形

年度	2024年度	2025年度
進行評比的供應商家數	21	17
評分為優良者	21	17
評分過低停止採購或取消供應商資格者	0	0

6-3-6 其他重要資訊

年度	2024 年度	2025 年度	備註
職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	100%	100%	管理系統涵蓋所有員工
職業傷害所造成的死傷數量與比率	0 人，0%	0 人，0%	按照GRI定義，職業傷害包括死亡、肢體截肢、裂傷、骨折、疝氣、燒傷、意識喪失和癱瘓
職業病所造成的死亡數量與比率	0 人，0%	0 人，0%	按照GRI定義，職業病包括肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、由物理因素引起的疾病(如噪聲誘發的聽力受損、振動引起的疾病)、和精神疾病(如焦慮、創傷後壓力症候群)。

6-4 教育與訓練

6-4-1 培訓資源

本公司為幫助員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，提供以下資源

1. 每位新進員工以內部教育訓練形式接受入職培訓。
2. 會計主管及代理人、稽核主管及人員等職務須定期接受符合法規要求之外部

專業教育訓練。

3. 高階管理層透過工作輪調培養接班人選。
4. 所有員工每年度應接受由人事單位舉辦規劃資通安全、勞動安全等教育訓練，為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

6-4-2 本年度執行情形

2025年度	人次	備註
新進人員培訓	11	培訓率100%
年度教育訓練	267	總時數534小時，人均6.0小時

性別平等執行情形

性別	男性	女性
員工人數	67人	22人
年度教育訓練時數	人均6.0小時	人均6.0小時
定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	100%	100%

6-5員工多元化與平等機會

6-5-1治理單位與員工的多元化

請參見 6-1-1 員工結構表格

6-5-2男性與女性員工薪酬比率

請參見4-2-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

6-6 不歧視

1. 本公司尊重職場人權並嚴禁就業歧視，員工包含不同族裔、國籍、宗教信仰等。
2. 法規方面，本公司恪守各營運據點所在地法規，遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》同等標準來制定本公司人權政策與具體管理方案，使員工、契約雇員、及實習生等均能獲得公平而有尊嚴的對待。
3. 本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司，並訂定《英特磊供應商行為準則》要求供應商遵循同一標準。
4. 具體管理方案請參見2-2-13 人權政策承諾

6-7 結社自由與團體協商

本公司營運據點及供應商所在之國家或地區無面臨結社自由及團體協商風險。

6-8 童工

本公司營運據點及供應商所在之國家或地區無使用童工之情事。

6-9 強迫或強制勞動

本公司營運據點及供應商所在之國家或地區無強迫或強制勞動之情事。

6-10 保全實務

本公司營運據點及供應商所在之國家或地區無保全涉及人權重大議題如使用武力、不人道或具侮辱性質的對待或歧視等情事。

6-11 原住民權利

本公司營運據點及供應商所在之國家或地區無涉及侵害原住民權利的情事。

6-12 當地社區

本公司 2024 年度並無經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動。
亦無對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動。

6-13 供應商社會評估

本公司已訂定並揭露「供應商行為準則」，請詳供應商行為準則。相關供應商皆為上市公司，營運活動皆符合當地法規規範，2024 及 2025 年度並無對社會造成負面衝擊的事件發生。

未來在選擇或簽訂合約的新供應商時，公司將盡職調查其營運情形，預防或減緩對社會造成的負面衝擊。

有關本年度執行情形請參見 5-8 供應商環境評估。

6-14 公共政策

本公司於本年度並無政治捐獻。

6-15 客戶健康與安全

1. 為確保品保制度執行之適切性，本公司設置品管部門，並依據內部SOP 75-005 Inspection and Testing維持產品品質。
2. 為提供客戶優良產品與服務，設置專責人員，提供採購服務、諮詢與建議，並設有專用電子信箱，處理與回覆客戶意見。

6-16 行銷與標示

行銷與標示執行情形

年度	2024年度	2025年度
----	--------	--------

未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	0	0
未遵循行銷傳播相關法規的事件	0	0

6-17 客戶隱私

客戶隱私保護執行情形

年度	2024年度	2025年度
接獲客戶反映有關資料隱私遭侵犯和資料外洩情事	0	0

7.半導體產業應揭露事項

標號	指標	指標 種類	最近兩年度情形	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率	量化	2024 年度統計消耗能源總量為 34,000 GJ；外購電力為 100%；再生能源使用率為 0%。 2025 年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得相關資訊；外購電力為 100%；再生能源使用率為 0%。	更多內容請參照章節 5-2 能源
二	總取水量、總耗水量	量化	2024年度統計總取水量 7.33百萬公升（megaliters），即7.33千立方公尺（1,000 m ³ ），即1,937,200加侖；總耗水量 4.83百萬公升（megaliters），4.83千立方公尺（1,000 m ³ ），即1,276,900加侖。 2025年度因擴建新廠，未有足夠人力資源取得相關資訊。	更多內容請參照章節 5-3 水與放流水
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2024年度產出7.91噸，2025年度產出4.20噸；全數由合格之環保回收公司回收處理。	更多內容請參照章節 5-7 廢棄物
四	職業災害類別、人數	量化	2024年度無發生案件；0人；	更多內容請參

	及比率		0%。 2025年度無發生案件;0人; 0%。	照6-3 職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露:含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(包含下腳料賣出或其他回收處理,應提供相關說明。)	量化	總量過小,未有紀錄。	--
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	針對基板等關鍵原物料,採取安全庫存與供應商稽核等管理措施。	--
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024年度、2025年度均為0元	無訴訟案件發生。
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2024年度為16,796片; 2025年度未取得相關數據。	--

附錄 A：GRI 內容索引表

GRI 準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露2021	2-1	組織詳細資訊	2-1 一般揭露	4
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1 關於本報告書	4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1 關於本報告書；封面	4
	2-4	資訊重編	1 關於本報告書	4
	2-5	外部保證/確信	1 關於本報告書	4
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2-1 一般揭露	4
	2-7	員工	2-1 一般揭露	5
	2-8	非員工的工作者	2-1 一般揭露	5
	2-9	治理結構及組成	2-2 公司治理	6
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-2 公司治理	9
	2-11	最高治理單位的主席	2-2 公司治理	6
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-2 公司治理	12
	2-13	衝擊管理的負責人	2-2 公司治理	12
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1 關於本報告書	4
	2-15	利益衝突	2-2 公司治理	9
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 公司治理	12
	2-17	最高治理單位的群體智識	2-2 公司治理	15
	2-18	最高治理單位的績效評估	2-2 公司治理	11
	2-19	薪酬政策	2-2 公司治理	17
	2-20	薪酬決定流程	2-2 公司治理	17
	2-21	年度總薪酬比率	2-2 公司治理	17
	2-22	永續發展策略的聲明	3 重大主題	21
	2-23	政策承諾	2-2 公司治理	18
	2-24	納入政策承諾	2-2 公司治理	18
	2-25	補救負面衝擊的程序	2-2 公司治理	19
	2-26	尋求建議和提出疑慮的	2-2 公司治理	19

		機制		
	2-27	法規遵循	2-2 公司治理	19
	2-28	公協會的會員資格	2-2 公司治理	20
	2-29	利害關係人議合方針	3 重大主題	21
	2-30	團體協約	2-2 公司治理	20
GRI 3：重大主題	3-1	決定重大主題的流程	3 重大主題	21
	3-2	重大主題列表	3 重大主題	23
	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
GRI 201：經濟績效2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4-1 經濟績效	27
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4-1 經濟績效	27
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4-1 經濟績效	31
	201-4	取自政府之財務援助	4-1 經濟績效	31
GRI 202：市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4-2 市場地位	34
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-2 市場地位	34
GRI 203：間接經濟衝擊2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4-3 間接經濟衝擊	34
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4-3 間接經濟衝擊	34
GRI 204：採購實務2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4-4 採購實務	35
GRI 205：反貪腐2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4-5 反貪腐	35
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4-5 反貪腐	35
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4-5 反貪腐	35
GRI 206：反競爭行為2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動要求	4-6 反競爭行為	36
GRI 207：稅務2019	207-1	稅務方針	4-7 稅務	36
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	4-7 稅務	36

	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	4-7 稅務	36
	207-4	國別報告	4-7 稅務	36
GRI 301：物料2016	301-1	所用物料的重量或體積	5-1 物料	37
	301-2	使用回收再利用的物料	5-1 物料	37
	301-3	回收產品及其包材	5-1 物料	37
GRI 302：能源2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	302-1	組織內部的能源消耗量	5-2 能源	37
	302-2	組織外部的能源消耗量	5-2 能源	37
	302-3	能源密集度	5-2 能源	37
	302-4	減少能源消耗	5-2 能源	37
	302-5	降低產品和服務的能源需求	5-2 能源	37
GRI 303：水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	5-3 水與放流水	38
	303-2	與排水相關衝擊的管理	5-3 水與放流水	38
	303-3	取水量	5-3 水與放流水	38
	303-4	排水量	5-3 水與放流水	38
	303-5	耗水量	5-3 水與放流水	38
GRI 304：生物多樣性2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	5-4 生物多樣性	39
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	5-4 生物多樣性	39
	304-3	受保護或復育的棲息地	5-4 生物多樣性	39
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	5-4 生物多樣性	39
GRI 305：排放2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5-5 溫室氣體排放管理	39
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5-5 溫室氣體排放管理	39
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5-5 溫室氣體排放管理	39
	305-4	溫室氣體排放強度	5-5 溫室氣體排放管	39

			理	
	305-5	溫室氣體排放減量	5-5 溫室氣體排放管理	39
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5-5 溫室氣體排放管理	39
	305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它顯著的氣體排放	5-5 溫室氣體排放管理	39
GRI 306：廢汙水與廢棄物2016	306-3	嚴重洩漏	5-6 廢汙水和廢棄物	41
GRI 306：廢棄物2020	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5-7-1 廢棄物產出、處置及依循法規	41
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5-7-1 廢棄物產出、處置及依循法規	41
	306-3	廢棄物的產生	5-7-2 年度廢棄物總量	41
	306-4	廢棄物的處置移轉	5-7-1 廢棄物產出、處置及依循法規	41
	306-5	廢棄物的直接處置	5-7-1 廢棄物產出、處置及依循法規	41
GRI 308：供應商環境評估2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	308-1	使用環境標準篩選新供應商	5-8 供應商環境評估	42
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5-8 供應商環境評估	42
GRI 401：勞雇關係2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	401-1	新進員工和離職員工	6-1-1 員工結構	42
	401-2	提供給全職員工的福利	6-1-2 員工福利	42
	401-3	育嬰假	6-1-3 育嬰假	43
GRI 402：勞資關係2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6-2 勞資關係(勞動保障)	45
GRI 403：職業安全衛生2018	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	403-1	職業安全衛生管理系統	6-3-1 安全健康的工作環境	45
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6-3-1 安全健康的工作環境	45
	403-3	職業健康服務	6-3-2 醫療保險及工作	45

			傷害賠償保險	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6-3-1 安全健康的工作環境	45
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6-3-1 安全健康的工作環境	45
	403-6	工作者健康促進	6-3-2 醫療保險及工作傷害賠償保險	45
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6-3-5 供應商環保安全衛生要求年度執行情形	45
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6-5-6 其他重要資訊	48
	403-9	職業傷害	6-3-3 本年度執行情形	45
	403-10	職業病	6-3-3 本年度執行情形	45
GRI 404：訓練與教育2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6-4-2 本年度執行情形	47
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6-4-1 培訓資源	47
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6-4-2 本年度執行情形	47
GRI 405：員工多元化與平等機會2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	405-1	治理單位與員工的多元化	6-5-1 治理單位與員工的多元化	48
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6-5-2 男性與女性員工薪酬比率	48
GRI 406：不歧視2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6-6 不歧視	48
GRI 407：結社自由與團體協商2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6-7 結社自由與團體協商	48
GRI 408：童工2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6-8 童工	48
GRI 409：強迫或強制勞動2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6-9 強迫或強制勞動	49
GRI 410：保全實務2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6-10 保全實務	49

GRI 411：原住民權利2016	411-1	涉及侵害原住民權利的 事件	6-11 原住民權利	49
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6-12 當地社區	49
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6-12 當地社區	49
GRI 414：供應商社會評估 2016	3-3	重大主題管理	3 重大主題	23
	414-1	使用社會標準篩選新供應商	6-13 供應商社會評估	49
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	6-13 供應商社會評估	49
GRI 415：公共政策2016	415-1	政治捐獻	6-14 公共政策	49
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6-15 客戶健康與安全	49
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6-15 客戶健康與安全	49
GRI 417：行銷與標示2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	6-16 行銷與標示	49
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	6-16 行銷與標示	49
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	6-16 行銷與標示	49
GRI 418：客戶隱私2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	6-17 客戶隱私	50

附錄 B：永續會計準則委員會編製標準(SASB)

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	說明	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	範疇一溫室氣體排放總量	量化	2024 年度尚未統計相關數據。 2025 年度之範疇一溫室氣體排放總量為 63.6319 公噸二氧化碳排放當量。	39
		來自全氟化合物的總排放量		來自全氟化合物的總排放量為 0。	39
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	本公司自 2025 年度起導入範疇一盤查，未來將依照收集資訊規劃及執行相關減排目標和績效分析。 且公司自 2025 年起，首度將內部碳定價作為推動淨零策略與碳管理的工具，透過將碳排放貨幣化，使外部成本可視化、可評量化，以利於投資決策時，將減碳效益作為評估指標之一。	39
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	2024 年統計消耗量為 34,000 GJ。 2025 年度因擴建新廠，未有充足人力資源取得相關資訊。	37
		使用外購電力佔總能源消耗比例		外購電力為 100%。	37
		使用再生能源佔總能源消耗比例		再生能源使用率為 0%。	37

水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	2024 年度總取水量 7.33 百萬公升 (megaliters) 即 1,937,200 加侖，來自高水壓力地區比例為 0%。 2025 年度因擴建新廠，未有充足人力資源取得相關資訊。來自高水壓力地區比例為 0%。	38
		總耗水量及屬於高水壓力地區比例		2024 年度總耗水量 4.83 百萬公升 (megaliters) 即 1,276,900 加侖，來自高水壓力地區比例為 0%。 2025 年度因擴建新廠，未有充足人力資源取得相關資訊。來自高水壓力地區比例為 0%。	38
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比	量化	2024 年度產出 7.91 噸，全數由合格之環保回收公司回收處理。 2025 年度產出 4.20 噸，全數由合格之環保回收公司回收處理。	41
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	詳見章節 6-3 職業安全衛生	45
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損	量化	2024 年度及 2025 年度均無違反員工健康和安全的法律事件發生，金錢損失總	46

		失總額		額為 0 元。	
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	說明外籍員工(持工作簽證者)比例	量化	2024 年度持工作簽證者比例為 3.75%。 2025 年度持工作簽證者比例為 6.70%	--
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	2024 年度及 2025 年度包含 IEC 62474 物質的產品收入比例為 0%。	--
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率：伺服器、桌上型電腦、筆記型電腦	量化	本公司非終端產品製造商，不適用此指標。	--
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	針對基板等關鍵原物料，採取安全庫存與供應商稽核等管理措施。	--
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2024 及 2025 年度無與反競爭行為相關的法律事件發生，金錢損失總額為 0 元。	--
活動指標	TC-SC-000.A	總產量	量化	2024 年度之總產量為 16,796 片； 2025 年度因擴建新廠，未有充足人力資源取得相關資訊。	--
	TC-SC-000.B	產量來自自有廠房的百分比	量化	產量來自自有廠房的百分比為 100%。	--